

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis penelitian, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penilaian Indeks Profesionalitas Pegawai didapatkan bahwa rata-rata skor yang dicapai hanya sebesar 65,97 atau dalam kategori rendah. Indikator yang digunakan untuk mengukur indeks profesionalitas ASN BKD Kabupaten Rembang adalah kompetensi, kualifikasi, kinerja, kompensasi, dan disiplin. Pada indikator kualifikasi, dilihat dari tingkat pendidikan mayoritas pegawai pada jenjang pendidikan S1/D-IV. Dimensi Kompetensi digunakan untuk mengukur data/informasi mengenai riwayat pengembangan kompetensi yang pernah diikuti oleh PNS dan memiliki kesesuaian dalam pelaksanaan tugas jabatan. Pada dimensi capaian kinerja, belum semua pegawai mampu mencapai target 100% rencana kerja yang dilakukan. Dimensi disiplin yang diterapkan di BKD Rembang menggunakan sistem bertingkat dari hukuman ringan, sedang hingga berat.
2. Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat;
  - a. Faktor Pendukung; Kesiapan. Pegawai memiliki kesiapan dalam bekerja sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam perundang-undangan. Tanggung Jawab. Tanggung jawab ini merupakan bentuk

dari pelaksanaan kewajiban tiap ASN. Loyalitas. dibuktikan dengan kemampuan pertanggungjawaban tugas pekerjaan.

- b. Faktor Penghambat; Kemahiran. Pegawai kurang memiliki inisiatif dalam pengembangan kualitas diri, sebagai contoh adaptasi penggunaan teknologi menunggu adanya pelatihan ketrampilan. Sikap Pegawai. Temuan di lapangan, ASN yang mendekati waktu pensiun pada umumnya mulai menunjukkan motivasi yang menurun
3. Dalam melaksanakan pengembangan kompetensi, SDM aparatur berbasis kompetensi dapat dilakukan dengan pendidikan formal yaitu pengembangan kompetensi melalui pemberian beasiswa/tugas belajar.

## **5.2. Saran**

Saran yang dapat direkomendasikan sebagai berikut;

- a. Untuk meningkatkan kemahiran pegawai perlu adanya perencanaan pengembangan kemampuan secara berkala dan bekerja sama dengan akademisi terkait.
- b. Untuk meningkatkan sikap perlu adanya *reward* bagi para pegawai yang akan memasuki masa pensiunan agar tidak mengalami penurunan motivasi dalam bekerja.