

DAFTAR PUSTAKA

JURNAL

- Al Hakim, S., Habibi, M. M., & Sudirman, S. (2016). Implementasi Kebijakan Remunerasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Malang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 2(3), 65–73.
- Ayas, D. R., & Sinaga, K. (2019). Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Aparatur Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Serdang Bedagai. *Publik Reform*, 5(1).
- Dhuhri, A., Isnaini, I., & Lubis, M. S. (2022). Analisis Kebijakan Peraturan Bupati No. 6 Tahun 2019 Di Lingkungan Kabupaten Tapanuli Tengah Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kelurahan Sibuluan Indah. *Perspektif*, 11(1), 124–130.
- Djadjuli, D. (2018). Pelaksanaan Pengawasan Oleh Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 4(4), 565–573.
- Dunn, 2003, *Pengantar Analisis Kebijakan Publik*. Gajah Mada Universitas Press.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45.
- Hayati, I. (2020). *Laporan Kuliah Kerja Lapangan Strategi Kepala Bagian Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Bagian Tata Pemerintahan Kantor Bupati Labuhanbatu Utara*.
- Iryani, I., Yulianto, H., & Nurpadilah, L. (2022). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi. *Seiko: Journal Of Management & Business*, 5(1), 343–354.
- Kumorotomo, W. (2011). Tunjangan Kinerja Daerah (Tkd) Dan Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai: Kasus Di Provinsi Gorontalo Dan Provinsi Dki Jakarta. *Civil Service Jurnal Kebijakan Dan Manajemen Pns*, 5(1), 21–34.
- Kurniasari, I. C., Thoyib, A., & Rofiaty, R. (2018). Peran Komitmen Organisasional Dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 352–371.
- Kurniawan, B. (2017). Implementasi Kebijakan Reformasi Birokrasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kota Tangerang. *Jurnal Mozaik*, 9(1), 1–9.
- Lutfiyanto, R. P., Huda, N., & Hulmansyah, H. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Dengan Organizational Citizenhsip Behavior Sebagai Variabel Mediasi (Study Pada

- Guru Sekolah Menengah Kejuruan). *Jeba (Journal Of Economics And Business Aseanomics)*, 5(2), 144–172.
- Mansur, A. T. (2009). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Ditjen Pajak (Studi Pada Kantor Pelayanan Pajak Berbasis Administrasi Modern Kpp Pratama Semarang Timur)*. Program Pascasarjana Universitas Diponegoro.
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1).
- Meitaningrum, D. A. (2013). *Efektivitas Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Malang)*. Brawijaya University.
- Meyrina, S. A., & Susana, R. (2017). Pelaksanaan Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kementerian Hukum Dan Ham. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 11(2), 139–157.
- Mustafid, H. (2017). Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Budaya Organisasi. *Tarbawi: Jurnal Keilmuan Manajemen Pendidikan*, 3(01), 1–14.
- Nurhasanah, H. N. (N.D.). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Sukses Abadi Karya Inti. *Jurnal Manajerial*, 20(2), 318–331.
- Nurliawan, A. E., Wulandari, W., & Alfiana, A. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt. Victory International Futures Malang). *Widyagama National Conference On Economics And Business (Wnceb)*, 3(1), 1130–1141.
- Pangestu, W., & Priyono, B. S. (2015). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Kabupaten Pati). *Jurnal Ilmiah Telaah Manajemen*, 12(1).
- Pramawati, A. A. I. A., & Widnyani, I. A. P. S. (2017). Implementasi Kebijakan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dearah Kabupaten Klungkung. *Jurnal Administrasi Dan Kebijakan Publik*, 2(3), 204–225.
- Pulungan, I. (2011). Strategi Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Administrasi Publik (Public Administration Journal)*, 1(1), 82–101.
- Rahmatin, A. (2018). Implementasi Kebijakan Disiplin Pns Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Utan, Kabupaten Sumbawa, Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Jurnal Msda*, 6(2).

- Saleleng, M., & Soegoto, A. S. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Pelatihan Dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Sorong Selatan. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3).
- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Silen, A. P. (2016). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran (Pip) Semarang). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 23(2).
- Sugiyono, 2018, *Metode Penelitian Kualitatif*, Alfabeta, Bandung.
- Suryani, I., Rusli, B., & Nurasa, H. (2021). Implementasi Kebijakan Tambahan Penghasilan Berbasis Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bkppd Kabupaten Bandung. *Responsive: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 4(3), 153–162.
- Suswati, E., Alhasani, I., & Wahyono, G. B. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organizational Citizenship Behaviour (Ocb) Sebagai Mediasi. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(9), 1–106.
- Tjahjaningsih, E. (2017). *Pengaruh Kompetensi Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Balai Diklat Keagamaan Semarang)*.
- Tumanggor, Paulus I fon Jantua, and R. Slamet Santoso. "Analisis kebijakan pengelolaan sampah di Kabupaten Tegal." *Journal of Public Policy and Management Review* 8.4. 2019. 339-364.
- Widodo, P. H. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Pt Primatexco Indonesia Batang). *Jbima (Jurnal Bisnis Dan Manajemen)*, 5(1), 16–29.
- Widyani, A. A. D., & Devy, N. P. R. (2021). Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *Widya Manajemen*, 3(1), 57–69.
- Yadnya, I. D. G. S. A., Se, M. A., & Mm, Ch. (2022). *Berbagai Faktor Bagi Peningkatan Kinerja Pegawai*. Feniks Muda Sejahtera.
- Yuaningsih, L. (2020). Penerapan Kedisiplinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Kota Bandung. *Jurnal Soshum Insentif*, 77–85.