

LAMPIRAN

Lampiran 1 Transkrip Wawancara

Supervisor K3 (A-1)

No	Transkrip Wawancara	Sesuai
1	<p>PT. Indotama Omicron Kahar Purworejo bergerak di bidang apa?</p> <p>PT. Indotama Omicron Kahar Purworejo bergerak di bidang industri manufaktur pengolahan kayu yang memproduksi berbagai kayu olahan seperti kayu lapis, <i>blockboard</i>, LVL.</p>	√
2	<p>Bagian atau departemen apa yang ada di PT. Indotama Omicron Kahar Purworejo?</p> <p>Ada beberapa departemen di PT. Indotama Omicron Kahar yaitu departemen bahan baku, barecore, boiler, hot press, gudang, veneer, repair veneer, dan quality control</p>	√
3	<p>Apakah PT. Indotama Omicron Kahar Purworejo memiliki struktur organisasi dalam rangka mendukung tercapainya tujuan perusahaan?</p> <p>Ya, PT. Indotama Omicron Kahar Purworejo memiliki struktur organisasi yang dipimpin oleh direksi, kemudian ada HRD, kepala bagian, staff, dan lain-lain.</p>	√
4	<p>Apakah terdapat SOP (Standar Operasional Prosedur) mengenai keselamatan kerja?</p>	

	<p>Ya, terdapat SOP mengenai keselamatan kerja, akan tetapi aturan SOP tersebut tidak tertulis di semua departemen di PT. Indotama Omicron Kahar Purworejo. Yang tertulis dan terdapat di seluruh departemen hanya tata cara penggunaan APAR (Alat Pemadam Api Ringan) sehingga SOP belum dijalankan dengan maksimal.</p>	√
5	<p>Apakah setiap bulan dilakukan rutin evaluasi mengenai keselamatan kerja khususnya pada departemen gudang?</p> <p>Tidak, evaluasi mengenai keselamatan kerja tidak dilakukan setiap bulan. Evaluasi hanya dilakukan jika terjadi kecelakaan kerja yang fatal saja.</p>	√
6	<p>Apakah setiap kejadian kecelakaan kerja selalu dicatat dan segera dilakukan penanganan?</p> <p>Ya, setiap ada kejadian kecelakaan kerja selalu dicatat jenis kecelakaannya, lokasinya dimana, dan penanganan yang dilakukan. Penanganan segera dilakukan untuk meminimalisir akibat kecelakaan.</p>	√
7	<p>Bagaimana pengendalian kecelakaan kerja yang dilakukan di PT. Indotama Omicron Kahar?</p> <p>Pengendalian kecelakaan kerja yang dilakukan PT. Indotama Omicron Kahar saat ini hanya aturan menggunakan APD, pengecekan alat kerja namun tidak rutin, dan menghimbau karyawan agar selalu berhati-hati dalam bekerja.</p>	√
8	<p>Apakah pengendalian kecelakaan yang dilakukan di perusahaan saat ini sudah efektif?</p>	√

	Belum efektif. Kurangnya kesadaran pentingnya menerapkan aturan keselamatan kerja setiap individu menyebabkan karyawan banyak yang mematuhi aturan menggunakan APD. Selain itu, yang mengurus mengenai kecelakaan kerja setiap departemen hanya supervisor K3 saja. Sehingga penerapan aturan keselamatan kerja pun tidak terpantau dengan baik.	
9	<p>Apa kendala dalam penerapan standar keselamatan kerja yang dilakukan di PT. Indotama Omicron Kahar?</p> <p>Banyak karyawan yang kurang disiplin dalam menggunakan APD dan menganggap menggunakan APD itu tidak penting.</p>	√

Kepala Gudang (A-2)

No.	Transkrip Wawancara	Sesuai
1	<p>PT. Indotama Omicron Kahar Purworejo bergerak di bidang apa?</p> <p>PT. Indotama Omicron Kahar Purworejo bergerak di bidang industri manufaktur pengolahan kayu yang memproduksi berbagai kayu olahan seperti kayu lapis, <i>blockboard</i>, LVL.</p>	√
2	<p>Apakah di Departemen Gudang terdapat struktur organisasi yang bertujuan untuk kelancaran segala aktivitas gudang?</p> <p>Ada, tapi tidak terlalu spesifik karena struktur Departemen Gudang hanya terdapat Kepala Gudang, Staff Gudang, dan Karyawan Gudang.</p>	√
3	Apakah pernah terjadi kecelakaan kerja di gudang?	

	Ya. Pernah terjadi kecelakaan di gudang seperti terhimpit barang, kelilipan, terpeleset, dan tertimpa barang.	√
4	<p>Apa penyebab atau pemicu terjadinya kecelakaan kerja di gudang?</p> <p>Kurangnya kehati-hatian karyawan, dan tidak menggunakan APD dengan lengkap. Selain itu, kondisi area gudang yang tidak rapi seperti lantai licin, lantai kotor, dan pencahayaan yang kurang.</p>	√
5	<p>Sebagai Kepala Gudang, apa yang anda lakukan apabila terjadi kecelakaan kerja di gudang ?</p> <p>Memberikan pertolongan pertama kemudian melaporkan kejadian tersebut kepada supervisor K3 untuk dilakukan penanganan lebih lanjut.</p>	√

Karyawan Gudang (A-3)

No.	Transkrip Wawancara	Sesuai
1	<p>Sudah berapa lama anda bekerja di gudang?</p> <p>Saya sudah bekerja di gudang ini kurang lebih selama 2 tahun.</p>	√
2	<p>Apakah anda pernah mengalami atau menyaksikan kecelakaan kerja di gudang?</p> <p>Saya tidak pernah mengalami, namun saya pernah menyaksikan terjadinya kecelakaan kerja terpeleset karena lantai licin tetapi tidak terjadi di gudang.</p>	√

3	<p>Menurut anda, apa penyebab terjadinya kecelakaan kerja di gudang?</p> <p>Beberapa penyebabnya yaitu bisa terjadi karena terburu-buru, kurang fokus, dan kadang tidak menggunakan APD secara lengkap.</p>	√
4	<p>Apakah seluruh karyawan menggunakan APD saat bekerja?</p> <p>Sebagian besar menggunakan APD sesuai dengan aturan, akan tetapi kadang masih ada pekerja yang melepas helm atau sarung tangan karena kurang nyaman saat bekerja.</p>	√
5	<p>Apakah perusahaan menyediakan APD yang memadai?</p> <p>Tidak, beberapa peralatan APD jumlahnya tidak memadai, seperti helm dan sepatu safety. Untuk masker dan sarung tangan jumlahnya memadai.</p>	√
6	<p>Apakah perusahaan memberikan pelatihan mengenai pentingnya keselamatan kerja?</p> <p>Tidak, perusahaan tidak memberikan pelatihan mengenai keselamatan kerja kepada karyawan. Yang diberikan pelatihan hanya staf yang menangani keselamatan dan kecelakaan kerja.</p>	√
7	<p>Jika terjadi kecelakaan kerja, apa yang dilakukan karyawan gudang?</p> <p>Jika terjadi kecelakaan kerja segera melapor ke Kepala Gudang untuk dilaporkan ke Superviso K3 dan dilakukan penanganan lebih lanjut</p>	√

8	<p>Apakah pengendalian risiko kecelakaan kerja yang dilakukan oleh perusahaan khususnya di gudang sudah berjalan dengan baik?</p> <p>Secara umum masih belum berjalan dengan baik, karena masih sering terjadi kecelakaan kerja di beberapa departemen. Akan tetapi, jika di gudang sudah berjalan cukup baik karena sangat jarang terjadi kecelakaan kerja. Hanya saja perlu ditingkatkan kedisiplinan karyawan agar terjadinya kecelakaan kerja dapat diminimalkan,</p>	√
---	---	---

Lampiran 2 Keterangan Bebas Plagiasi



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEKOLAH VOKASI

Jalan Gubernur Mochtar
Kampus Universitas Diponegoro
Tembalang Semarang Kode Pos 50275
Telepon/Faksimile (024) 7471379
Laman: vokasi@liveundip.ac.id

KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

Tim pemeriksa kemiripan tulisan ilmiah telah memeriksa unggahan file atas nama:

Nama : Kurnia Ika Maharani
NIM : 40011319650030
Program Studi : MANAJEMEN DAN ADMINISTRASI LOGISTIK
Judul Tulisan : Analisis Pengendalian Risiko Kecelakaan Kerja pada
Departemen Gudang di PT. Indotama Omicron Kahar
Purworejo
Jenis Dokumen : Tugas Akhir
Paper ID : 2986552941
Tanggal Pemeriksaan : 22 Juni 2026

Menyatakan bahwa hasil pemeriksaan dengan menggunakan aplikasi turnitin terhadap tulisan ilmiah dengan judul diatas menghasilkan kemiripan sebesar 18% dengan sumber-sumber online lainnya.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tim Verifikasi
Unit Perpustakaan Sekolah Vokasi
Universitas Diponegoro

PERPUSTAKAAN SV - UNDIP

Yat Nurrachman
NIP 197805052007011001

Lampiran 3 Biodata Penulis



Gambar Lampiran 2

Biodata Penulis

Nama	: Kurnia Ika Maharani
Tempat, Tanggal Lahir	: Purworejo, 9 September 2001
Jenis Kelamin	: Perempuan
NIM	: 40011319650030
Program Studi	: Manajemen dan Administrasi Logistik
Fakultas	: Sekolah Vokasi
Perguruan Tinggi	: Universitas Diponegoro
Email	: kurniaika723@gmail.com

Lampiran 4 Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEKOLAH VOKASI

Jalan Gubernur Mochtar
Kampus Universitas Diponegoro
Tembalang, Semarang, Kode Pos 50275
Telepon/Faksimile (024) 7471379
Laman: www.vokasi.undip.ac.id
Pos-el: vokasi[at]undip.ac.id

No : 54/UN7.M2.1/PP/III/2024
Lampiran : -
Hal : Permohonan Izin Pengambilan Data

Semarang, 14 Maret 2024

Yth. Pimpinan PT
Indotama Omicron Kahar
Jl. Raya Kutoarjo Km. 6 No. 85
Purworejo

Sehubungan dengan kegiatan penyusunan Tugas Akhir bagi mahasiswa Program Studi S.Tr. Manajemen dan Administrasi Logistik Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro tersebut dibawah ini :

NO	NAMA	NIM
1	Kurnia Ika Maharani	40011319650030

Maka dengan ini kami mengajukan permohonan ijin bagi mahasiswa tersebut untuk melakukan pengambilan data di Instansi Saudara yang akan dilaksanakan pada tanggal 18 Maret 2024.

Bentuk Kegiatan : Wawancara dan pengambilan dokumentasi

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan I



Dr. Ida Hayu Dwinawanti, M.M.
NIP. 196708191994032003

Tembusan : Yth.
1. Dekan Sekolah Vokasi Undip
2. Kaprodi S.Tr. Manajemen dan Administrasi Logistik

Lampiran 5 Dokumentasi Penelitian



Dokumentasi Wawancara



Pengecekan Forklift Bersama Supervisor K3



Daftar Kelengkapan Kotak P3K