

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan bagaimana *empowering leadership* (EL) dan *digital organizational culture* (DOC) memengaruhi *individual work performance* (IWP) karyawan startup digital melalui mekanisme *autonomous strategic control* (ASC) dan *innovative work behavior* (IWB), dengan berlandaskan kerangka *Conservation of Resources* (COR). Studi ini menggunakan kuesioner terhadap karyawan startup digital di Jakarta, dan dianalisis dengan pendekatan *covariance-based structural equation modeling* (CB-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa EL tidak secara langsung meningkatkan IWP, tetapi berperan sebagai sumber daya primer yang diperkuat oleh ASC. ASC bertindak sebagai *meta-resource* yang mengintegrasikan otonomi, penyesuaian strategis, dan kontrol adaptif, sehingga berpengaruh langsung terhadap kinerja sekaligus mendorong IWB. DOC tidak memengaruhi kinerja secara langsung, melainkan menciptakan ekosistem digital yang menstimulasi IWB, yang pada akhirnya meningkatkan IWP. Kedua jalur ini membentuk arsitektur yang saling melengkapi: jalur struktural-kognitif melalui ASC dan jalur kultural-perilaku melalui IWB.

Kata kunci: *empowering leadership*; *autonomous strategic control*; *digital organizational culture*; *innovative work behavior*; *individual work performance*; *COR theory*; *startup*.