

**ANALISIS PENGARUH *JOB INSECURITY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KOMITMEN AFEKTIF SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DAN DIMODERASI PERSEPSI
DUKUNGAN ORGANISASI**

**(Studi pada Karyawan Kontrak Unit *Weaving I* PT Panca Persada Mulia
Textile, Kabupaten Magelang)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis
Universitas Diponegoro

Disusun oleh :

YOHAINI JANAH
NIM. 12010118130167

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2022**