

- b. Diharapkan pekerja/buruh membentuk serikat pekerja untuk membela hak-hak dari pekerja. Pekerja diharapkan untuk meningkatkan pengetahuannya di bidang hukum.

DAFTAR PUSTAKA

- Asyahadie, Zeni, 2007, *Hukum Kerja (Hukum Ketenagakerjaan Hubungan Kerja)*, (Jakarta : Raja Grafindo Persada)
- Bambang, R. Joni, 2013 *Hukum Kerja : Hukum Ketrnagahkerjaan*, (Bandung : CV Pustaka Setia)
- Darwan, Prinst, 2000, *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, (Bandung : Citra Aditya Bakti)
- Dwiyanto, Agus, 2006, *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*, (Yogyakarta : Gadjah Mada University Press)
- Hardjoprajitno, Purbadi, 2007, *Hukum Ketenagakerjaan*, (Tangerang Selatan : Universitas Terbuka)
- H Manulang, Sendjun, 2001, *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan Di Indonesia*, (Jakarta : Rhineka Cipta)
- Irawan, Suparmoko, 1999, *Ekonomi Pembangunan*, (Yogyakarta : BPFE)

- Kadir Muhammad, Abdul, 2004, *Hukum dan Penelitian Hukum*, (Bandung : PT. Citra Aditya Bakti)
- Kartasapoetra, G. Dan Rience Indraningsih, 1982, *Pokok-pokok Hukum Perburuhan*, (Bandung : Cet L, Armico)
- Khakim, Abdul, 2007, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, (Bandung : PT. Citra Aditya Bakti)
- Nur Imam, Kholis, 2012, *Perlindungan Hukum Bagi Pekerja/Buruh Wanita Dibidang Kesehatan Kerja di PT. Dua Kelinci Pati*, (Semarang : FH UNDIP)
- Rikiani Purnamasari, Muthia, 2017, *Tinjauan Yuridis Mengenai Hak-Hak Khusus Pekerja Perempuan Di Jakarta Timur Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003*, (Semarang : FH UNDIP)
- Rusli, Hardijan, 2003, *Hukum Ketenagakerjaan*, (Jakarta : Ghalia Indonesia)
- Soepomo, Iman, 1985, *Pengantar Hukum Perburuhan*, (Jakarta : Djambatan)
- Soekanto, Soerjono, 1987, *Pengantar Penelitian Hukum*, (Jakarta : UI Press)
- Sutedi, Andrian, 2009, *Hukum Perburuhan*, (Jakarta : Sinar Grafika)
- Tim Penyusunan Kamus Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa, 1989, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. (Jakarta : Balai Pustaka)
- Triyono, Djoko, 2004, *Hubungan Kerja Di Perusahaan Jasa Konstruksi*, (Bandung: Mandar Maju)

Waluyo, Bambang, 1999, *Penelitian Hukum Dalam Praktek*, (Jakarta : Sinar Grafika)

Wijayanti, Asri, 2009, *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*, (Jakarta : Sinar Grafika Offset)

Peraturan Perundang-undangan

1. Undang-Undang Dasar Tahun 1945
2. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
3. Kepmenakertrans RI No. KEP.233/MEN/2003 Tentang Jenis dan Sifat Pekerja Yang Dijalankan Secara Terus Menerus
4. Kepmenakertrans RI No. KEP.224/MEN/2003 Tentang Kewajiban Pengusaha Yang Mempekerjakan Pekerja/Buruh Perempuan Antara Pukul 23.00 Sampai Dengan 07.00 WIB.
5. Kepmenakertran RI No.102/MEN/VI/2004 Tentang waktu kerja lembur dan upah kerja lembur

LAMPIRAN

DAFTAR WAWANCARA/PERTANYAAN
PEKERJA PEREMPUAN/BURUH PEREMPUAN
DI PT. TARUNA KUSUMA PURINUSA

1. Adakah tenaga kerja perempuan yang berusia di bawah 18 tahun?
2. Sudah berapa lama anda bekerja?
3. Bagaimana jam kerja buruh/pekerja?
4. Berapa jumlah tenaga kerja perempuan bagian produksi di PT. Tauna Kusuma Purinusa>
5. Sama tidak upah pekerja laki-laki dan perempuan untuk pekerjaan yang sama jenisnya?
6. Berapa lama hari libur anda dalam seminggu, sebulan?
7. Apakah pekerja perempuan yang dalam masa haid tidak wajib bekerja pada hari pertama dan kedua pada waktu haid apabila merasa sakit?
8. Adakah pekerja perempuan menggunakan hak tersebut?
9. Adakah cuti melahirkan dan keguguran?
10. Berapa waktu yang diberikan?
11. Apakah upah tetap dibayarkan kepada pekerja apabila pekerja sakit karena haid/melahirkan?
12. Adakah tempat yang disediakan dan kesempatan pada pekerja perempuan untuk menyusui?
13. Apa pekerja perempuan berhak mendapatkan makanan dan minuman yang bergizi bagi yang bekerja antara pukul 23.00 sampai dengan 07.00?

14. Apakah penyediaan makanan dan minuman, peralatan, dan ruangan makan layak serta memenuhi syarat higienis dan sanitasi?
15. Adakah penyediaan angkutan antar jemput bagi pekerja perempuan yang berangkat dan pulang antara pukul 23.00 sampai dengan 05.00?
16. Berapa jumlah angkutan antar jemput yang disediakan?
17. Bagaimana menurut anda tentang keadaan antar jemput? Apakah dalam kondisi yang layak?
18. Banyak tidak pekerja perempuan yang menggunakan angkutan antar jemput?
19. Kebanyakan pekerja menggunakan kendaraan sendiri/dijemput/angkutan umum?
20. Apa fasilitas yang disediakan oleh pengusaha dalam menjaga kesusilaan dan keamanan selama di tempat kerja yang bagi pekerja perempuan yang bekerja antara pukul 23.00 sampai dengan pukul 07.00?
21. Adakah petugas keamanan yang bekerja pada malam hari?
22. Berapa jumlah petugas keamanan yang berjaga malam hari?
23. Dari pukul berapa sampai pukul berapa petugas keamanan yang berjaga malam hari?
24. Apakah anda telah terdaftar di jamsostek?
25. Apa saja larangan-larangan yang tidak boleh dilakukan pekerja?
26. Adakah perjanjian kerja antara pekerja dan perusahaan?
27. Apakah setiap pekerja mendapatkan salinan perjanjian kerja?
28. Berapa jumlah kamar mandi/wc yang disediakan?
29. Terpisah atau tidak antara kamar mandi/wc pekerja perempuan dan laki-laki?

DAFTAR WAWANCARA/PERTANYAAN
PT. TARUNA KUSUMA PURINUSA UNGARAN SEMARANG

1. Bagaimana sejarah/perkembangan PT. Taruna Kusuma ?
2. Bagaimana struktur organisasi PT. Taruna Kusuma?
3. Berapa jumlah karyawan Laki-laki dan Perempuan (menikah dan belum menikah) di PT. Taruna Kusuma Purinusa?
4. Apakah ada perbedaan perlakuan terhadap hak-hak terhadap pekerja/buruh perempuan dan pekerja/buruh laki-laki?
5. Apakah ada hak-hak khusus terkait dengan kesehatan kerja yang di berikan kepada pekerja/buruh?
6. Apa saja perlindungan kesehatan kerja yang diberikan kepada pekerja?
7. Bagaimana pengaturan jam kerja di PT. Taruna Kusuma terkait shif kerja?
8. Bagaimana pengaturan waktu istirahat untuk makan dan minum dalam jam kerja?
9. Berapa lama pemberian cuti tahunan yang diberikan kepada pekerja/buruh perempuan?
10. Apakah pekerja perempuan bekerja pada pukul 23.00 - 07.00 ?
11. Jika pekerja perempuan bekerja pada pukul 23.00 – 07.00, apakah perusahaan menyediakan transportasi dan memberikan makanan dan minuman yang bergizi bagi pekerja perempuan?
12. Berapa jumlah transportasi antar jemput pekerja perempuan yang disediakan?

13. Apakah ada kesempatan (waktu) untuk pekerja perempuan agar dapat menyusui anaknya saat melakukan pekerjaannya?
14. Apakah cuti melahirkan di atur dalam peraturan perusahaan
15. Berapa lama cuti melahirkan diberikan kepada pekerja perempuan?
16. Apakah cuti haid dan cuti gugur kandungan di atur dalam perusahaan?
17. Berapa lama cuti haid diberikan kepada pekerja perempuan?
18. Berapa lama cuti gugur kandungan di berikan pekerja perempuan?
19. Apakah pekerja perempuan yang mengajukan cuti haid/cuti melahirkan/cuti gugur kandungan tetap mendapatkan upah penuh?
20. Apakah perusahaan menyediakan tempat bagi pekerja perempuan untuk menyusui atau memompa ASI?
21. Apa saja fasilitas-fasilitas yang ada di PT. Taruna Kusuma?
22. Apa saja hambatan/kendala dalam pelaksanaan perlindungan hak-hak khusus terkait :
 - a. Kesehatan kerja
 - b. Cuti melahirkan
 - c. Cuti haid
 - d. Cuti gugur kandungan
 - e. Kerja malam hari
 - f. Tempat menyusui anak
23. Apa saja ketentuan dan larangan-larangan yang harus di patuhi oleh pekerja/buruh perempuan selama bekerja?

24. Manakah pelaksanaan perlindungan hak-hak khusus pekerja perempuan yang paling mudah di implementasikan dan yang paling sulit untuk di implementasikan ?
25. Apakah hambatan-hambatan tersebut dikarenakan peraturan perundang-undangan atau dikarenakan kondisi perusahaan?
26. Apa solusi terkait dengan hambatan diatas?

DAFTAR WAWANCARA/PERTANYAAN

PETUGAS KEAMANAN PT. TARUNA KUSUMA PURINUSA UNGARAN SEMARANG

1. Bagaimana keamanan perusahaan PT. Taruna Kusuma Purinusa Ungaran Semarang?
2. Adakah penyediaan angkutan antar jemput bagi pekerja perempuan yang berangkat dan pulang antara pukul 23.00 sampai dengan pukul 05.00?
3. Berapa jumlah angkutan antar jemput yang disediakan?
4. Bagaimana menurut anda tentang keadaan antar jemput? Apakah dalam kondisi yang layak?
5. Banyak tidak pekerja perempuan yang menggunakan angkutan antar jemput?
6. Apakah pengusaha menetapkan tempat penjemputan dan pengantaran pada lokasi yang mudah dijangkau dan aman bagi pekerja perempuan?
7. Apa fasilitas yang disediakan oleh pengusaha dalam menjaga kesulitaan dan keamanan selama di tempat kerja yang bagi pekerja perempuan yang bekerja antara pukul 23.00 sampai dengan pukul 05.00?
8. Adakah petugas keamanan yang berjaga malam hari?
9. Berapa jumlah petugas keamanan yang berjaga malam hari?
10. Dari pukul berapa sampai pukul berapa petugas keamanan yang berjaga malam hari ?
11. Berapa jumlah kamar mandi/wc yang disediakan?
12. Apakah perusahaan menyediakan kamar mandi/wc yang layak dengan penerangan yang memadai?

13. Terpisah atau tidak antara kamar mandi/wc pekerja perempuan dan laki-laki?