

ABSTRAK

Pemberian apresiasi dan penghargaan serta evaluasi kepada anggota UKM terbaik merupakan hal yang penting dikarenakan dapat meningkatkan kinerja anggota. Penelitian ini bertujuan untuk merancang sistem penilaian dan memilih anggota terbaik UKM Insani Undip 2025 berdasarkan kriteria yang ada menggunakan *Multi Criteria Decision Making* (MCDM) dengan integrasi metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP), *Criteria Importance Through Intercriteria Correlation* (CRITIC) dan *Evaluation based on Distance from Average Solution* (EDAS). Penelitian ini menggunakan metode AHP dan CRITIC untuk menentukan bobot kriteria berdasarkan penilaian kinerja anggota selama periode Maret–November 2025. Selanjutnya, bobot dari kedua metode tersebut digabungkan dan digunakan dalam proses perangkingan anggota dengan metode EDAS. Kriteria yang digunakan adalah kedisiplinan, keaktifan, *continuous learning*, *teamwork*, *leadership*, *organizational commitment*, *loyalty*, inisiatif, inovatif dan *humanity* yang ditetapkan oleh Biro Pengembangan Organisasi Insani Undip sebagai pihak yang berwenang menentukan anggota terbaik. Hasil penelitian menetapkan bahwa anggota ke-106 menjadi anggota terbaik UKM Insani Undip 2025 karena memiliki nilai *appraisal score* tertinggi dari anggota lainnya.

Kata Kunci: Memilih Anggota Terbaik, Kriteria, MCDM, AHP, CRITIC, EDAS, Bobot, Rangking.