

**PERAN KEPUASAN KERJA DALAM
MEMEDIASI PENGARUH KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Salah Satu Perusahaan Dealer Otomotif
di Kota Semarang)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

AURELLIA RAHMA PUTRI

NIM. 12010122140270

**FEB UNDIP
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2026