

## DAFTAR PUSTAKA

- Adrie. (2021). *Efektivitas kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) dalam perspektif hukum kepegawaian*. Jurnal Hukum, (volume dan nomor edisi tidak tercantum dalam naskah), 1–22.
- Afif Syarifudin Yahya, N. I. (2022). KUANTITAS DAN KUALITAS KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA KUPANG. *Vol 2. No. 1 Februari (2022)*, 59-70.
- Anggarwati, M. S., & Nurchayanto, H. (2020). Analisis kemampuan pegawai, motivasi kerja dan iklim organisasi dengan kinerja pegawai dinas pendidikan, kebudayaan, dan pemuda olahraga kabupaten semarang. *Journal of Public Policy and Management Review*, 9(4), 138-149.
- Anggeraini, M., & Adnyana, I. M. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Direktorat Jenderal Tanaman Pangan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(2), 363-378.
- Aprianti, D., & Putri, W. (2024). *Menata ruang dan teknologi: Memahami peran sarana dan prasarana kantor dalam mendukung efektivitas kerja karyawan*. Indonesian Journal of Public Administration Review, 1(3), 1–13.
- Arinovic, M. (2025). HUBUNGAN KOMPETENSI PEGAWAI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI BAPPEDA KOTA YOGYAKARTA. *NOVA IDEA*, 1(4), 36-55.
- Burchell, B., Deakin, S., Rubery, J., & Spencer, D. (2023). *The future of work and working time: Introduction to special issue*. Cambridge Journal of Economics (Forthcoming).
- Deni, M. (2018). Kedisiplinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai pelayanan publik. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 31-43.
- Darmawan, R., Sungkono, & Karnama, M. M. (2025). *Pengaruh komunikasi internal dan kerjasama tim terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karawang*. Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis (JUPSIM), 4(2), 111–126.
- Dewa, A. (2023). The influence of work ability, work discipline and work environment on employee performance. *Economic and Business Horizon*, 2(3), 1-10.

- Faizin, R., & Tarigan, A. A. (2023). *Tanggung jawab dan komitmen pegawai terhadap produktivitas kerja di Biro Pemerintahan Umum Gubernur Sumatera Utara*. *Moneter: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 1(4), 117–123.
- Faturahman, S., & Jannah, L. M. (2021). *Kesiapan sikap sumber daya manusia PDAM Tirta Asasta Kota Depok dalam menghadapi Industri 4.0*. *Kebijakan: Jurnal Ilmu Administrasi*, 12(2), 97–106.
- Gulo, N. N., Baene, E., Zega, Y., & Telaumbanua, A. (2024). *Analisis penerapan standar operasional prosedur (SOP) dalam meningkatkan efektivitas kinerja pegawai pada Kantor Camat Ma'u Kabupaten Nias*. *Journal of Management Small and Medium Enterprises (SME's)*, 17(3), 1269–1275.
- Hina, B. J. R., Sundari, S., & Pakpahan, M. (2024). *Peran evaluasi kinerja dalam organisasi*. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 106–117.
- Insan, K., Tarjo, T., & Hasdani, H. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 12-31.
- Irawan, I. (2020). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Kantor Kementerian Agama Kota Jambi*. *Science of Management and Students Research Journal*, 2(1), 43–51.
- JAYASAPUTRA, F., SYAUTA, J. H., & PONGTIKU, A. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Jayapura*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 92-105.
- Jelaskan Wau, S. w. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT SOMAMBAWA KABUPATEN NIAS SELATAN*. *Volume 4, Nomor 2, Juli 2021*, 203-212.
- Josaphat Januar CPR, S. S. (2024). *Pentingnya Feedback (Umpan Balik) Konstruktif Di Dalam Lingkungan Kerja*. *Vol. 2No. 1Maret 2024*, 147-159.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Lela, N., Hidayat, S., & Adji, W. H. (2022). *Effect of work experience on employee performance in Banjaran District Office*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2334–2341.
- Laily, Y. M., & Utami, D. A. (2022). *Kualitas pelayanan publik bidang layanan informasi di Kantor Bersama Samsat Kabupaten Sidoarjo*. *Jurnal Administrasi Negara*, 28(1), 65–88.

- Laras, T. (2021, March). The Effect of Ability, Motivation, Discipline, and Job Satisfaction on Employee Performance an Empirical Study on PT. Sung Chang Indonesia. In The 3rd International Conference on Banking, Accounting, Management and Economics (ICOBAME 2020) (pp. 135-140). Atlantis Press.
- Lase, L. S. (2025). PENGARUH SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT SOMAMBAWA KABUPATEN NIAS SELATAN. *Vol. 8No. 1Edisi Januari2025*, 121-131.
- Makaminang, N. E., Ilat, V., & Wokas, H. R. N. (2022). *Evaluasi efektivitas dan efisiensi dalam laporan realisasi anggaran pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Kota Manado*. Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum, 6(1), 325–334.
- Mardiana, S., Basalamah, I., & Yassir, Y. (2025). Hubungan Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kab. Gowa. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(4), 6149-6164.
- Mechtildis Yustina Dua Mete Jano, I. W. (2023). Pengaruh Keterampilan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pencarian dan Pertolongan Maumere . *Vol. 3 No 1 Mei 2023*.
- Mirdhatillah, M., Sebayang, S. A., & Wahyono, T. (2025). Analisis Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Organisasi dan Sumber Daya Manusia Badan Riset dan Inovasi Nasional. *Jurnal Penelitian Inovatif*, 5(2), 1153-1164.
- Mustika, M., Amanda, N. N., Oktapia, S., Ratman, M. N., & Firman. (2025). *Ketimpangan antara sumber daya dan kinerja pada organisasi sektor publik di era digital*. Jurnal Pendidikan Tambusai, 9(2), 13898–13904.
- Narotama, I. B. I., & Sudewi, N. N. D. (2023). *Tinjauan Literatur Sistematis Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Aparatur Sipil Negara*. Jurnal Pendidikan Tambusai, 7(3), 27306–27319.
- Neneng Lela, S. H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Banjaran. *Vol 3(4) 2022*, 2334-2341.
- Norlaila, E. S. (2024). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN TABALONG. *Volume 7 Nomor 2, 2024*, 1437-1450.
- Nurlina, Nawawi, J., Syahribulan, Lambali, S., & Ibrahim, M. A. (2023). *Optimizing employee performance through timeliness in the Department of Population and*

*Civil Registration of Bone Regency*. 1st Doctoral International Conference 2023, KnE Life Sciences, 595–603.

Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di biro pelayanan sosial dasar sekretariat daerah provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2), 145-160.

Pilanto, A., Swedana, I. N., & Borman, R. (2024). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Morowali Utara. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 7(5), 1755-1760.

Prayetno, H., & Darmilisani, D. (2024). Analisis Kemampuan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) ULP Medan Denai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 21(1), 46-57.

Purwoko, K., Prasetyo, D., Wijayanti, L. E., & Setiawan, W. (2022). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kepatuhan terhadap pengendalian intern*. *Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing*, 9(3), 15–28.

Putri, M. R., Roni, M., Noviardy, A., & Indriani, P. (2025). *Transformasi disiplin kehadiran pegawai melalui absensi wajah dan lingkungan kerja yang kondusif di Kantor Camat Pemulutan Selatan*. *Journal Management, Business, and Accounting*, 24(1), 110–122.

Rismayadi, B. (2024). *Conflict management strategies in human resources management work teams*. *Neo Journal of Economy and Social Humanities*, 3(1), 58–63.

Robby Darmawan, S. M. (2025). Pengaruh Komunikasi Internal dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karawang. *Volume.4, Nomor. 2 Mei 2025*, 111-126.

Saptalia, H., Idris, M., & Asiati, D. I. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 3(4), 248-259.

Sarnubi, & Hasyim. (2021). *The effect of work discipline and work motivation on job satisfaction and its impact on the performance of government employees*. *American International Journal of Business Management*, 4(10), 56–65.

Shandy Puspita, A. D. (2021). Pentingnya Analisis Kebutuhan Pelatihan Untuk Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Vol. XII Nomor 2a November 2021*, 104-110.

Suandi, S., Fatimah, S., Indarsih, I., Hendrarto, H., & Alam, K. (2024). *Penerapan disiplin dalam meningkatkan kinerja aparatur pemerintah kecamatan (Studi di*

- Kantor Kecamatan Ilir Timur Satu Kota Palembang*). *Jurnal Ilmu Administrasi dan Studi Kebijakan (JIASK)*, 6(2), 217–230.
- Sugiyanto, H., & Wulansari, W. (2024). The Influence of Competence and Work Discipline on the Performance of Civil Servants in South Lampung. *Jurnal Sosial dan Humanis Sains (JSHS)*, 9(1), 44-49.
- Sumiyati, E., Cahyani, M., Farida, F., & Fariz, F. (2023). Analisis Kemampuan Pegawai, Motivasi Dan Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Pasuruan. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(3), 7750-7761.
- Sutaguna, I. N. T., Yusuf, M., Ardianto, R., & Wartono, P. (2023). The effect of competence, work experience, work environment, and work discipline on employee performance. *Asian Journal of Management, Entrepreneurship and Social Science*, 3(01), 367-381.
- Ulya, K., & Purnaweni, H. (2024). *Responsivitas pelayanan publik pada pengelolaan pengaduan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Semarang*. *Journal of Public Policy and Management Review*, 13(3), 1–17.
- Yantoni, K. N., & Biongan, A. (2025). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT KABUPATEN GORONTALO. *Jurnal Manajemen dan Inovasi*, 6(2).