



SERTIFIKASI

Saya, Huwaida Zahra Mansyriah, yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa thesis yang saya ajukan dengan judul “Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Dengan *Employee Engagement* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Perempuan Bank Mandiri Area Pemuda Semarang)” adalah karya saya sendiri yang belum pernah disampaikan untuk mendapatkan gelar pada Program Magister Manajemen ini ataupun program lainnya. Karya ini adalah milik saya, karena itu pertanggungjawabannya sepenuhnya di pundak saya.

Semarang, 23 Februari 2026

Huwaida Zahra Mansyriah

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadirat Allah S.W.T atas segala tahmat, karunia, dan petunjuk-NYA sehingga penulis dapat menyusun tesis yang berjudul **“PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Perempuan Bank Mandiri Area Pemuda Semarang)”**. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Diponegoro.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis dengan tulus menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof Dr Suharnomo, S.E.,M.Si., selaku Rektor Universitas Diponegoro yang telah memberikan dukungan selama masa studi.
2. Prof. Faisal, S.E., M.Si., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, atas dukungan dan semangat yang diberikan selama masa studi
3. Mirwan Surya Perdana, S.E., M.M., Ph.D., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, atas dukungannya hingga penulis dapat menyelesaikan studi.
4. Dr. Edy Rahardja, S.E., M.Si., dan Mirwan Surya Perdana, S.E., M.M., Ph.D., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan, serta bimbingan penuh kesabaran selama proses penyusunan tesis.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta dukungan akademik.
6. Divisi Human Capital Bank Mandiri Area Pemuda Semarang yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian dan memberikan banyak informasi dan data yang dibutuhkan oleh peneliti.

7. Karyawan perempuan Bank Mandiri Area Pemuda Semarang yang telah bersedia memberikan data dan informasi yang diperlukan dalam penyusunan penelitian ini.
8. Keluarga tercinta yang senantiasa memberikan doa, semangat dan motivasi yang tiada henti.
9. Rekan rekan Angkatan 64 Program Magister Manajemen yang selalu memberikan dukungan dan inspirasi dalam menyelesaikan studi ini.”

Penulis menyadari bahwa tesis yang disusun ini masih memiliki keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan penelitian di masa mendatang. Semoga hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, serta bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Semarang, 23 Februari 2026

Penulis



Huwaida Zahra Mansyriah

SEMARANG
FEB UNDIP