

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	12
2.1 Kinerja Karyawan.....	13
2.2 Ketidakamanan Kerja.....	14
2.2.1 Pengertian.....	14
2.2.2 Dimensi Ketidakamanan Kerja.....	16
2.2.3 Isi Ketidakamanan Kerja.....	18
2.2.4 Antecedent Ketidakamanan Kerja.....	20
2.2.5 Konsekuensi Ketidakamanan Kerja.....	26
2.2.6 Mengurangi Ketidakamanan Kerja.....	29
2.3 Komitmen Organisasional.....	30
2.4 Pengaruh Antar Variabel.....	34
2.4.1 Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Komitmen.....	34
2.4.2 Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.4.3 Pengaruh Ketidakamanan Kerja Terhadap Kinerja.....	35
2.5 Hasil-Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
2.6 Kerangka Pikir Teoritis.....	48
2.7 Hipotesis.....	48
2.8 Dimensional Variabel.....	49
2.8.1 Dimensional Ketidakamanan Kerja.....	49
2.8.2 Dimensional Komitmen Organisasional.....	51
2.8.3 Dimensional Kinerja Karyawan.....	52
2.9 Definisi Operasional Variabel dan Indikator.....	53

BAB III METODE PENELITIAN.....	54
3.1 Jenis dan Sumber Data.....	54
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	54
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	56
3.4 Uji Validitas.....	57
3.5 Uji Realibilitas.....	58
3.6 Teknik Analisis.....	59
BAB IV ANALISIS DATA.....	68
4.1 Gambaran Umum PT.Inti Sukses Garmino.....	68
4.2.1 Angka Indeks.....	69
4.2.1.1 Deskripsi Variabel Ketidakamanan Kerja.....	70
4.2.1.2 Deskripsi Variabel Komitmen Organisasional.....	73
4.2.1.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	75
4.2.2 Tabulasi Silang.....	77
4.2.2.1 Hubungan Unit Kerja Dengan Ketidakamanan Kerja....	77
4.2.2.2 Hubungan Unit Kerja Dengan Komitmen.....	79
4.2.2.3 Hubungan Unit Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	80
4.2.2.4 Hubungan Usia Dengan Ketidakamanan Kerja.....	82
4.2.2.5 Hubungan Usia Dengan Komitmen.....	83
4.2.2.6 Hubungan Usia Dengan Kinerja Karyawan.....	85
4.2.2.7 Hubungan Jenis Kelamin Dengan Ketidakamanan.....	86
4.2.2.8 Hubungan Jenis Kelamin Dengan Komitmen.....	87
4.2.2.9 Hubungan Jenis Kelamin Dengan Kinerja.....	88
4.2.2.10 Hubungan Status Dengan Ketidakamanan Kerja.....	88
4.2.2.11 Hubungan Status Dengan Komitmen.....	89
4.2.2.12 Hubungan Status Dengan Kinerja Karyawan.....	90
4.3 Analisis Data.....	91
4.3.1 Analisis Konfirmatori.....	93
4.3.1.1 Analisis Konfirmatori Ketidakamanan Kerja.....	93
4.3.1.2 Analisis Konfirmatori Komitmen Organisasi.....	97
4.3.1.3 Analisis Konfirmatori Kinerja Karyawan.....	100
4.3.2 Analisis <i>Structur Equation Modelling</i>	102
4.3.2.1 Pengujian Kelayakan Model Amos.....	104

4.3.2.2 Pengujian Regression Weight Pada Full Model.....	105
4.3.2.3 Uji Normalitas Data.....	106
4.3.2.4 Evaluasi <i>OutlierUnivariate</i>	107
4.3.2.5 Evaluasi <i>Outlier Multivariate</i>	109
4.3.2.6 Evaluasi Multikolinearitas dan Singularitas.....	110
4.3.2.7 Uji Kesesuaian dan Uji Statistik.....	110
4.3.2.8 Interpretasi dan Modifikasi Model.....	110
4.4 Uji Reliabilitas dan <i>Variance Extract</i>	112
4.5 Pengujian Hipotesis Penelitian.....	115
4.5.1 Uji Hipotesis I.....	115
4.5.2 Uji Hipotesis II.....	116
4.5.3 Uji Hipotesis III.....	116
4.5.4 Pengujian Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	117
4.6 Pembahasan.....	118
4.6.1 Ketidakamanan Kerja Dengan Komitmen.....	118
4.6.2 Komitmen Organisasional Dengan Kinerja Karyawan.....	119
4.6.3 Ketidakamanan Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	119
4.6.4 Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Antara Ketidakamanan Kerja Dengan Kinerja Karyawan...	120
BAB IV KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN.....	121
5.1 Kesimpulan.....	121
5.2 Implikasi Teoritis.....	123
5.3 Implikasi Manajerial.....	124
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	126
5.5 Agenda Penelitian Mendatang.....	127
DAFTAR PUSTAKA.....	128
LAMPIRAN	