

DAFTAR ISI

SERTIFIKASI.....	ii
PENGESAHAN TESIS	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Rumusan Masalah	25
1.3. Tujuan Penelitian.....	27
1.4. Manfaat Penelitian.....	27
1.5. Sistematika Penulisan.....	28
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN MODEL	30
2.1. Landasan Teori	30
2.1.1. <i>Conservation of Resource Theory</i> (COR Theory)	30
2.1.2. Kepuasan Kerja.....	33
2.1.2.1 Definisi Kepuasan Kerja	33

2.1.2.2	Aspek Kepuasan Kerja.....	35
2.1.3.	Dukungan Keluarga	36
2.1.3.1	Definisi Dukungan Keluarga.....	36
2.1.3.2	Aspek Dukungan Keluarga.....	39
2.1.4.	<i>Work-Life Balance</i>	40
2.1.4.1	Definisi <i>Work-Life Balance</i>	40
2.1.4.2	Aspek <i>Work-Life Balance</i>	42
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	43
2.3.	Pengembangan Hipotesis.....	55
2.3.1.	Pengaruh Dukungan Keluarga terhadap Kepuasan Kerja.....	55
2.3.2.	Pengaruh Dukungan Keluarga terhadap <i>Work-Life Balance</i>	57
2.3.3.	Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kepuasan Kerja.....	59
2.3.4.	<i>Work-Life Balance</i> Memediasi Pengaruh Dukungan Keluarga terhadap Kepuasan Kerja	61
2.4.	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	63
BAB III METODE PENELITIAN.....		65
3.1.	Jenis dan Sumber Data	65
3.1.1	Jenis Data	65
3.1.2	Sumber Data.....	65
3.2.	Populasi dan Sampel.....	66
3.2.1	Populasi	66
3.2.2	Sampel.....	67
3.3.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	71

3.3.1	Variabel Penelitian.....	71
3.3.2	Definisi Operasional.....	71
3.4.	Metode Pengumpulan Data	80
3.5.	Metode Analisis Data	81
3.5.1	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	83
3.5.1.1	Uji Validitas Konvergen	83
3.5.1.2	Uji Validitas Diskriminan	84
3.5.1.3	Uji Reliabilitas	85
3.5.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	86
3.5.2.1	Koefisien Determinan (R^2).....	86
3.5.2.2	Nilai Q^2 (<i>Predictive Relevance</i>).....	87
3.5.2.3	Uji Signifikansi Hubungan Antar Variabel Laten.....	88
3.5.2.4	Bootstrapping.....	88
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	90
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	90
4.1.1	Ibu Bekerja di Kota Semarang.....	90
4.2	Gambaran Umum Data Responden.....	94
4.2.1	Identifikasi Responden Berdasarkan Usia	94
4.2.2	Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	95
4.2.3	Identifikasi Responden Berdasarkan Lama Masa Bekerja	96
4.2.4	Identifikasi Responden Berdasarkan Pekerjaan Saat Ini	97
4.2.5	Identifikasi Responden Berdasarkan Level Jabatan	97
4.2.6	Identifikasi Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	98

4.2.7 Identifikasi Responden Berdasarkan Jumlah Anak (Yang Masih Menjadi Tanggungan Keluarga)	99
4.2.8 Identifikasi Responden Berdasarkan Pekerjaan Pasangan	100
4.2.9 Identifikasi Responden Berdasarkan Wilayah Tempat Kerja.....	101
4.3 Analisis Kuantitatif Data	101
4.3.1 Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	102
4.3.1.1 Analisis Model <i>First Order</i>	103
4.3.1.2 Analisis Model <i>Second Order</i>	117
4.3.2 Pengukuran Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	124
4.3.2.1 Koefisien Determinan (R^2).....	125
4.3.2.2 Uji Efek (f^2).....	126
4.3.2.3 Uji Hipotesis.....	127
4.3.2.4 Nilai Q^2 (Predictive Relevance)	130
4.4 Pembahasan	131
4.4.1 Pengaruh Dukungan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja	131
4.4.2 Pengaruh Dukungan Keluarga Terhadap <i>Work-life balance</i>	134
4.4.3 Pengaruh <i>Work-life balance</i> Terhadap Kepuasan Kerja.....	136
4.4.4 <i>Work-life balance</i> Memediasi Pengaruh Dukungan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja	139
BAB V PENUTUP	143
5.1 Kesimpulan.....	143
5.2 Implikasi	145
5.2.1 Implikasi Teoritis.....	145

5.2.2 Implikasi Manajerial.....	146
5.3 Keterbatasan dan Saran	148
5.3.1 Keterbatasan Penelitian	148
5.3.2 Saran Penelitian.....	150
DAFTAR PUSTAKA	152
LAMPIRAN.....	168



FEB UNDIP