

**PENGARUH *TAX PLANNING*, PENGUNGKAPAN
CSR, DAN STRUKTUR KEPEMILIKAN TERHADAP
NILAI PERUSAHAAN DENGAN PROPORSI DIREKSI
WANITA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**(Studi Empiris pada Perusahaan LQ45 yang Terdaftar di Bursa Efek
Indonesia Periode 2020–2024)**



TUGAS AKHIR

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Terapan
pada Program Studi Sarjana Terapan Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro

Disusun oleh:

Yeni Ismi Solekhah

40011422650205

**PROGRAM STUDI SARJANA TERAPAN
AKUNTANSI PERPAJAKAN
DEPARTEMEN BISNIS DAN KEUANGAN
SEKOLAH VOKASI
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**



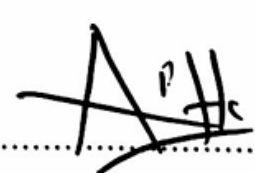
2026

PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN

Nama Penyusun : Yeni Ismi Solekhah
Nomor Induk Mahasiswa : 40011422650205
Fakultas : Sekolah Vokasi
Program Studi : D4 Akuntansi Perpajakan
Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Tax Planning*, Pengungkapan CSR, dan Struktur Kepemilikan terhadap Nilai Perusahaan dengan Proporsi Direksi Wanita sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Perusahaan LQ45 yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2020 – 2024)

Telah dinyatakan lulus ujiann pada tanggal 5 Juni 2026 .

Tim Penguji

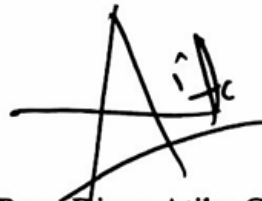
1. Arjo Bimo Setya Permana (.....) 
2. Apri Dwi Ananti (.....) 
3. RR DIANA A. S (.....) 

PERSETUJUAN TUGAS AKHIR

Nama Penyusun : Yeni Ismi Solekhah
Nomor Induk Mahasiswa : 40011422650205
Fakultas : Sekolah Vokasi
Program Studi : D4 Akuntansi Perpajakan
Judul Tugas Akhir : Pengaruh *Tax Planning*, Pengungkapan CSR, dan Struktur Kepemilikan terhadap Nilai Perusahaan dengan Peran Direksi Wanita sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Perusahaan LQ45 yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2020 – 2024)

Semarang, 23 April 2026.

Dosen Pembimbing



Raden Roro Diana Atika Ghozali, S.E., M.Ak.

NIP. 199212042022102001

PERNYATAAN ORISINALITAS TUGAS AKHIR

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya Yeni Ismi Solekhah, menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul “Pengaruh *Tax Planning*, Pengungkapan CSR, dan Struktur Kepemilikan terhadap Nilai Perusahaan dengan Proporsi Direksi Wanita sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Perusahaan LQ45 yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2020–2024)” yang disusun untuk melengkapi persyaratan menjadi Sarjana Terapan pada Program Diploma IV (Sarjana Terapan) Akuntansi Perpajakan Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro merupakan hasil tulisan saya sendiri.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tugas akhir ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan/atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Apabila saya melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tugas akhir yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh universitas batal saya terima.

Semarang, 23 April 2026

Yang membuat pernyataan,



Yeni Ismi Solekhah

NIM. 40011422650205

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *tax planning*, pengungkapan *Corporate Social Responsibility* (CSR), dan struktur kepemilikan terhadap nilai perusahaan dengan proporsi direksi wanita sebagai variabel moderasi pada perusahaan yang tergabung dalam indeks LQ45 periode 2020–2024. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data sekunder yang diperoleh dari laporan keuangan dan laporan keberlanjutan. Sampel penelitian terdiri dari 19 perusahaan non-keuangan dengan total 92 observasi yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi data panel dan *Moderated Regression Analysis* (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *tax planning* berpengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan, sedangkan pengungkapan CSR dan kepemilikan manajerial berpengaruh signifikan dengan arah negatif terhadap nilai perusahaan. Kepemilikan institusional berpengaruh positif dan signifikan terhadap nilai perusahaan. Selain itu, direksi wanita tidak mampu memoderasi hubungan antara *tax planning* dan CSR terhadap nilai perusahaan, namun mampu memoderasi hubungan antara kepemilikan manajerial dan kepemilikan institusional terhadap nilai perusahaan.

Kata kunci : *tax planning*, CSR, struktur kepemilikan, nilai perusahaan, direksi wanita

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of tax planning, Corporate Social Responsibility (CSR) disclosure, and ownership structure on firm value with female directors as a moderating variable in companies listed in the LQ45 index during the 2020–2024 period. This research uses a quantitative approach with secondary data obtained from financial statements and sustainability reports. The sample consists of 19 non-financial companies with 92 observations selected using purposive sampling. The data were analyzed using panel data regression and Moderated Regression Analysis (MRA). The results show that tax planning has a significant effect on firm value, while CSR disclosure and managerial ownership have a significant negative effect on firm value. Institutional ownership has a positive and significant effect on firm value. Furthermore, female directors do not moderate the relationship between tax planning and CSR disclosure on firm value, but they moderate the relationship between managerial ownership and institutional ownership on firm value.

Keywords : tax planning, CSR, ownership structure, firm value, female directors

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Terapan pada Program Diploma IV (Sarjana Terapan) Akuntansi Perpajakan Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan tugas akhir ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak, sehingga penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah berkontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran dalam penulisan hingga selesai.
2. Keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tiada henti.
3. Bapak Prof. Dr. Suharnomo, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Diponegoro Semarang.
4. Bapak Prof. Dr. Ir. Budiyono, M.Si. selaku Dekan Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro Semarang.
5. Bapak Apip, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Perpajakan Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro Semarang.
6. Bapak Drs. Dul Muid, M.Si., Akt. selaku Dosen Wali.
7. Ibu Raden Roro Diana Atika Ghozali, S.E., M.Ak. selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama proses penyusunan tugas akhir.
8. Bapak Ibu Dosen dan seluruh staff pengajar Sekolah Vokasi dan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang, khususnya Program Studi Akuntansi Perpajakan.

9. Peneliti-peneliti terdahulu yang berperan penting sebagai referensi dalam penyusunan tugas akhir.
10. Paramita, Vidya, Dini, dan Eisyah selaku rekan penulis yang selalu memberikan semangat dan dukungan, serta berbagi pengalaman selama masa perkuliahan.
11. Rekan-rekan dari organisasi VTC dan kegiatan KKN.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis, yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca untuk perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap tugas akhir ini dapat memberikan manfaat dan kontribusi bagi pembaca, khususnya dalam bidang ekonomi, akuntansi, dan perpajakan. Penulis juga berharap hasil penelitian ini dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya dan memberikan wawasan baru bagi para akademisi, praktisi, serta masyarakat umum. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk dan bimbingan-Nya kepada kita semua.

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN..... | ii |
| PERSETUJUAN TUGAS AKHIR..... | iii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS TUGAS AKHIR..... | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 13 |
| 1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian..... | 14 |
| 1.3.1 Tujuan Penelitian..... | 14 |
| 1.3.2 Kegunaan Penelitian..... | 15 |
| 1.4 Sistematika Penulisan..... | 18 |
| BAB II LANDASAN LITERATUR..... | 20 |
| 2.1 Landasan Teori | 20 |
| 2.1.1 Teori Agensi (<i>Agency Theory</i>)..... | 20 |
| 2.1.2 Teori Legitimasi (<i>Legitimacy Theory</i>)..... | 23 |
| 2.1.3 Nilai Perusahaan..... | 24 |
| 2.1.4 <i>Tax planning</i> | 25 |
| 2.1.5 Pengungkapan CSR..... | 27 |
| 2.1.6 Kepemilikan Manajerial..... | 28 |
| 2.1.7 Kepemilikan Institusional | 29 |
| 2.1.8 Direksi Wanita | 31 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 33 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 2.3 | Kerangka Konseptual | 39 |
| 2.4 | Hipotesis..... | 40 |
| 2.4.1 | Pengaruh <i>Tax Planning</i> terhadap Nilai Perusahaan | 40 |
| 2.4.2 | Pengaruh Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) terhadap Nilai Perusahaan | 43 |
| 2.4.3 | Pengaruh Kepemilikan Manajerial terhadap Nilai Perusahaan | 45 |
| 2.4.4 | Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap Nilai Perusahaan | 50 |
| 2.4.5 | Pengaruh <i>Tax Planning</i> terhadap Nilai Perusahaan dengan Proporsi Direksi Wanita sebagai Pemoderasi | 53 |
| 2.4.6 | Pengaruh Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) terhadap Nilai Perusahaan dengan Proporsi Direksi Wanita sebagai Pemoderasi | 57 |
| 2.4.7 | Pengaruh Kepemilikan Manajerial terhadap Nilai Perusahaan dengan Proporsi Direksi Wanita sebagai Pemoderasi..... | 60 |
| 2.4.8 | Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap Nilai Perusahaan dengan Proporsi Direksi Wanita sebagai Pemoderasi..... | 63 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 67 |
| 3.1 | Populasi dan Sampel | 67 |
| 3.1.1 | Populasi | 67 |
| 3.1.2 | Sampel..... | 67 |
| 3.2 | Definisi Operasional Variabel | 68 |
| 3.2.1 | Variabel Independen (X) | 68 |
| 3.2.2 | Variabel Dependen (Y)..... | 75 |
| 3.2.3 | Variabel Moderasi (Z) | 76 |
| 3.3 | Jenis dan Sumber Data | 79 |
| 3.4 | Teknik Pengumpulan Data | 79 |
| 3.5 | Teknik Analisis Data | 80 |
| 3.5.1 | Uji Statistik Deskriptif | 80 |

| | |
|---|------------|
| 3.5.2 Uji Pemilihan Model | 80 |
| 3.5.3 Uji Asumsi Klasik | 82 |
| 3.5.4 Uji Regresi Data Panel | 84 |
| 3.5.5 Analisis Regresi Moderasi (MRA)..... | 86 |
| BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL..... | 88 |
| 4.1 Gambaran Umum | 88 |
| 4.2 Statistik Deskriptif..... | 89 |
| 4.3 Hasil Analisis Data | 93 |
| 4.3.1 Uji Pemilihan Model | 93 |
| 4.3.2 Uji Asumsi Klasik | 97 |
| 4.3.3 Uji Regresi Model Dasar (Tanpa Moderasi) | 100 |
| 4.3.4 Uji Regresi Moderasi (<i>Moderated Regression</i>)..... | 103 |
| 4.4 Interpretasi Hasil dan Pembahasan | 108 |
| 4.4.1 Pengaruh <i>Tax Planning</i> terhadap Nilai Perusahaan | 108 |
| 4.4.2 Pengaruh Pengungkapan CSR terhadap Nilai Perusahaan..... | 110 |
| 4.4.3 Pengaruh Kepemilikan Manajerial terhadap Nilai Perusahaan | 113 |
| 4.4.4 Pengaruh Kepemilikan Institusional terhadap Nilai Perusahaan | 116 |
| 4.4.5 Pengaruh Proporsi Direksi Wanita dalam Memoderasi Hubungan antara <i>Tax Planning</i> dan Nilai Perusahaan..... | 118 |
| 4.4.6 Pengaruh Proporsi Direksi Wanita dalam Memoderasi Hubungan antara Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR) dan Nilai Perusahaan | 120 |
| 4.4.7 Pengaruh Proporsi Direksi Wanita dalam Memoderasi Hubungan antara Kepemilikan Manajerial dan Nilai Perusahaan | 122 |
| 4.4.8 Pengaruh Proporsi Direksi Wanita dalam Memoderasi Hubungan antara Kepemilikan Institusional dan Nilai Perusahaan | 125 |
| BAB V PENUTUP..... | 128 |

| | |
|----------------------------------|------------|
| 5.1 Kesimpulan..... | 128 |
| 5.2 Keterbatasan dan Saran | 130 |
| 5.3 Implikasi..... | 131 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 133 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|---|-----|
| Tabel 1.1 | Kinerja historis indeks saham | 4 |
| Tabel 1.2 | Fluktuasi Nilai Perusahaan (Tobin's Q) pada 10 Perusahaan LQ45 Periode 2020–2024 | 6 |
| Tabel 2.1 | Ringkasan penelitian terdahulu | 33 |
| Tabel 3.1 | Definisi operasional variabel..... | 78 |
| Tabel 4.1 | Seleksi sampel perusahaan | 89 |
| Tabel 4.2 | Analisis statistik deskriptif | 90 |
| Tabel 4.3 | Hasil uji chow..... | 94 |
| Tabel 4.4 | Hasil uji lagrange multiplier (breusch-pagan)..... | 95 |
| Tabel 4.5 | Hasil uji hausman | 96 |
| Tabel 4.6 | Hasil uji normalitas shapiro-wilk | 98 |
| Tabel 4.7 | Hasil uji normalitas skewness dan kurtosis..... | 98 |
| Tabel 4.8 | Hasil uji multikolinearitas | 99 |
| Tabel 4.9 | Hasil koefisien determinasi (R^2) | 100 |
| Tabel 4.10 | Hasil uji simultan (uji F) | 100 |
| Tabel 4.11 | Hasil regresi model dasar | 100 |
| Tabel 4.12 | Hasil koefisien determinasi (R^2) | 104 |
| Tabel 4.13 | Hasil uji simultan (uji F/Wald test) | 104 |
| Tabel 4.14 | Hasil regresi moderasi | 104 |
| Tabel 4.15 | Hasil pengujian hipotesis penelitian..... | 108 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1.1 Pergerakan indeks LQ45 | 5 |
| Gambar 2.1 Kerangka konseptual | 39 |
| Gambar 4.1 Grafik P-plot..... | 98 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran A. Daftar Nama Sampel Perusahaan..... | 148 |
| Lampiran B. Hasil Pengolahan Data Menggunakan Stata | 149 |