

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- Adhari, L. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Qiara Media.
- Aggarwal, S. (2024). Impact Of Dimensions Of Organisational Culture On Employee Satisfaction And Performance Level In Select Organisations. *Iimb Management Review*, 36(3), 230–238. <https://doi.org/10.1016/J.Iimb.2024.07.001>
- Aggarwal, S., & Singh, A. K. (2022). "Mediating Role Of Psychological Capital Between Dimensions Of Organisational Culture And Employees' Performance: A Study Of Select Organisations". *Ramanujan International Journal Of Business And Research*, 7(1), 82–92. <https://doi.org/10.51245/Rijbr.V7i1.2022.589>
- Aggarwal, S., & Singh, A. K. (2024). Developmental, Relational And Facilitating (Drf) Organizational Culture Scale: An Empirical Study In Select Colleges Of University Of Delhi. *Global Business Review*, 25, S78–S89. <https://doi.org/10.1177/0972150920939761>
- Al-Debie, M., & Walker, M. (1999). Fundamental Information Analysis: An Extension And Uk Evidence. *British Accounting Review*, 31, 261–280. <http://www.idealibrary.com>
- Amalya, S. R., Syafii, M., Basalamah, A., Kamidin, M., Murfat, M. Z., & Taufan, R. R. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Studi Pt. Pln (Persero) Up3 Makassar Selatan. *Center Of Economic Student Journal*, 4(1), 62.
- Aminah, Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitrasi Dan Pelayanan Publik*, 8(2).
- Amiruddien, M., Widodo, A.P., & Isnanto, R.R., 2021. Evaluasi Tingkat Penerimaan Sistem Manajemen Aset Menggunakan Metode HOTFIT. *J. Sistem Info. Bisnis*, 11(2), 87–96. <https://doi.org/10.21456/vol11iss2pp87-96>
- Apriliani, N. K. A., & Wijaya, P. Y. (2021). Peran Komunikasi Dan Penerapan Teknologi Informasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(3), 954–961.
- Arifin, J. (2017). *Spss 24 Untuk Penelitian Dan Skripsi*. Pt. Elex Media Komputindo.

- Astuti Nandasari, D., & Ramlah. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan. *Tangible Journal*, 4(1).
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Cv Wahana Tata Serang-Banten). *Jumanis - Baja*, 4. <https://doi.org/10.47080>
- Ayu Kurnianingtyas Yudha, D., & Handayani, R. (2023). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Edunomika*, 08(01).
- Bondarouk, T. V., & Ruël, H. J. M. (2009). Electronic Human Resource Management: Challenges In The Digital Era. *International Journal Of Human Resource Management*, 20(3), 505–514. <https://doi.org/10.1080/09585190802707235>
- Broto, B. E. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Labuhan Batu. *Jurnal Ilmiah Fakultas Sains Dan Teknologi Universitas Labuhanbatu. Jurnal Ilmiah Fakultas Sains Dan Teknologi*, 7, 2.
- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2006). *Diagnosing And Changing Organizational Culture Based On The Competing Values Framework The Jossey-Bass Business & Management Series* (2nd Ed.). Jossey-Bass.
- Cohen, J. (2013). *Statistical Power Analysis For The Behavioral Sciences*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9780203771587>
- Connery Jenar, S., Saiful Bahri, M., & Amani, T. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Kai (Persero) Kota Probolinggo. *Ekoma : Jurnal Ekonomi*, 4(1).
- Daffa Alfaiz, M., Jamaludin, A., & Nandang. (2025). The Influence Of Job Satisfaction And Welfare On Employee Performance Pt. Sumber Adiluhung Kahuripan. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 6(3), 3076–3088. <http://journal.yrpiaku.com/index.php/msej>
- Darmawan, D. (2013). Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. Pena Semesta . <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/17104/prinsip-prinsip-perilaku-organisasi.html>
- Denison, D. R. (2023). *Corporate Culture And Organizational Effectiveness*. John Wiley & Sons.
- Edy, S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 86). Prenadamedia Group.
- Elis Karlinda, A., Sari, S., Studi Manajemen, P., Studi Akuntansi, P., & Ekonomi Dan Bisnis, F. (2022). Implementasi Teknologi Informasi Dan Job Flexibility

- Terhadap Kinerja Driver Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Mitra Gojek (Go-Ride) Di Kota Bukittinggi. *Journal Of Information System, Applied, Management, Accounting And Research*, 6(1), 136–148. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v6i1.679>
- Emeka, N., & Philemon, A. (2012). The Impact Of Organizational Culture On Employee Performance A Study Of Selected Manufacturing Industry In Enugu. *Asian Journal Of Business Management Studies*, 3(2), 13–19.
- Erni. (2024). Implementasi Teknologi Informasi Dalam Meningkatkan Efisiensi Operasional Umkm Oroen Bakery. *Adijaya: Jurnal Multidisiplin*, 2, 348–363.
- Fadillah, S. D. A., Zulaikha, T. S. A., & Ilhami, T. Y. (2021). Peran Dan Manfaat Implementasi Information Technology (It) Dalam Audit Internal. *E-Prosiding National Seminar On Accounting, Finance, And Economics (Nsafe)*, 1(1), 1–8.
- Frontiera, J. (2008). *Leadership And Organizational Culture Transformation In Leadership And Organizational Culture Transformation In Professional Sport*. <https://researchrepository.wvu.edu/etd>
- Gardner, R. L. (1999). *Benchmarking Organizational Culture : Organizational Culture As A Primary Factor In Safety Performance* (Vol. 44).
- Ghozali, I. (2016a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23* (8th Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016b). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif Dengan Partial Least Square Pls*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J., Sarstedt, M., Hopkins, L., & G. Kuppelwieser, V. (2014). Partial Least Squares Structural Equation Modeling (Pls-Sem). *European Business Review*, 26(2), 106–121. <https://doi.org/10.1108/Ebr-10-2013-0128>
- Hamid, A. Abd., Razak, F. Z. A., Bakar, A. A., & Abdullah, W. S. W. (2016). The Effects Of Perceived Usefulness And Perceived Ease Of Use On Continuance Intention To Use E-Government. *Procedia Economics And Finance*, 35, 644–649. [https://doi.org/10.1016/S2212-5671\(16\)00079-4](https://doi.org/10.1016/S2212-5671(16)00079-4)
- Hartanto, F. M. (2009). *Paradigma Baru Manajemen Indonesia*. Penerbit Mizan.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A New Criterion For Assessing Discriminant Validity In Variance-Based Structural Equation Modeling. *Journal Of The Academy Of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/S11747-014-0403-8>
- Hofstede, G., Neuijen, B., Ohayv, D. D., & Sanders, G. (1990). Measuring Organizational Cultures: A Qualitative And Quantitative Study Across Twenty Cases. *Quarterly*, 35(2), 286–316.

- Hofstede, Geert., Hofstede, G. Jan., & Minkov, Michael. (2010). *Cultures And Organizations: Software Of The Mind: Intercultural Cooperation And Its Importance For Survival*. Mcgraw-Hill.
- Insani, N., Ikram Idrus, M., & Maklassa, D. (2024). The Significance Of Organizational Culture, Work Spirit, And Job Satisfaction On Employee Performance At The Public Broadcasting Institution (Lpp) Tvri South Sulawesi. *Eduvest-Journal Of Universal Studies*, 4(9). [Http://Eduvest.Greenvest.Co.Id](http://Eduvest.Greenvest.Co.Id)
- Jin, T. F. (2003). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Akuntan Publik. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 5(1), 1–26.
- Khairi, M. S., & Baridwan, Z. (2015). An Empirical Study On Organizational Acceptance Accounting Information Systems In Sharia Banking. *The International Journal Of Accounting And Business Society*, 23(1).
- Kharismaputra, A. P., Rizkyana, F. W., & Susanti, A. (2022). Sistem Informasi Administrasi Perkantoran: Meningkatkan Efisiensi Dan Produktivitas. *Baej* 3, 3, 402–407. <https://doi.org/10.15294/Baej.V3i3.68922>
- Kodarisman, R., & Nugroho, E. (2013). Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Di Pemerintah Kota Bogor. *Jnteti*, 2(2).
- Kurdi, Moh., & Firmansyah, I. D. (2020). Strategi Peningkatan Daya Saing Umkm Di Kabupaten Sumenep Melalui E-Commerce. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 4.
- Kurniawan, M. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Organisasi Publik (Studi Empiris Pada Skpd Pemerintah Kabupaten Kerinci).
- Langer, J., & Leroux, K. (2017). Developmental Culture And Effectiveness In Nonprofit Organizations. *Public Performance And Management Review*, 40(3), 457–479. <https://doi.org/10.1080/15309576.2016.1273124>
- Luthans, F. (2002). The Need For And Meaning Of Positive Organizational Behavior. *Journal Of Organizational Behavior*, 23(6), 695–706. <https://doi.org/10.1002/Job.165>
- Husna, L. U., & Prasetya, B. P. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Sakti Boshe Vvip Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen*, 2(2), 19–28. <https://doi.org/10.55606/Jubima.V2i2.3039>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Marnisah, L. (2020). *Manajemen Sdm; Berbasis Revolusi Industri 4.0*. Deepublish .

- Martha, L., & Miawan Putra, R. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Unit Padang. *Jurnal Pundi*, 4(1). <https://doi.org/10.31575/Jp.V4i1.227>
- Narulita, S., Suhaji, & Ginanjar, R. (2022). Analisis Pengaruh Implementasi Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Telekomunikasi Di Kota Semarang). *Jurnal Hummansi (Humaniora, Manajemen, Akuntansi)*, 5, 1.
- Nassani, A. A., Badshah, W., Grigorescu, A., Cozorici, A. N., Yousaf, Z., & Zhan, X. (2024). Participatory Leadership And Supportive Organisational Culture Panacea For Job Satisfaction Regulatory Role Of Work-Life Balance. *Heliyon*, 10(16). <https://doi.org/10.1016/J.Heliyon.2024.E36043>
- Pareek, U. (2002). *Training Instruments In Hrd And Od* (2nd Ed.). Tata Mcgraw-Hill Publishing Company Limited.
- Patuan Panjaitan, H., Awal, M., Komardi, D., Josephus Swanto Tjahjana, D., & Purnama, I. (2023). Organizational Culture, Leadership, And Competency On Job Satisfaction And Employees Performance At The Public Works And Spatial Planning Office Of Pekanbaru. *Business Management And Accounting (Icobima)*, 1(2), 401–416. <https://doi.org/10.35145/Icobima.V1i2.3065>
- Purba, Y., & Pradhanawati, A. (2021). Pengaruh Teknologi Informasi Dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Astra Otoparts Departemen Finance Accounting). *Jurnal Administrasi Bisnis*, X(2), 1202.
- Putri, N. O., Abduh, T., & Remmang, H. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Kantor Kecamatan Panakkukang Kota Makassar. *Indonesian Journal Of Business And Management*, 4(1), 97–103. <https://doi.org/10.35965/Jbm.V4i1.1198>
- Robbins, S. (2005). *Organizational Behavior - 11th Edition* (11th Edition). Pearson Education.
- Robbins, S. P. ., & Judge, Tim. (2023). *Organizational Behavior* (19th Edition). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior (15th Ed.)*. New Jersey, Usa: Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th Ed.). Salemba Empat.
- Sandika, & Andani, K. W. (2020). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1i(1), 162–172.

- Schein, E. H. (1992). *Organizational Culture And Leadership*. The Jossey-Bass Business & Management Series.
- Solikhah, M., & Dwi Putri Pramesti, G. N. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Comserva: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(10), 4099–4106. <https://doi.org/10.59141/Comserva.V3i10.1212>
- Sriyaningsih, S., Putu Martini, N. N., & Nursaid, N. (2022). Analysis Of The Effect Of Work From Home And The Use Of Information Technology On Employee Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variable (Study At The Lumajang Regional Forestry Service Branch And Jember Regional Forestry Service Branch). *International Journal Of Management Science And Information Technology*, 2(1), 45–55. <https://doi.org/10.35870/Ijmsit.V2i1.469>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (19th Ed.). Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian Dan Penilaian Program* (Vol. 7). Pustaka Pelajar.
- Sumampouw, M. O., Maringka, T., & Mantur, M. (2024). Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Taspen (Persero) Kantor Cabang Manado. *Journal Of Mandalika Literature*, 6(1), 2745–5963.
- Suryani, N. K., Warmana, O., & Wiguna, N. A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Penggunaan Tehnologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Sekolah Menengah Atas Dan Kejuruan Di Propinsi Bali). *Jurnal Imagine*, 1(1).
- Susanto, A. B. (2019). *Strategic Leadership*. Gramedia Pustaka Utama.
- Syandriadi, T. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Kalimantan Barat. *Equator Journal Of Management And Entrepreneurship*, 09(02), 133–142. <https://doi.org/10.26418/Ejme.V8i1.35694>
- Tahir, R., Aulia, D. I., Sunarto, Syahputra, H., Dewi, R., Muharam, D. D., Joeliaty, Ramadhi, Rohim, M., Afiyah, S., & Augustie, C. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Sebuah Konsep Dan Implementasi Terhadap Kesuksesan Organisasi*. Pt. Sonpedia Publishing Indonesia. www.Sonpedia.Com
- Tika, P. M. (2008). *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan* (2nd Ed.). Bumi Aksara. <https://simpus.mkri.id/Opac/Detail-Opac?Id=7203>

- Tong, W. J. W., & Santoso, T. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Dan Pembelajaran Organisasi Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Karyawan Pt. Bhumi Phala Perkasa. *Agora*, 10(1).
- Wirawan. (2007). *Budaya Dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi Dan Penelitian*. Jakarta Salemba Empat.
- Yang, M., Luu, T. T., & Qian, D. (2022). Can Developmental Culture Enhance Team Service Innovation? Quantitative And Qualitative Analyses In The Hospitality Industry. *International Journal Of Contemporary Hospitality Management*, 34(10), 3881–3909. <https://doi.org/10.1108/Ijchm-05-2021-0688>
- Yuliana, E., Marginingsih, R., & Elsa Susilawati, T. (2020). Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Pengembangan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 14(2).
- Zainal, M. (2009). *Mengurai Variabel Hingga Instrumentasi* (1st Ed.). Graha Ilmu. <https://opac.perpusnas.go.id/detailopac.aspx?id=701069>
- Zainuddin, M., & Nasikhah, A. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Laznas Nurul Hayat Kediri). *Istithmar: Journal Of Islamic Economic Development*, 4(2).