

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iii
ABSTRAKSI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	7
1.4 Sistematika Penulisan .....	8
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori .....	9
2.1.1 Akuntansi Sektor Publik .....	9
2.1.2 Konsep <i>New Public Management</i> .....	11
2.1.3 Sistem Pengendalian Manajemen dalam Organisasi Sektor Publik .....	14
2.1.4 Kinerja .....	20
2.1.5 Praktek Manajemen Kinerja dalam Organisasi Sektor Publik .....	21
2.1.6 Teori Motivasi .....	23
2.1.7 Teori Penetapan Tujuan .....	27
2.1.8 Teori Agensi .....	28

2.1.9 Teori kenutuhan McClelland (teori Kebutuhan Berprestasi.....	32
2.1.10 Dimensi Manajemen Kinerja .....	34
2.1.10.1 Tujuan yang Jelas dan Terukur .....	34
2.1.10.2 Insentif .....	35
2.1.11 Motivasi Kerja .....	36
2.1.12 Sistem Pengukuran Kinerja .....	37
2.1.13 Desentralisasi .....	39
2.2 Penelitian Terdahulu .....	40
2.3 Kerangka Pemikiran .....	43
2.4 Hipotesis .....	46
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>47</b>
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian .....	47
3.1.1 Variabel Terikat .....	47
3.1.1.1 Kinerja.....	47
3.1.2 Variabel Bebas.....	48
3.1.2.1 Tujuan yang Jelas dan Terukur .....	48
3.1.2.2 Insentif .....	49
3.1.2.3 Motivasi Kerja.....	50
3.1.3 Variabel Kontrol.....	51
3.1.3.1 Desentralisasi .....	51
3.1.3.2 Sistem Pengukuran Kinerja.....	52
3.2 Populasi dan Sampel.....	54
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	57
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	57
3.5 Metode Analisis .....	58
3.5.1 Statistik Deskriptif .....	58
3.5.2 Pengujian Kualitas Data .....	58
3.5.2.1 Uji Realibilitas .....	58
3.5.2.2 Uji Validitas .....	59

3.5.3 Uji Penyimpangan Asumsi Klasik.....	59
3.5.3.1 Uji Multikolinearitas.....	59
3.5.3.2 Uji Autokolinearitas.....	60
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	61
3.5.3.4 Uji Normalitas.....	63
3.5.3.4.1 Analisis Grafik.....	63
3.5.3.4.2 Analisis Statistik.....	64
3.5.3.5 Uji Linearitas.....	64
3.5.3.5.1 Ramsey Test.....	64
3.5.4 Analisis Regresi Berganda.....	65
3.5.5 Pengujian Hipotesis.....	66
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>69</b>
4.1 Gambaran Umum Responden.....	69
4.2 Deskripsi Objek Penelitian.....	71
4.3 Analisis Data.....	74
4.3.1 Pengujian Kualitas Data.....	74
4.3.2 Hasil Uji Penyimpangan Asumsi Klasik.....	78
4.3.2.1 Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
4.3.2.2 Hasil Uji Autokorelasi.....	79
4.3.2.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	80
4.3.2.4 Hasil Uji Normalitas.....	82
4.3.2.5 Hasil Uji Linearitas.....	84
4.3.3 Pengujian Statistik Analisis Regresi.....	85
4.3.3.1 Pengujian Koefisien Determinasi (Uji $R^2$ ).....	86
4.3.3.2 Pengujian Signifikansi Simultan (Uji F).....	87
4.3.3.3 Pengujian Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	87
4.3.3.4 Pengujian Hipotesis Pertama.....	89
4.3.3.5 Pengujian Hipotesis Kedua.....	89
4.3.3.6 Pengujian Hipotesis Ketiga.....	90

4.4 Interpretasi Hasil .....	90
4. 4.1 Pengaruh Tujuan yang Jelas dan Terukur terhadap Kinerja .....	90
4.4.2 Pengaruh Insentif terhadap Kinerja .....	91
4. 4.3 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	91
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>93</b>
5.1 Kesimpulan .....	93
5.2 Keterbatasan .....	94
5.3 Saran .....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>95</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>98</b>



**FEB UNDIP**