

PENGARUH KEPEMIMPINAN INKLUSIF DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN PERILAKU
INOVATIF SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah)



COVER SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat guna menyelesaikan Program Sarjana
(S1) Manajemen dengan peminatan Manajemen SDM pada Fakultas
Ekonomika dan Bisnis

Oleh :

Septiana Dwi Purnamaningtyas

NIM. 12010117120021

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO

SEMARANG

2021