

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *Ethical Leadership* terhadap *Employee Voice Behavior* dengan *Leader-Member Exchange* (LMX) sebagai variabel intervening pada karyawan PT. Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk Kabupaten Semarang. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya inkonsistensi hasil pada penelitian terdahulu serta fenomena penurunan kinerja keuangan perusahaan yang mengindikasikan lemahnya implementasi kepemimpinan etis di lingkungan kerja. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode *purposive sampling* dan *proportionate stratified random sampling*, melibatkan 228 responden yang terdiri dari karyawan dengan jabatan supervisor dan staf. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan secara daring menggunakan Google Form dan dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan pendekatan *multi-group analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Ethical Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Voice Behavior*; (2) *Ethical Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Leader-Member Exchange*; (3) *Leader-Member Exchange* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Voice Behavior*; dan (4) *Leader-Member Exchange* memediasi secara parsial hubungan antara *Ethical Leadership* dan *Employee Voice Behavior*. Temuan *multi-group analysis* mempertegas bahwa mekanisme pengaruh tersebut berbeda berdasarkan posisi jabatan, di mana pengaruh langsung *Ethical Leadership* lebih dominan pada kelompok staf, sementara jalur tidak langsung melalui LMX lebih menonjol pada kelompok supervisor.

Kata Kunci: Kepemimpinan Etis, Pertukaran Pemimpin-Anggota, Suara Karyawan