

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	11
1.3.2 Kegunaan Penelitian.....	11
1.4 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 <i>Conservation of Resources (COR)</i>	15
2.1.2 <i>Job Insecurity</i>	17
2.1.3 <i>Job Stress</i>	21
2.1.4 <i>Work Engagement</i>	25
2.1.5 <i>Self-Efficacy</i>	28
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	32
2.2.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	32
2.2.2 Pengaruh <i>Job Stress</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	34
2.2.3 Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> sebagai Variabel Moderating Antara <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	36

2.2.4	Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> sebagai Variabel Moderating Antara <i>Job Stress</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	38
2.3	Penelitian Terdahulu.....	40
2.4	Kerangka Pemikiran.....	45
2.5	Hipotesis Penelitian.....	46
BAB III METODE PENELITIAN		47
3.1	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	47
3.1.1	Variabel Penelitian.....	47
3.1.2	Definisi Operasional Variabel.....	48
3.2	Penentuan Populasi dan Sampel.....	52
3.2.1	Populasi.....	52
3.2.2	Sampel.....	53
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	54
3.3.1	Data Primer.....	54
3.3.2	Data Sekunder.....	54
3.4	Metode Pengumpulan Data.....	54
3.4.1	Metode Angket (Kuesioner).....	54
3.4.2	Studi Kepustakaan.....	55
3.5	Metode Analisis Data.....	56
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	56
3.5.2	Uji Validitas.....	58
3.5.3	Uji Reliabilitas.....	58
3.6	Uji Asumsi Klasik.....	59
BAB IV HASIL DAN ANALISIS		65
4.1	Deskripsi Objek Penelitian.....	65
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	65
4.1.2	Visi Misi dan Budaya Perusahaan.....	66
4.1.3	Logo Perusahaan.....	67
4.1.4	Struktur Organisasi.....	68
4.2	Gambaran Umum Responden.....	70
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72

4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	73
4.3	Analisis Data.....	73
4.3.1	Analisis Angka Indeks.....	74
4.3.2	Uji Validitas.....	75
4.3.3	Uji Reliabilitas.....	77
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	77
4.4.1	Uji Normalitas.....	77
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	80
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	81
4.4.4	Uji Linearitas.....	83
4.5	Uji Statistik.....	86
4.5.1	Uji Ftest.....	86
4.5.2	Uji R ² (Koefisien Determinasi).....	87
4.5.3	Uji Moderated Regression Analysis (MRA).....	88
4.6	Interpretasi Hasil.....	89
4.6.1	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	90
4.6.2	Pengaruh <i>Job Stress</i> Terhadap <i>Work Engagement</i>	90
4.6.3	Pengaruh Interaksi <i>Self-Efficacy</i> dengan <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	91
4.6.4	Pengaruh Interaksi <i>Self-Efficacy</i> dengan <i>Job Stress</i> terhadap <i>Work Engagement</i>	92
BAB V PENUTUP.....		93
5.1	Simpulan.....	93
5.2	Keterbatasan.....	95
5.3	Saran.....	95
5.3.1	Implikasi Teoritis.....	95
5.3.2	Implikasi Manajerial.....	96
5.3.3	Saran Penelitian yang Akan Datang.....	97
DAFTAR PUSTAKA.....		99
LAMPIRAN.....		106