

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN DISERTASI .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
INTISARI .....	vii
SUMMARY .....	x
KATA PENGANTAR .....	xiii
DAFTAR ISI .....	xvii
DAFTAR TABEL .....	xxi
DAFTAR GAMBAR .....	xxiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxiv

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	14
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	16
1.5.1 Tujuan Penelitian .....	16
1.5.2 Manfaat Penelitian .....	17
1.4. Originalitas Penelitian.....	18

### **BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN MODEL**

2.1. Kerangka Teritikal Dasar .....	23
2.1.1. Teori Kognitif Sosial.....	23
2.1.2. Teori Penetapan Tujuan .....	30
2.2. Konsep yang Mendasari Kerangka Pemikiran Penelitian.....	33
2.2.1. Pengalaman Spesifik .....	33
2.2.2. <i>Self Efficacy</i> .....	37

2.2.3.	<i>Effort</i> .....	40
2.2.4.	Kompleksitas Tugas .....	41
2.2.5.	Kinerja Auditor .....	44
2.3.	Model Penelitian Empirik dan Kerangka Pemikiran Penelitian .....	47
2.3.1.	Model-Model Penelitian Tentang Kinerja Auditor .....	47
2.3.2.	Kerangka Pemikiran Penelitian .....	54
2.4.	Telaah Penelitian Terdahulu Dan Pengembangan Hipotesis .....	57
2.4.1.	Pengaruh Pengalaman Spesifik Terhadap <i>Self Efficacy</i> .....	57
2.4.2.	Pengaruh Pengalaman Spesifik Terhadap Kinerja Auditor .....	60
2.4.3.	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap <i>effort</i> .....	63
2.4.4.	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Auditor .....	66
2.4.5.	Pengaruh <i>Effort</i> Terhadap Kinerja Auditor .....	68
2.4.6.	Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor .....	70
2.4.7.	Pengaruh Moderasi Kompleksitas Tugas Pada Hubungan <i>Self Efficacy</i> dan Kinerja Auditor .....	71
2.4.8.	Pengaruh Moderasi Kompleksitas Tugas Pada Hubungan <i>Effort</i> dan Kinerja Auditor .....	73

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1.	Desain Penelitian .....	75
3.2.	Populasi dan Sampel .....	76
3.3.	Teknik Pengumpulan Data .....	77
3.4.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	79
3.4.1.	Pengalaman Spesifik .....	80
3.4.2.	<i>Self Efficacy</i> .....	81
3.4.3.	<i>Effort</i> .....	83
3.4.4.	Kompleksitas Tugas .....	84
3.4.5.	Kinerja Auditor .....	86
3.5.	Teknik Data Analisis .....	87
3.5.1.	Deskripsi Data Penelitian .....	88
3.5.2.	Pengujian Data .....	88
3.5.3.	Tahapan Analisis Model Penelitian .....	91
3.6.	Pengujian Hipotesis .....	99

## BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1.	Deskripsi Responden dan Data Penelitian .....	101
4.1.1.	Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	101
4.1.2.	Profil Responden .....	103
4.1.3.	Deskripsi Variabel Penelitian.....	105
4.2.	Hasil Pengujian Data .....	108
4.2.1.	Pengujian Evaluasi Asumsi Model Persamaan Struktural .....	108
4.3.	Hasil Pengujian Model Pengukuran .....	111
4.3.1.	Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen.....	112
4.3.2.	Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Endogen .....	114
4.3.3.	Hasil Analisis Reliabilitas Konstuk .....	117
4.4.	Hasil Pengujian Model Lengkap ( <i>Full Model</i> ).....	118
4.4.1.	Model Persamaan Struktural Anteseden PS.....	119
4.4.2.	Model Persamaan Struktural Moderasi KTSE dan KTEF .....	122
4.5.	Pengujian Hipotesis .....	131
4.5.1.	Pengujian Hipotesis 1 .....	132
4.5.2.	Pengujian Hipotesis 2.....	132
4.5.3.	Pengujian Hipotesis 3.....	133
4.5.4.	Pengujian Hipotesis 4.....	134
4.5.5.	Pengujian Hipotesis 5.....	134
4.5.6.	Pengujian Hipotesis 6.....	135
4.5.7.	Pengujian Hipotesis 7 .....	136
4.5.8.	Pengujian Hipotesis 8.....	136
4.6.	Analisis <i>Direct Effect</i> , <i>Indirect Effect</i> , dan <i>Total Effect</i> .....	137
4.6.1.	Analisis <i>Direct Effect</i> , <i>Indirect Effect</i> , dan <i>Total Effect</i> Model Persamaan Struktural Anteseden PS .....	137
4.6.2.	Analisis <i>Direct Effect</i> , <i>Indirect Effect</i> , dan <i>Total Effect</i> Model Persamaan Struktural Moderasi KTSE dan KTEF.....	141
4.7.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	142
4.7.1.	Pengaruh Pengalaman Spesifik Terhadap <i>Self Efficacy</i> .....	143
4.7.2.	Pengaruh Pengalaman Spesifik Terhadap Kinerja Auditor .....	146
4.7.3.	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap <i>effort</i> .....	149
4.7.4.	Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Auditor .....	151

4.7.5. Pengaruh <i>Effort</i> Terhadap Kinerja Auditor .....	154
4.7.6. Pengaruh Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Auditor .....	157
4.7.7. Pengaruh Moderasi Kompleksitas Tugas Pada Hubungan <i>Self Efficacy</i> dan Kinerja Auditor .....	160
4.7.8. Pengaruh Moderasi Kompleksitas Tugas Pada Hubungan <i>Effort</i> dan Kinerja Auditor .....	163

## **BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	167
5.2. Implikasi Hasil Penelitian .....	171
5.2.1. Implikasi Teoritis .....	172
5.2.2. Implikasi Kebijakan .....	174
5.3. Keterbatasan dan Kelemahan Penelitian.....	177
5.3. Saran dan Rekomendasi untuk Penelitian Mendatang.....	178

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	179
-----------------------------	-----

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

**FEB UNDIP**