

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SERTIFIKASI	ii
PENGESAHAN TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	10
BAB II TELAAH PUSTAKA	11
2.1 Tinjauan Teoritis	11
2.1.1 Kinerja Pegawai.....	11
2.1.2 <i>Flexible Working Arrangement</i>	16
2.1.3 <i>Psychological Wellbeing</i>	18
2.1.4 <i>Employee Engagement</i>	24
2.2 Penelitian Terdahulu	30
2.3 Pengembangan Hipotesis dan Model Penelitian.....	32
2.3.1 Pengaruh <i>Flexible Working Arrangements</i> terhadap	

	Kinerja Pegawai.....	32
2.3.2	Pengaruh <i>Psychological Wellbeing</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	33
2.3.3	Pengaruh <i>Flexible Working Arrangement</i> Terhadap <i>Employee Engagement</i>	33
2.3.4	Pengaruh <i>Psychological Wellbeing</i> Terhadap <i>Employee Engagement</i>	34
2.3.5	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Pegawai.....	34
2.4	Model Penelitian Empirik.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....		36
3.1	Jenis Penelitian.....	36
3.2	Sumber Data.....	36
3.2.1	Data Primer.....	36
3.2.2	Data Sekunder.....	37
3.3	Populasi dan Sampel.....	37
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.4.1	Variabel Penelitian.....	38
3.4.2	Definisi Operasional.....	38
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	41
3.6	Statistik Deskriptif.....	43
3.7	Teknik Analisis Data.....	43
3.7.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	44
3.7.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	45
3.7.3	Analisa Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	46
3.7.4	Pengujian Hipotesis.....	47
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		49
4.1	Analisis Deskriptif.....	49
4.1.1	Profil Responden.....	49

4.1.2	Responden Berdasarkan Usia.....	50
4.1.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.1.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
4.1.5	Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
4.2	Analisis Deskriptif Variabel	54
4.2.1	<i>Flexible Working Arrangements (X1)</i>	54
4.2.2	<i>Psychological Wellbeing (X2)</i>	54
4.2.3	<i>Employee Engagement (Z)</i>	54
4.2.4	Kinerja Pegawai (Y)	55
4.3	Hasil Analisis.....	55
4.3.1	Uji Validitas.....	55
4.3.2	Discriminant Validity	59
4.3.3	Composite Reliability	60
4.3.4	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	61
4.3.5	Analisa Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	64
4.3.6	Pengujian Hipotesis	68
4.4	Pembahasan	70
4.4.1	Pengaruh <i>Flexible Working Arrangements</i> terhadap Kinerja Pegawai.....	70
4.4.2	Pengaruh <i>Psychological Wellbeing</i> Terhadap Kinerja Pegawai	72
4.4.3	Pengaruh <i>Flexible Working Arrangement</i> Terhadap <i>Employee Engagement</i>	75
4.4.4	Pengaruh <i>Psychological Wellbeing</i> Terhadap <i>Employee Engagement</i>	76
4.4.5	Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Pegawai	78
4.4.6	Peran <i>Employee Engagement</i> Sebagai Variabel Mediasi..	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN PENELITIAN		81
5.1	Kesimpulan.....	81

5.2	Implikasi Penelitian	82
5.2.1	Implikasi Teoritis.....	82
5.2.2	Implikasi Manajerial.....	83
5.3	Keterbatasan Penelitian	84
5.4	Saran Penelitian Selanjutnya	85
DAFTAR PUSTAKA		87
LAMPIRAN 1		90

