

ABSTRAK

Seiring berkembangnya zaman, praktik dan teori sumber daya manusia pun juga mengalami perkembangan. Perkembangan tersebut menuntut karyawan untuk individu untuk berpikir kreatif, bekerja dengan cepat, dan tepat untuk menjadi pribadi yang mampu bersaing. Selain itu pelatihan, disiplin kerja, dan kompetensi dalam suatu organisasi juga menjadi hal yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, disiplin kerja, dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Tengah.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Tengah sebanyak 156 orang. Data yang diperoleh berasal dari penyebaran kuesioner. Metode analisis data pada penelitian ini memakai metode analisis regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan, disiplin kerja, dan kompetensi berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Tengah.

Kata kunci: pelatihan, disiplin kerja, kompetensi, kinerja karyawan