

DAFTAR PUSTAKA

- ASN, D. J. (2020). *Profil Jabatan Fungsional ASN 2020*. Badan Kepegawaian Negara.
- Asosiasi Profesi Widyaiswara Indonesia. (2021). *Antologi pengembangan kompetensi ASN: Teori, kebijakan dan praktik*.
- Banerjee, A. V., & Duflo, E. (2023). *Good economics for hard times : Better answers to our biggest problems* (Vol. 28). Facultad de Ciencias Economicas UNMSM.
<https://doi.org/https://doi.org/10.15381/pc.v28i2.27104> ISSN
- Basadur, M., Basadur, T., & Licina, G. (2012). Organizational development. In *Handbook of Organizational Creativity*. Elsevier Inc. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-374714-3.00026-4>
- BPS Kota Banjarmasin. (2024). *Kota Banjarmasin dalam angka 2024* (B. K. Banjarmasin (ed.); Vol 23). BPS Kota Banjarmasin.
- Campbell, S., Greenwood, M., Prior, S., Shearer, T., Walkem, K., Young, S., Bywaters, D., & Walker, K. (2020). Purposive sampling: Complex or simple? Research case examples. *Journal of Research in Nursing*, 0(0), 1–10. <https://doi.org/10.1177/1744987120927206>
- Canning, E. A., Murphy, M. C., Emerson, K. T. U., Chatman, J. A., Dweck, C. S., & Kray, L. J. (2019). Cultures of genius at work: Organizational mindsets predict cultural norms, trust, and commitment. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 46(4), 1–17.
<https://doi.org/10.1177/0146167219872473>
- Carson, M., Burns, T. R., & Calvo, D. (2009). *Paradigms in public policy: Theory and practice of paradigm shifts in the EU*. Peter Lang GmbH, Internationaler Verlag der Wissenschaften.
- Chalofsky, N. (1992). A unifying definition for the human resource development profession. *Human Resource Development Quarterly*, 3(2), 175–182.
<https://doi.org/10.1002/hrdq.3920030208>
- Chalofsky, N. E., Rocco, T. S., & Morris, M. L. (2014). *Handbook of human resource development* (N. E. Chalofsky, T. S. Rocco, & M. L. Morris (eds.)). Wiley & Son, Inc.
- Chand, S. P. (2025). Methods of data collection in qualitative research: Interviews, focus groups, observations, and document analysis. *Advances in Educational Research and Evaluation*, 6(1), 303–317. <https://doi.org/10.25082/AERE.2025.01.001>
- Chatzimouratidis, A., Theotokas, I., & Lagoudis, I. N. (2012). Decision support systems for human resource training and development. *International Journal of Human Resource Management*, 23(4), 662–693. <https://doi.org/10.1080/09585192.2011.561235>
- Cheema, G. S., & Rondinelli, D. A. (2007). *Decentralizing governance Emerging concepts and practices* (G. S. Cheema & D. A. Rondinelli (eds.)). Brookings Institutions Press.
- Creswell, J. W. (2014). *Research design qualitative, quantitative and mixed methods approaches: Vol. 4th editio* (4th Editio). Sage. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>

- Creswell, J. W., & Creswell, J. Da. (2023). Research design: qualitative, quantitative, and mixed methods approaches / sixth edition. In *Quality & Quantity* (6th ed.). SAGE Publications Inc. <https://doi.org/10.1007/s11135-023-01798-2>
- Cummings, T. G., & Worley, C. G. (2015). *Organization development and change* (10th ed.). Cengage Learning <https://tissnetprep.com/wp-content/uploads/2023/03/Organization-Development-and-Change-PDFDrive-.pdf>. www.ichapters.com
- Cypress, B. (2018). Qualitative research methods: A phenomenological focus. *Dimensions of Critical Care Nursing*, 37(6), 302–309. <https://doi.org/10.1097/DCC.0000000000000322>
- Darwin, M., Mamondol, M. R., Sormin, S. A., Nurhayati, Y., Tambunan, H., Sylvia, D., Adnyana, I. M. D. M., Parasetyo, B., Vianitati, P., & Gebang, A. A. (2021). *Metode penelitian pendekatan kuantitatif* (T. S. Tambunan (ed.); Issue June). Media Sains Indonesia.
- Dwiputrianti, S., L, E. W. T., Purba, C. O., & Natasha, A. R. (2023). Understanding the implementation of talent management policy in local government case study in DKI Jakarta province. *The 4th International Conference on Governance, Public Administration, and Social Science, 2023*, 459–479. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i11.13566>
- Efendi, T., & Frinaldi, A. (2024). Inovasi sebagai pilar reformasi birokrasi : Kajian peran Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam organisasi sektor publik. *Future Academia*, 2(4), 630–639. <https://doi.org/https://doi.org/10.61579/future.v2i4.271>
- Emanuelson, U., & Egenvall, A. (2014). The data - Sources and validation. *Preventive Veterinary Medicine*, 113(3), 298–303. <https://doi.org/10.1016/j.prevetmed.2013.10.002>
- Gilley, J. W., Quatro, S. A., Hoekstra, E., Whittle, D. D., & Maycunich, A. (2001). *The manager as change agent*. Perseus Publishing.
- Guskey, T. R. (2000). *Evaluating professional development*. Corwin Press Inc. A Sage Publications Company.
- Guskey, T. R. (2002). Teachers and Teaching : theory and practice Teacher Change Professional Development and Teacher Change. *Teachers and Teaching*, 8(3), 381–391.
- Hakmani, F. M. A. Al. (2023). *Investigating the outcomes of organisational restructuring : A case study of Oman's public sector* (Vol. 11, Issue 1).
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif* (H. Abadi (ed.); Cetakan I, Issue Cetakan I March). CV. Pustaka Ilmu.
- Haris Herdiansyah. (2010). *Metodologi penelitian kualitatif*. Salemba Humanika.
- Hidayati, T. (2020). Pengembangan dan perubahan organisasi. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents* (Vol. 7, Issue 2). PT. Muara Karya.
- Hill, K. L., & Desimone, L. M. (2019). Job-embedded Learning How School Leaders Can Use Job-embedded Learning as a Mechanism for Scholl Improvement. In S. J. Zepeda & J. A. Ponticell (Eds.), *The Wiley Handbook of Educational Supervision* (First Edit, pp. 101–129).

John Wiley & Sons, Inc.

- Islam, M. R., & Khan, N. A. (2022). Principles of social research methodology. In R. Baikady (Ed.), *Principles of Social Research Methodology*. Springer. <https://doi.org/10.1007/978-981-19-5441-2>
- Kemenpan RB. (2020). Panduan Pelaksanaan Penyetaraan Jabatan Administrasi ke Jabatan Fungsional. In *Panduan Pelaksanaan Jabatan Administrasi ke Jabatan Fungsional* (Vol. 1). Depui Bidang SDM Kementerian PANRB.
- Kementerian Hukum Republik Indonesia. (2024). *Peraturan Menteri PANRB Nomor 18 Tahun 2024 tentang Jabatan Fungsional di Bidang Pengembangan Kapasitas dan Pembelajaran ASN* (18).
- Kessler, E. H. (2013). *Encyclopedia of Management Theory* (E. H. Kessler (ed.); 1st ed.). SAGE Publications Inc.
- Khairani, Arnetti, S., & Hasan, F. (2023). the implementation of competency development of state civil apparatus in the framework of fulfilling the rights of civil servants in West Sumatra Province. *Jurnal IUS Kajian Hukum Dan Keadilan*, 11(1), 176–195. <https://doi.org/10.29303/ius.v11i1.1210>
- Kristiana, A., Mancner, A. N., Apriliyanti, ndri D., & Askar, M. wahyudi. (2021). *Panduan Optimalisasi Peran Jabatan Fungsional Analisis Kebijakan* (I). Pusat Pembinaan Analisi Kebijakan Deputi Bidang Kajian Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara LAN RI. <https://www.ksi-indonesia.org/id/pengetahuan/detail/2390-panduan-optimalisasi-peran-jabatan-fungsional-analis-kebijakan>
- Kuswarno, E. (2009). *Fenomenologi Konsepsi, pedoman dan contoh penelitian*. Widya Padjajaran.
- Lisdayanti, A. B. A., & Santoso, A. B. (2019). The influence of guidance and supervision on the work performance of civil state employees in the office of the “X” ministry “Y” Jakarta Indonesia. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 6(12), 1–23.
- Martono, N. (2015). *Metode penelitian sosial konsep-konsep kunci* (I). PT. RajaGrafindo Persada.
- Maulana, A., Indriati, F., & Hidayah, K. (2022). Analysis of bureaucratic reform trough delayering of government institutions in Indonesia. *Jurnal Borneo Administrator*, 18(2), 155–170. <https://doi.org/10.24258/jba.v18i2.1003>
- MenPANRB. (2025). *Dua dekade menuju Indonesia Emas, GDRBN 2025-2045 fokus pada transformasi digital pemerintah hingga peningkatan kompetensi aparatur*. KemenPANRB. <https://menpan.go.id/site/berita-terkini/dua-dekade-menuju-indonesia-emas-gdrbn-2025-2045-fokus-pada-transformasi-digital-pemerintah-hingga-peningkatan-kompetensi-aparatur>
- Menteri Hukum dan HAM. (2022). Permen PANRB Nomor 7 Tahun 2022 tentang Sistem Kerja pada Instansi Pemerintah untuk Penyederhanaan Birokrasi. In *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi BirokrasiANRB Republik Indonesia*.
- Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia. (2023). Peraturan Menteri PANRB tentang

- Jabatan Fungsional. In *Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional* (1).
- Minister of State Apparatus Empowerment and Bureaucratic Reform of the Republic of Indonesia. (2021). Regulation of the Minister of State Apparatus Empowerment and Bureaucratic Reform Number 17 of 2021 concerning the Equivalence of Administrative Positions into Functional Positions. In *Regulation of the Minister of State Apparatus Empowerment and Bureaucratic Reform* (17).
<https://peraturan.bpk.go.id/Details/170591/permen-pan-rb-no-17-tahun-2021>
- Moug, P. (2007). Non-participative observation in political research: The “poor” relation? *Politics*, 27(2), 108–114. <https://doi.org/10.1111/j.1467-9256.2007.00286.x>
- Mulyani, W. S., Hasani, M. A. A., Fauzia, S. R., & Mulyeni, S. (2025). Strategi pengembangan SDM digital : Kajian literatur sistematis berbasis Human Capital dan Dynamic Capabilities. *JPIM:Jurnal Penelitian Ilmiah Multidisipliner*, 01(03), 926–941.
- Neuman, W. L. (2014). *Social research methods: Qualitative and quantitative approaches: Vol. 7th Edition* (7th Edition). Pearson Education Limited. https://www.amazon.co.uk/Social-Research-Methods-Quantitative/dp/0205786839/ref=sr_1_5?s=books&ie=UTF8&qid=1461496914&sr=1-5&keywords=social+research+methods+qualitative+and+quantitative+approaches
- Nurhestitunggal, M., & Muhlisin, M. (2020). Penyederhanaan struktur birokrasi: Sebuah tinjauan perspektif teoretis dan empiris pada kebijakan penghapusan eselon III dan IV (Simplification of bureaucratic structure: A review of theoretical and empirical perspectives on the policy of eliminating eche. *Jurnal Kebijakan Pembangunan Daerah*, 4(1), 1–20.
<https://doi.org/10.37950/jkpd.v4i1.100>
- PANRB, M. (2025). Menteri Rini Sampaikan Strategi Wujudkan Birokrasi Berkelas Dunia. <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/menteri-rini-sampaikan-strategi-wujudkan-birokrasi-berkelas-dunia>
- Pausi, M., Kurniawati, N., & Utama, R. E. (2025). Desain organisasi adaptif : Kunci peningkatan kinerja sumber daya manusia dan optimalisasi proses bisnis di Kementerian Pekerjaan Umum. *Journal Syntax Idea*, 7(11), 1342–1351.
- Postholm, M. B. (2012). Teachers’ professional development: A theoretical review. *Educational Research*, 54(4), 405–429. <https://doi.org/10.1080/00131881.2012.734725>
- Pratama, D. H., Wibowo, G. D. H., & Purnomo, C. E. (2023). Implementasi penyetaraan jabatan administrasi ke dalam jabatan fungsional pada pemerintah daerah (Studi di Pemerintah Daerah Provinsi NTB). *Indonesia Berdaya*, 4(3), 931–942.
<https://doi.org/https://doi.org/10.47679/ib.2023507>
- Pribadi, U. (2021). Bureaucratic reform, public service performance, and citizens’ satisfaction: The case of Yogyakarta, Indonesia. *Public Policy and Administration*, 20(2), 312–326–312–326. <https://doi.org/10.13165/VPA-21-20-2-13>
- Priyatno, H., & Susilo, U. (2018). Democracy, decentralization and efficiency: A Study of bureaucratic reforms in Indonesia. *E3S Web of Conferences*, 73, 1–4.

<https://doi.org/10.1051/e3sconf/20187309011>

- Rogers, E. M. (2003). *Diffusion of Innovations* (Fifth Edit). Free Press.
- Rohman, M. N., & Rismana, D. (2021). Kebijakan pemangkasan struktur birokrasi di Indonesia. *Volksgeist: Jurnal Ilmu Hukum Dan Konstitusi*, 4(2), 221–232.
<https://doi.org/10.24090/volksgeist.v4i2.5232>
- Rusaw, A. C. (2005). How downsizing affects organizational memory in government : Some implications for professional and organizational development. *Public Administration Quarterly*, 28(3), 482–500.
- Rusliandy. (2022). Analisis kebijakan penyederhanaan birokrasi pemerintah daerah. *Kolaborasi : Jurnal Administrasi Publik*, 8(1), 53–70.
<https://doi.org/https://doi.org/10.26618/kjap.v8i1.7197>
- Saksono, T., Basuki, J., & Reza, I. F. (2024). Analysis of bureaucracy downsizing in Indonesia by using strategic action field framework. *Revista de Gestão Social e Ambiental*, 18(7), 1–21. <https://doi.org/https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n7-125>
- Santos, L. M. D. (2023). Satisfaction, professional development, and professionalism of overseas South African teachers: The application of social cognitive career theory. *South African Journal of Education*, 43(1). <https://doi.org/10.15700/saje.v43n1a2155>
- Setiawan, I., Sururama, R., & Nurdin, I. (2022). Implementasi kebijakan penyederhanaan organisasi di Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 2(1), 12–25.
<https://doi.org/https://doi.org/10.33701/jtpm.v2i1.2380>
- Sipayung, N., Sumaryadi, N., Daraba, D., & Lukman, S. (2022). The policy implementation of simplification bureaucracy for performance improvement in the ministry of administrative and bureaucratic reform. *Devotion Journal of Research and Community Service*, 3(13), 2433–2448. <http://devotion.greenvest.co.id>
- Smith, G. (2014). An innovative model of professional development to enhance the teaching and learning of primary science in Irish schools. *Professional Development in Education*, 40(3), 467–487. <https://doi.org/10.1080/19415257.2013.830274>
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D* (1st ed.). CV. Alfabeta.
- Sumanti, R., Yunita, E., & Sinurat, H. P. (2021). Strategic Aspects of Professional Position Development: Implications for Adjustment from Administrative to Professional Positions in Indonesia. *Jurnal Borneo Administrator*, 17(3), 351–364.
<https://doi.org/10.24258/jba.v17i3.898>
- Supriyanto, B. E. (2025). SDM profesional: Integrasi kompetensi dan nilai dasar ASN. In *Dirjen Perbendaharaan Kemenkeu RI RI*. Kementerian Keuangan RI.
- Susiawati, M., Nugraha, H., & Priyantoro, A. (2025). Bureaucratic simplification: Changes in organizational structure from structural to functional in the Central Java provincial. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 9(1), 46–58.

Tongco, M. D. C. (2007). Purposive sampling as a tool for informant selection. *Ethonobotany Research and Applications*, 5, 147–158.

Wahyudi, D. I., & Wening, N. (2024). *Analisis dampak kebijakan penyetaraan jabatan administrator dan pengawas ke dalam jabatan fungsional terhadap kinerja dan pengembangan karir pegawai negeri sipil*. 5(6), 2882–2891.
<https://doi.org/https://dinastirev.org/JMPIS>, Vol. 5, No. 6,
Och<https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i6>

Wijaya, M. P. H., Ali, & Ali, M. Z. (2021). Legislation impediments in reorganising government bodies in Indonesia. *Bestuur*, 9(1), 1–12.
<https://doi.org/10.20961/bestuur.v9i1.51633>

Peraturan Perundang-undangan:

Undang-Undang RI Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara

Undang-Undang RI Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN)

Undang-Undang RI Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah

Undang-Undang RI Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan

Undang-Undang RI Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja

Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 14 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 5 Tahun 2021 tentang Kamus Kelas Jabatan di Lingkungan Instansi Pemerintah

Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 1999 tentang Jabatan Fungsional PNS

Peraturan Pemerintah RI Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah

Peraturan Pemerintah RI Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS

Peraturan Pemerintah RI Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah

Peraturan Presiden RI Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025

Peraturan Presiden RI Nomor 95 Tahun 2018 tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE)

Keputusan Presiden RI Nomor 87 Tahun 1999 tentang Rumpun Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2010 tentang Roadmap Reformasi Birokrasi 2010-2014.

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 11 Tahun 2015 tentang Roadmap Reformasi Birokrasi 2015-2019.

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2020 tentang Roadmap Reformasi Birokrasi 2020-2024.

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/04/M.PAN/4/2007 tentang Pedoman Umum Formulasi, Implementasi, Evaluasi Kinerja dan Revisi kebijakan Publik di Lingkungan Lembaga Pemerintah Pusat dan Daerah

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 28 Tahun 2019 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi ke Dalam Jabatan Fungsional

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 17 Tahun 2021 tentang Penyetaraan Jabatan Administrasi ke Dalam Jabatan Fungsional

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2021 tentang Penyederhanaan Struktur Organisasi pada Instansi Pemerintah untuk Penyederhanaan Birokrasi.

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2020 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2020-2024

Surat Edaran Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 390 Tahun 2019 tentang Langkah Strategis dan Konkrit Penyederhanaan Birokrasi

Surat Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor B/467/KT.01/2021 Kepada Menteri Dalam Negeri tentang Rekomendasi Kebijakan Penyederhanaan Struktur Organisasi Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi dan Kabupaten/Kota tertanggal 27 Mei 2021

Peraturan Daerah Kota Banjarmasin Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kota Banjarmasin Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Banjarmasin

Peraturan Walikota Banjarmasin Nomor 103 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kota Banjarmasin

Web/Url:

BKD Kalimantan Selatan Sebut Belum Dapat Arahan Mengenai Pelantikan Pejabat. [tribunbanjarmasin.com](https://banjarmasin.tribunnews.com/2021/12/31/badan-kepegawaian-daerah-kalsel-sebut-belum-dapat-arahan-mengenai-pelantikan-pejabat). Retrieved from <https://banjarmasin.tribunnews.com/2021/12/31/badan-kepegawaian-daerah-kalsel-sebut-belum-dapat-arahan-mengenai-pelantikan-pejabat>

BKN RI. (2021). Buku Statistik ASN Juni 2021. Retrieved from https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2022/01/STATISTIK-PNS-Juni-2021_signed_rev.pdf

Diskominfotik Banjarmasin. (2022). Wawali Lantik Ratusan Pejabat Fungsional dan Struktural. Wawali Lantik Ratusan Pejabat Fungsional dan Struktural. Retrieved from <https://diskominfotik.banjarmasinkota.go.id/2021/12/wawali-lantik-ratusan-pejabat.html> Diakses 22 Januari 2022

Kominfo RI. (2021). Inilah Capaian Reformasi Birokrasi Semester Pertama 2021. Retrieved from <https://www.kominfo.go.id/content/detail/35496/inilah-capaian-reformasi-birokrasi-semester-pertama-2021/0/berita> diakses tanggal 17 Januari 2022

KemenpanRB. (2018). Sejumlah Capaian Reformasi Birokrasi 2014-2018. Retrieved from <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/sejumlah-capaian-reformasi-birokrasi-2014-2018>

Lima Visi Jokowi untuk Indonesia. [kompas.com](https://www.kompas.com/tren/read/2019/10/20/151257765/5-visi-jokowi-untuk-indonesia?page=all). Retrieved from <https://www.kompas.com/tren/read/2019/10/20/151257765/5-visi-jokowi-untuk-indonesia?page=all> diakses tanggal 17 Januari 2022

Pengertian Kepangkatan, dalam PNS, Eselon dan Golongan PNS. Deperindagkop Kab. Ogan Ilir Prov. Sumatera Selatan. Retrieved from <http://perindagkop.oganilirkab.go.id/p/informasi-kepangkatan-pns.html> diakses tanggal 17 Januari 2022

Pusat Pengkajian dan Penelitian Kepegawaian BKN. (2016). Rasionalisasi Kebutuhan dan Distribusi PNS Nasional. *Civil Apparatus Brief BKN No. 002*. Retrieved from <https://www.bkn.go.id/unggahan/2022/06/2-Policy-Brief-Desember-2016.pdf>

Pusat Pengkajian dan Penelitian Kepegawaian BKN. (2018). Dikotomi Sistem Merit dan Politisasi Birokrasi dalam Pengangkatan Jabatan ASN. *Civil Apparatus Brief BKN No. 019*. Retrieved from <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2014/06/05.Policy-Brief-Mei-2018.pdf>

Satu Tahun Jabatan Jokowi-Ma'ruf, Jurus Jitu Reformasi Birokrasi via UU Cipta Kerja.
liputan6.com. Retrieved from
<https://www.liputan6.com/bisnis/read/4386903/1-tahun-jokowi-maruf-jurus-jitu-reformasi-birokrasi-via-uu-cipta-kerja> diakses 17 Januari 2022