

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	14
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	14
1.3.2 Manfaat Peneitian.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori.....	17
2.1.1 <i>Agency Theory</i>	17
2.1.2 <i>Resource Dependence Theory</i>	21
2.1.3 <i>Institutional Theory</i>	23
2.1.4 <i>Corporate Governance</i>	26

2.1.5 <i>Earnings Management</i>	30
2.1.6 Kualitas Tata Kelola (Pengendalian orupsi).....	33
2.2 Penelitian Terdahulu	41
2.3 Kerangka Pemikiran	50
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	51
2.4.1 Ukuran Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	51
2.4.2 Proporsi Wanita dalam Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	53
2.4.3 Independensi Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	56
2.4.4 <i>Political Connection</i> terhadap <i>Earnings Management</i>	58
2.4.5 Kualitas Tata Kelola dalam Memoderasi Ukuran Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	61
2.4.6 Kualitas Tata Kelola dalam Memoderasi Proporsi Wanita dalam Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	63
2.4.7 Kualitas Tata Kelola dalam Memoderasi Independensi Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	65
2.4.8 Kualitas Tata Kelola dalam Memoderasi <i>Political Connection</i> terhadap <i>Earnings Management</i>	67
BAB III METODE PENELITIAN.....	69
3.1 Variabel Penelitian.....	69
3.1.1 Variabel Dependen	69
3.1.2 Variabel Independen.....	70
3.1.3 Variabel <i>Moderating</i>	73
3.2 Populasi dan Sampel.....	75
3.3 Jenis dan Sumber Data	78
3.4 Metode Pengumpulan Data	79
3.5 Metode Analisis	79

3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	79
3.5.2 Analisis Model Regresi Data Panel.....	80
3.5.3 Uji Kesesuaian Model.....	83
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	85
3.5.5 Uji Hipotesis	89
3.5.6 Uji Interaksi atau <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).....	91
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	93
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	93
4.2 Analisis Data	94
4.2.1 Analisis Statistik Deskriptif	95
4.2.2 Uji Kesesuaian Model Estimasi Regresi Data Panel.....	102
4.2.3 Analisis Regresi Data Panel.....	111
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	114
4.2.5 Uji Hipotesis	120
4.2.6 Uji Interaksi atau <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).....	127
4.3 Pembahasan	133
4.3.1 Pengaruh Ukuran Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	133
4.3.2 Pengaruh Proporsi Wanita dalam Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	135
4.3.3 Pengaruh Independensi Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	137
4.3.4 Pengaruh <i>Political Connection</i> terhadap <i>Earnings Management</i>	139
4.3.5 Kualitas Tata Kelola Memoderasi Hubungan antara Ukuran Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	141

4.3.6 Kualitas Tata Kelola Memoderasi Hubungan antara Proporsi Wanita dalam Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	142
4.3.7 Kualitas Tata Kelola Memoderasi Hubungan antara Independensi Dewan terhadap <i>Earnings Management</i>	144
4.3.8 Kualitas Tata Kelola Memoderasi Hubungan antara <i>Political</i> <i>Connection</i> terhadap <i>Earnings Management</i>	146
BAB V PENUTUP.....	155
5.1 Kesimpulan.....	155
5.2 Keterbatasan Penelitian	156
5.3 Saran Penelitian Mendatang	157
DAFTAR PUSTAKA.....	159
LAMPIRAN.....	168

SEMARANG
FEB UNDIP