

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| Halaman Judul..... | i |
| Pernyataan Keaslian Karya Ilmiah..... | ii |
| Halaman Persetujuan..... | iii |
| Motto..... | iv |
| Abstrak..... | v |
| Abstract..... | vi |
| Intisari..... | vii |
| Kata Pengantar..... | xi |
| Daftar Isi..... | xiv |
| Daftar Gambar..... | xix |
| Daftar Tabel..... | xx |
| Daftar Lampiran..... | xxiv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian..... | 1 |
| 1.2. Research Gap..... | 8 |
| 1.3. Fenomena Bisnis..... | 13 |
| 1.4. Masalah Penelitian..... | 21 |
| 1.5. Pertanyaan Penelitian..... | 22 |
| 1.6. Tujuan Penelitian..... | 23 |
| 1.7. Manfaat Penelitian..... | 24 |
| 1.8. Orisinalitas Penelitian..... | 25 |
| | |
| BAB II TELAAH PUSTAKA..... | 30 |
| 2.1 Sintesa Konsep Komitmen Sosiabilitas Afektif..... | 31 |
| 2.1.1 <i>Resource Based View Theory</i> | 31 |
| 2.1.2 <i>Human Capital Theory</i> | 32 |
| 2.1.3 Komitmen Organisasional..... | 33 |

| | | |
|--|---|------------|
| 2.1.3.1 | Komitmen Afektif | 36 |
| 2.1.3.2 | Komitmen Kontinuans | 37 |
| 2.1.3.3 | Komitmen Normatif | 38 |
| 2.1.4 | <i>Organizational Learning Theory</i> | 39 |
| 2.1.5 | Budaya Organisasional | 40 |
| 2.1.5.1 | Sosiabilitas | 44 |
| 2.1.5.2 | Solidaritas | 44 |
| 2.2 | Etika Kerja Islami | 56 |
| 2.2.1 | Usaha | 72 |
| 2.2.2 | Tim Kerja | 75 |
| 2.2.3 | Transparansi | 77 |
| 2.2.4 | Tanggung Jawab | 79 |
| 2.3 | Kepuasan Kerja | 82 |
| 2.3.1 | Kepuasan Gaji | 86 |
| 2.3.2 | Kepuasan Pekerjaan | 88 |
| 2.3.3 | Kepuasan Rekan Kerja | 89 |
| 2.3.4 | Kepuasan Promosi | 89 |
| 2.3.5 | Kepuasan Supervisi | 90 |
| 2.4 | Sikap Etis Karyawan Pada Organisasi | 91 |
| 2.5 | Kinerja Karyawan | 96 |
| 2.6 | Pengembangan Model Teoretikal Dasar | 101 |
| 2.7 | Pengembangan Hipotesis dan Model Penelitian Empirik | 101 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 128 |
| 3.1 | Jenis Penelitian | 129 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel | 129 |
| 3.2.1 | Populasi | 129 |
| 3.2.2 | Sampel | 131 |
| 3.2.3 | Teknik Pengambilan Sampel | 131 |
| 3.3 | Variabel Penelitian dan Pengukuran | 132 |
| 3.3.1 | Definisi Operasional Variabel | 132 |

| | |
|--|------------|
| 3.3.2 Pengukuran Variabel dan Indikator Penelitian | 134 |
| 3.3.3 Skala Pengukuran Variabel Penelitian | 136 |
| 3.4 Sumber dan Metode Pengumpulan Data..... | 137 |
| 3.4.1 Sumber Data..... | 137 |
| 3.4.2 Metode Pengumpulan Data..... | 138 |
| 3.4.3 Uji Hubungan Logis..... | 138 |
| 3.5 Metode Analisis Data..... | 199 |
| 3.5.1 Statistik Deskriptif | 199 |
| 3.5.2 Pengujian Non-Response Bias | 199 |
| 3.5.3 Metode Pengujian Hipotesis | 199 |
| BAB IV ANALISIS DATA..... | 210 |
| 4.1 Data Penelitian dan Profil Responden | 211 |
| 4.1.1 Uji Validitas dan Reliabilitas | 211 |
| 4.1.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner | 213 |
| 4.1.3 Pengujian Non-Response Bias | 216 |
| 4.1.4 Profil Responden..... | 218 |
| 4.1.4.1 Profil Responden Berdasarkan Gender | 218 |
| 4.1.4.2 Profil Responden Berdasarkan Umur | 219 |
| 4.1.4.3 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan | 221 |
| 4.1.4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 222 |
| 4.1.4.5 Profil Responden Berdasarkan Status | 224 |
| 4.1.4.6 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Organisasi | 225 |
| 4.2 Statistik Deskriptif | 226 |
| 4.2.1 Indeks Variabel Keadilan..... | 230 |
| 4.2.2 Indeks Variabel Kejujuran | 232 |
| 4.2.3 Indeks Variabel Komitmen Sosiabilitas Afektif | 235 |
| 4.2.4 Indeks Variabel Kepuasan Kerja..... | 239 |
| 4.2.5 Indeks Variabel Sikap Etis Karyawan Pada Organisasi..... | 242 |
| 4.2.6 Indeks Variabel Kinerja Karyawan..... | 245 |
| 4.3 Proses dan Hasil Analisis Data | 247 |

| | |
|--|-----|
| 4.3.1 Model Pengukuran dengan CFA..... | 250 |
| 4.3.1.1 CFA Konstruk Eksogen | 250 |
| 4.3.1.2 CFA Konstruk Endogen..... | 269 |
| 4.3.2 Model Persamaan Struktural..... | 306 |
| 4.3.2.1 Pengujian Asumsi Model Persamaan Struktural..... | 310 |
| 4.3.2.2 Evaluasi Kriteria Kesesuaian Model..... | 315 |
| 4.3.2.3 Construct Reliability dan Variance Extracted | 317 |
| 4.4 Hasil Pengujian Hipótesis dan Pembahasan | 320 |
| 4.4.1 Pengujian Hipótesis..... | 320 |
| 4.4.1.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1 | 321 |
| 4.4.1.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2 | 322 |
| 4.4.1.3 Hasil Pengujian Hipotesis 3 | 323 |
| 4.4.1.4 Hasil Pengujian Hipotesis 4 | 324 |
| 4.4.1.5 Hasil Pengujian Hipotesis 5 | 325 |
| 4.4.1.6 Hasil Pengujian Hipotesis 6 | 326 |
| 4.4.1.7 Hasil Pengujian Hipotesis 7 | 326 |
| 4.4.1.8 Hasil Pengujian Hipotesis 8 | 327 |
| 4.4.1.9 Hasil Pengujian Hipotesis 9 | 328 |
| 4.4.2 Pembahasan Hasil Penelitian | 329 |
| 4.4.2.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1 | 329 |
| 4.4.2.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2 | 332 |
| 4.4.2.3 Hasil Pengujian Hipotesis 3 | 334 |
| 4.4.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis 4 | 336 |
| 4.4.2.5 Hasil Pengujian Hipotesis 5 | 338 |
| 4.4.2.6 Hasil Pengujian Hipotesis 6 | 339 |
| 4.4.2.7 Hasil Pengujian Hipotesis 7 | 341 |
| 4.4.2.8 Hasil Pengujian Hipotesis 8 | 343 |
| 4.4.2.9 Hasil Pengujian Hipotesis 9 | 345 |
| 4.5 Analisis Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total | 347 |
| 4.6 Temuan Empirik Tentang Komitmen Sosiabilitas Afektif | 354 |

| | |
|---|-----|
| BAB V KESIMPULAN DAN IMPLIKASI | 357 |
| 5.1 Kesimpulan Atas Hipotesis | 359 |
| 5.1.1 Keadilan dan Sikap Etis Karyawan..... | 359 |
| 5.1.2 Kejujuran dan Sikap Etis Karyawan | 360 |
| 5.1.3 Komitmen Sosiabilitas Afektif dan Sikap Etis Karyawan | 361 |
| 5.1.4 Kepuasan Kerja dan Sikap Etis Karyawan | 362 |
| 5.1.5 Sikap Etis Karyawan dan Kinerja Karyawan..... | 363 |
| 5.1.6 Keadilan dan Komitmen Sosiabilitas Afektif | 364 |
| 5.1.7 Kejujuran dan Komitmen Sosiabilitas Afektif..... | 365 |
| 5.1.8 Keadilan dan Kepuasan Kerja..... | 366 |
| 5.1.9 Kejujuran dan Kepuasan Kerja | 367 |
| 5.2 Kesimpulan Atas Permasalahan Penelitian..... | 368 |
| 5.3 Implikasi Teoretis | 369 |
| 5.4 Implikasi Manajerial | 372 |
| 5.5 Keterbatasan Penelitian..... | 374 |
| 5.6 Agenda Penelitian Mendatang | 376 |
| DAFTAR PUSTAKA | 378 |
| LAMPIRAN | |

FEB UNDIP