

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan suatu hal yang sangat penting bagi suatu perusahaan karena manusialah yang membuat rencana, mengatur, mengolah serta mengendalikan setiap kegiatan yang ada pada perusahaan sehingga sumber daya manusia harus memiliki kualitas kinerja yang baik untuk mencapai keuntungan perusahaan yang maksimal. Sejak berdirinya suatu perusahaan baik itu sadar ataupun tidak, seorang pemimpin pasti meletakkan suatu dasar budaya organisasi yang digunakan sebagai dasar dalam melaksanakan kinerjanya. Selain itu, gaya kepemimpinan transformasional juga dibutuhkan oleh pimpinan untuk dapat mempengaruhi para karyawan agar bekerja dengan baik. Berdasarkan data yang diperoleh, masih ditemukan sekitar 20% yang berkinerja kurang baik (dilihat dari hasil penilaian kinerja yang poor dan fair). Dari hal tersebut, perlu dilakukan upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi karyawan PT. Djarum-Primary Krapyak Kudus.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini 200 responden dari populasi 1233. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode proportional random sampling. Pengumpulan data akan dilakukan melalui kuisisioner yang diberikan kepada pihak yang bersangkutan. Pengumpulan data dilakukan dengan memberikan kuesioner kepada 200 karyawan PT. Djarum-Primary Krapyak Kudus. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis kuantitatif dalam penelitian ini menggunakan AMOS ver 22.0 untuk mengestimasi SEM.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif. Saran yang dapat peneliti diberikan untuk PT. Djarum-Primary Krapyak Kudus yaitu peningkatan budaya organisasi yang terdapat pada perusahaan dan gaya kepemimpinan transformasional yang dimiliki oleh pimpinan harus dilakukan melalui peningkatan komitmen organisasi sehingga tercapai kinerja yang maksimal.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan.