

ABSTRAK

Penelitian ini menguji peran Syariate Engagement dalam meningkatkan kinerja karyawan. Variabel-variabel yang menjadi antecedent Syariate Engagement adalah Komitmen Organisasional dan *Followership based talent management* (pengikut berbasis manajemen bakat), sedangkan variable yang menjadi konsekwensinya adalah Knowledge Sharing (berbagi pengetahuan) dan kinerja karyawan.

Obyek penelitian adalah karyawan perbankan syariah yang berada di Kota Semarang. Sampel yang diolah dalam penelitian sebanyak 131 karyawan. Teknik pengambilan sampel melalui *snowball sampling* dan data dikumpulkan melalui kuesioner yang sifatnya tertutup dan terbuka. Adapun teknik analisis data menggunakan *Partial Least Squares* dengan menggunakan program WarpPLS2.0.

Temuan penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasional lebih berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan perbankan syariah. Syariate engagement mampu berperan sebagai variabel mediasi antara komitmen organisasional dengan kinerja karyawan. Hasil olah data dengan menggunakan WarpPLS2.0 menunjukkan hubungan antara syariate engagement dan kinerja karyawan secara non linearnya yang digambarkan dalam curve S dan menunjukkan adanya penurunan kinerja karyawan tetapi pada titik tertentu kemudian terjadi hubungan yang dapat meningkatkan kinerja. Secara parsial syariate engagement, *followership based talent management* dan Knowledge Sharing berpengaruh secara signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Komitmen Organisasional, *Followership based talent management*, Syariate Engagement, *Knowledge Sharing* dan Kinerja Karyawan.

