

DAFTAR ISI

	Halaman
Judul	i
Sertifikasi Tesis	ii
Pengesahan Tesis	iii
Abstraksi	iv
Moto dan Persembahan	vi
Kata Pengantar	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Tabel	xi
Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	8
2.1.2 Kinerja (<i>Job Performance</i>)	11
2.1.3 Komitmen (<i>Commitment</i>)	13
2.1.4 Pengaruh Antar Variabel	14

	2.1.4.1 Pengaruh Professional Commitment Terhadap Organizational Commitment	15
	2.1.4.1 Pengaruh Organizational Commitment Terhadap Job Performance	17
	2.1.4.1 Pengaruh Organizational Commitment Terhadap Job Satisfaction	17
	2.1.4.1 Pengaruh Professional Commitment Terhadap Job Satisfaction	19
	2.1.4.1 Pengaruh Job Satisfaction Terhadap Job Performance	20
	2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	21
BAB III	METODE PENELITIAN	
	3.1 Desain dan Objek Penelitian	23
	3.1.1 Desain Penelitian	23
	3.1.2 Objek Penelitian	24
	3.2 Jenis dan Sumber	24
	3.3 Populasi dan Sampel	25
	3.4 Pengumpulan Data	28
	3.5 Definisi Operasional Variabel	29
	3.5.1 Komitmen Organisasional	29
	3.5.2 Komitmen Profesional	30
	3.5.3 Performa Kerja (<i>Job Performance</i>)	31
	3.5.4 Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	32
	3.6 Teknik Analisis	33

3.6.1	Langkah Pertama Mengembangkan Hasil Pengujian	34
3.6.2	Langkah Kedua Membentuk Sebuah Diagram Alur Hubungan Kausal	35
3.6.3	Langkah Ketiga Mengubah Diagram Alur ke Dalam Persamaan Struktural dan Model Pengukuran	37
3.6.4	Langkah Keempat Memilih Matrik Input dan Teknik Estimasi Model yang Diusulkan	38
3.6.5	Langkah Kelima Menganalisis Kemungkinan Apakah Model Dapat Diidentifikasi	39
3.6.6	Langkah Keenam Mengevaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	40
3.6.7	Langkah Ketujuh Menginterpretasikan Hasil Pengujian	44
BAB IV	ANALISIS DATA	
4.1	Data Deskriptif	45
4.2	Proses dan Hasil Analisis Data	47
4.2.1	Langkah 1 Pengembangan Model Berdasarkan Teori	47
4.2.2	Langkah 2 Menyusun Diagram Alur (Part Diagram)	48
4.2.3	Langkah 3 Persamaan Struktur dan Model Pengukuran	48
4.2.4	Langkah 4 Memilih Matrik Input dan Teknik Estimasi	48
4.2.4.1	Analisis Faktor Konfirmatori	49
4.2.4.1.1	Analisis Faktor Konfirmatori 1	49

4.2.4.1.2 Analisis Faktor Konfirmatori 2	53
4.2.4.2 Analisis Structural Equation Modeling	55
4.2.5 Langkah 5 Menilai Problem Identifikasi	58
4.2.6 Langkah 6 Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	58
4.2.6.1 Evaluasi Univariate Outlier	58
4.2.6.2 Evaluasi Multivariate Outlier	60
4.2.6.3 Uji Normalitas Data	60
4.2.6.4 Evaluasi Atas Multikolinearitas dan Singularitas	62
4.2.6.5 Uji Kesesuaian – <i>Goodness of Fit</i>	62
4.2.7 Analisis Atas Direct Effect, Indirect Effect dan Total Effect	63
4.2.8 Langkah 7 Interpretasi dan Modifikasi Model	69
4.3 Validitas dan Reliabilitas	69
4.3.1 Convergent Validity	69
4.3.2 Uji Reliabilitas dan Variance Extract	70
4.3.2.1 Construct Reliability	70
4.3.2.2 Variance Extract	71
4.4 Pengujian Hipotesis Penelitian	73
4.4.1 Uji Hipotesis I	74
4.4.2 Uji Hipotesis II	75
4.4.3 Uji Hipotesis III	75
4.4.4 Uji Hipotesis IV	76

4.4.5 Uji Hipotesis V	77
4.5 Kesimpulan Bab IV	78
BAB V	KESIMPULAN DAN IMPLIKASI KEBIJAKAN
5.1 Pendahuluan	80
5.2 Kesimpulan dan Hipotesis	81
5.2.1 Kesimpulan dan Hipotesis 1	81
5.2.2 Kesimpulan dan Hipotesis 2	81
5.2.3 Kesimpulan dan Hipotesis 3	82
5.2.4 Kesimpulan dan Hipotesis 4	82
5.2.5 Kesimpulan dan Hipotesis 5	83
5.3 Kesimpulan Masalah Penelitian	83
5.4 Implikasi Teoritis	85
5.5 Implikasi Kebijakan	88
5.6 Agenda Penelitian Mendatang	90

Daftar Pustaka

Lampiran-lampiran

FEB UNDIP