DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
PERSETUJUAN SKRIPSI ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN v
ABSTRACT vi
ABSTRAK vii
KATA PENGANTAR viii
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xiv
DAFTAR GAMBAR xvi
DAFTAR LAMPIRAN xvii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 17
1.3 Tujuan Penelitian 18
1.4 Manfaat Penelitian 19
1.4.1 Manfaat Teoritis 19
1.4.2 Manfaat Praktis 19
1.5 Sistematika Penulisan 20
BAB II TELAAH PUSTAKA 22
2.1 Landasan Teori : Teori Petukaran Sosial 22
2.2 Variabel Penelitian 24
2.2.1 Kinerja Karyawan 24
2.2.2 *Job insecurity* 26
2.2.3 Komitmen afektif 29
2.2.4 Persepsi Dukungan Organisasi 30
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis 32
2.4 Hubungan Antar Variabel 32
2.4.1 Hubungan *Job insecurity* dan Kinerja Karyawan 32

2.4.2 Hubungan *Job Insecurity* dan Komitmen Afektif 34
2.4.3 Hubungan Komitmen Afektif dan Kinerja Karyawan 35
2.4.4 Peran Moderasi Persepsi Dukungan Organisasi 36
BAB III METODE PENELITIAN 40
3.1 Variabel Penelitian 40
3.1.1 Variabel Terikat 40
3.1.2 Variabel Intervening 40
3.1.3 Variabel Moderasi 41
3.1.4 Variabel Bebas 41
3.2 Definisi Operasional Variabel 41
3.3 Populasi dan Sampel 45
3.3.1 Populasi 45
3.3.2 Sampel 47
3.4 Jenis dan Sumber Data 47
3.5 Metode Pengumpulan Data 47
3.6 Metode Analisis 49
3.7 Analisis Univariat 49
3.7.1 Analisi Multivariat 49
3.7.1.2 Menyusun Diagram Jalur dan Persamaan Struktural 51
3.7.1.3 Memilih Input Matriks dan Estimasi Model yang Diusulkan 51
3.7.1.4 Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi 52
3.7.1.5 Evaluasi Kriteria *Goodness of Fit* 52
3.7.1.6 Interpretasi dan Modifikasi Model 54
BAB IV HASIL DAN ANALISIS 55
4. 1 Deskripsi Objek Penelitian 55
4.1.1 Profil Perusahaan 55
4.1.2 Struktur Organisasi 56
4.1.3 Deskripsi Umum Responden 58
4.1.3.1 Penggolongan Responden Berdasarkan Profil Identitas 59
4.1.4 Analisis Indeks Jawaban Responden 61
4.1.4.1 Analisis Indeks Jawaban *Job Insecurity* 62
4.1.4.2 Analisis Indeks Jawaban Komitmen Afektif 63

4.1.4.3 Analisis Indeks Jawaban Persepsi Dukungan Organisasi 64
4.1.4.4 Analisis Indeks Jawaban Kinerja Karyawan 65
4. 2 Analisis SEM 66
4.2.1 Uji CFA 67
4.2.1.1 Uji CFA Variabel Eksogen 67
4.2.1.2 Uji CFA Variabel Persepsi Dukungan Organisasi 73
4.2.1.3 Uji CFA Variabel Endogen 79
4.2.2 Uji Struktural 87
4.2.2.1 Evaluasi nilai Goodness-of Fit 89
4.2.2.2 Ukuran Sampel 89
4.2.2.3 Uji Normalitas Residual 90
4.2.2.4 Uji Outlier 91
4.2.2.5 Uji multicollinearity dan Singularity 91
4.2.2.6 Uji Nilai Residual 93
4.2.3 Uji Moderasi 93
4.2.3.1 Uji Validitas Konvergen 96
4.2.3.2 Uji Reliabilitas 98
4.2.4 Uji Hipotesis 100
4.2.5 Analisis Direct Effect, Indirect Effect, dan Total Effect 103
4. 3 Intepretasi Hasil 105
4.3.1 Pengaruh *Job Insecurity* terhadap Kinerja Karyawan 105
4.3.2 Pengaruh *Job Insecurity* terhadap Komitmen Afektif 106
4.3.3 Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan 107
4.3.4 Pengaruh Job Insecurity terhadap Komitmen Afektif dengan Perceived Organizational Support sebagai Variabel Moderasi 108
BAB V PENUTUP 109
5. 1 Simpulan 109
5. 2 Implikasi Teoritis 111
5. 3 Implikasi Manajerial 112
5. 4 Keterbatasan Penelitian 114
5. 5 Saran Bagi Penelitian Mendatang 115
DAFTAR PUSTAKA 116

LAMPIRAN A 124
LAMPIRAN B 129
LAMPIRAN C 141
LAMPIRAN D 149
LAMPIRAN E 180
LAMPIRAN F 190

FEB UNDIP