

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengalaman magang terhadap kesiapan kerja secara langsung, pengaruh motivasi kerja terhadap kesiapan kerja, pengaruh motivasi kerja terhadap kesiapan kerja, dan peran motivasi kerja dalam memediasi hubungan antara pengalaman magang dan kesiapan kerja. Penelitian ini dilaksanakan pada mahasiswa angkatan 2022 di Fakultas Teknik Universitas Diponegoro.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data diperoleh dari 200 responden yang merupakan mahasiswa angkatan 2022 Fakultas Teknik Universitas Diponegoro melalui penyebaran kuesioner yang telah memenuhi kriteria validitas dan reliabilitas. Analisis data dilakukan dengan perangkat lunak SmartPLS 4.1.1.8 untuk menguji hubungan antar variabel serta menguji hipotesis yang diajukan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman magang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Selain itu, penelitian ini juga menemukan bahwa pengalaman magang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Hasil penelitian juga menemukan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapan kerja. Temuan ini menunjukkan bahwa pengalaman magang dapat meningkatkan kesiapan kerja baik itu secara langsung ataupun tidak langsung dengan didukung oleh tingkat motivasi kerja yang tinggi. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan program magang mahasiswa sebagai upaya untuk meningkatkan kesiapan kerja mahasiswa di Fakultas Teknik Universitas Diponegoro.

Kata kunci: Pengalaman Magang, Kesiapan Kerja, Motivasi Kerja