

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PENETAPAN PANITIA PENGUJI.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	15
1.3 Tujuan Penelitian.....	17
1.4 Manfaat Penelitian.....	17
1.5 Sistematika Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1 Telaah Teori.....	20
2.1.1 Teori Atribusi.....	20
2.1.2 Kualitas Hasil Audit.....	21
2.1.3 Skeptisme Profesional.....	22
2.1.4 Kompetensi.....	23

2.1.5	Integritas	24
2.1.6	Sistem Pengendalian Intern.....	25
2.1.7	Kompleksitas Tugas Audit.....	26
2.2	Telaah Penelitian Sebelumnya.....	27
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis	34
2.4	Hipotesis Penelitian	35
2.4.1	Pengaruh Skeptisme Profesional terhadap Kualitas Hasil Audit	35
2.4.2	Pengaruh Kompetensi terhadap Kualitas Hasil Audit... ..	36
2.4.3	Pengaruh Integritas terhadap Kualitas Hasil Audit.....	37
2.4.4	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Hasil Audit.....	38
2.4.5	Pengaruh Kompleksitas Tugas Audit Terhadap Kualitas Hasil Audit.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....		40
3.1	Disain Penelitian.....	40
3.2	Populasi, Sampel, Besar Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	40
3.3	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	41
3.3.1	Variabel Dependen.....	41
3.3.2	Variabel Independen	42
3.3.2.1	Skeptisme Profesional.....	42
3.3.2.2	Kompetensi... ..	42
3.3.2.3	Integritas... ..	43
3.3.2.4	Sistem Pengendalian Intern	43
3.3.2.5	Kompleksitas Tugas.....	44

3.3.3	Definisi Operasional Penelitian	45
3.4	Instrumen Penelitian	49
3.4.1	Uji Statistik Deskriptif...	49
3.4.2	Uji Validitas...	50
3.4.3	Uji Reliabilitas...	50
3.5	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	50
3.6	Prosedur Pengumpulan Data.....	51
3.7	Teknik Analisis.....	51
3.7.1	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.7.1.1	Uji Normalitas	51
3.7.1.2	Uji Multikolinieritas	52
3.7.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	52
3.7.2	Uji Hipotesa	53
3.7.2.1	Uji Simultan (Uji F).....	53
3.7.2.2	Uji Parsial (Uji t)	54
3.7.2.3	Uji R ² (Uji Koefisien Determinasi).....	54
BAB IV METODE PENELITIAN		55
4.1	Data Penelitian.....	55
4.1.1	Deskripsi Responden...	55
4.1.1.1	Jenis Kelamin.....	55
4.1.1.2	Tingkat Pendidikan.....	56
4.1.1.3	Lamanya Bekerja sebagai Auditor.....	57
4.1.1.4	Banyaknya Penugasan Audit yang Ditangani.....	59
4.1.2	Uji Deskriptif Variabel	60
4.1.3	Uji Validitas	61
4.1.4	Uji Reliabilitas	64
4.2	Hasil Penelitian.....	64
4.2.1	Uji Asumsi Klasik.....	64

4.2.1.1	Uji Normalitas	64
4.2.1.2	Uji Multikolonieritas	65
4.2.1.3	Uji Heterokedasitas.....	66
4.2.2	Uji Hipotesis	67
4.2.2.1	Uji T.....	68
4.2.2.2	Uji F.....	69
4.2.2.3	Uji R2 (Uji Koefisien Determinasi).....	70
4.3	Pembahasan	71
4.3.1	Pengaruh Skeptisme Profesional terhadap Kualitas Hasil Audit.....	71
4.3.2	Pengaruh Kompetensi terhadap Kualitas Hasil Audit.....	72
4.3.3	Pengaruh Integritas terhadap Kualitas Hasil Audit.....	73
4.3.4	Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Hasil Audit.....	74
4.3.5	Pengaruh Kompleksitas Tugas Audit terhadap Kualitas Hasil Audit.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		77
5.1	Kesimpulan dan Implikasi	77
5.1.1	Kesimpulan	77
5.1.2	Implikasi	78
5.1.2.1	Implikasi Praktis	78
5.1.2.2	Implikasi Teoritis	79
5.2	Keterbatasan dan Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA		81
LAMPIRAN.....		84