

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Individual Factors, Family Factors, Organizational Factors terhadap Women Career Development dan Cultural Factors terhadap Women Career Development dan untuk menganalisis pengaruh age atau umur dalam memoderasi Individual Factors, Family Factors, Organizational Factors, Cultural Factors terhadap Women Career Development.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Bank Jateng yang berada di kota Semarang. Teknik pemilihan *sampling* yang digunakan yaitu *non probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan kuesioner melalui *google form*. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis statistic dengan menggunakan *software IBM SPSS Statistics 22*.

Hasil penelitian pada penelitian ini adalah Individual Factors, Family Factors, Organizational Factors terhadap Women Career Development dan Cultural Factors memiliki peran dalam pengembangan karir wanita yang diperkuat oleh usia.

Kata Kunci: *Glass Ceiling, Individual Factors, Family Factors, Organizational Factors, Women Career Development*

SEMARANG
FEB UNDIP