

## ABSTRAK

Pengelolaan data kepegawaian di PT. Central Inovasi Digital masih dilakukan secara manual melalui pesan pribadi dan pencatatan *spreadsheet* yang tidak terintegrasi, sehingga menimbulkan berbagai kendala seperti kesulitan dalam memantau status kehadiran karyawan, pengajuan cuti, pengelolaan kontrak kerja, serta perhitungan penggajian secara akurat dan efisien. Kondisi ini menyebabkan proses administrasi menjadi kurang efektif dan menyulitkan manajemen dalam melakukan rekapitulasi data serta pengambilan keputusan secara cepat. Solusi untuk mengatasi permasalahan tersebut adalah dengan mengembangkan *Human Resource Information System* (HRIS) yang mampu mengelola manajemen absensi, cuti, kontrak kerja, penggajian, serta manajemen karyawan secara terintegrasi berbasis *web* dan aplikasi *mobile*. Sistem ini dirancang untuk mendukung pengelolaan data kepegawaian secara *real-time*. Pengembangan sistem dilakukan menggunakan metode *Scrum* yang memungkinkan proses pengembangan dilakukan secara iteratif melalui beberapa *sprint* sehingga fitur sistem dapat disesuaikan dengan kebutuhan pengguna. Perancangan sistem menggunakan *Unified Modeling Language* (UML) yang meliputi *use case* diagram, *class* diagram, *activity* diagram, dan *sequence* diagram. Pengujian sistem dilakukan menggunakan metode *black box testing* untuk memastikan setiap fitur berfungsi sesuai dengan kebutuhan fungsional yang telah ditetapkan. Hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem yang dikembangkan dapat berjalan dengan baik dan mampu mengelola data kepegawaian secara *real-time* sesuai dengan kebutuhan sistem yang telah ditentukan.

**Kata Kunci** : *Human Resource Information System, Scrum, Sistem Informasi Kepegawaian, Manajemen Absensi, Sistem Informasi Web dan Mobile.*