

ABSTRAK

Penyusunan Rencana Pengembangan Kompetensi (RPK) bagi pegawai non-ASN di Universitas Diponegoro saat ini masih menghadapi tantangan dalam hal efisiensi dan transparansi data, karena prosesnya yang bersifat manual dan belum terintegrasi secara digital. Pengembangan ini bertujuan untuk merancang dan membangun sebuah Sistem Informasi Perencanaan Pengembangan Kompetensi berbasis web yang mampu mengotomatisasi proses pengusulan, verifikasi, hingga monitoring pengembangan kompetensi pegawai. Sistem ini dikembangkan menggunakan framework Laravel dengan metode Waterfall, yang menerapkan pendekatan sistematis dan berurutan dalam pengembangan perangkat lunak. Tahapan pengembangan dimulai dari analisis kebutuhan sistem, pendesainan antarmuka dan database, implementasi kode program, pengujian unit, hingga tahap operasional dan pemeliharaan. Penggunaan metode ini memastikan setiap fase diselesaikan secara tuntas sebelum melangkah ke tahap berikutnya, sehingga menghasilkan dokumentasi yang terstruktur dan arsitektur sistem yang kokoh. Fitur utama dalam sistem ini meliputi manajemen data pegawai, pengajuan usulan kompetensi, serta sistem persetujuan berjenjang yang mendukung akuntabilitas data. Hasil pengujian menggunakan metode User acceptance testing (UAT) menunjukkan tingkat penerimaan pengguna sebesar 92%, yang mengindikasikan bahwa sistem ini berfungsi dengan baik, stabil, dan sangat sesuai dengan kebutuhan spesifikasi yang telah ditetapkan di lingkungan Universitas Diponegoro. Implementasi sistem ini diharapkan dapat mempercepat birokrasi perencanaan kompetensi serta menjadi basis data yang akurat bagi pengambilan keputusan manajemen SDM.

Kata Kunci: *Pengembangan Kompetensi, Sistem Informasi, Metode Waterfall, Laravel, Manajemen Sumber Daya Manusia.*