

DAFTAR PUSTAKA

- Akpa, V. O., Asikhia, O. U., & Nneji, N. E. (2021). Organizational culture and organizational performance: A review of literature. *International Journal of Advances in Engineering and Management*, 3(1), 361–372.
- Azzahra, E., & Syarifuddin, S. (2024). Analisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia (persero) tbk wilayah Telekomunikasi Bogor. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 10(1), 485-499.
- Darim, A. (2020). Manajemen perilaku organisasi dalam mewujudkan sumber daya manusia yang kompeten. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–40.
- Eksantari, T. P., Waluyo, H. D., & Dewi, R. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian Area Bandung 1. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(1), 312–320.
- Fauziah, J., Pongtuluran, J., & Aziz, M. (2016). Pengaruh budaya organisasi, pengembangan karier dan self efficacy terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 43–54.
- Igwe, A., Onwumere, J. U. J., & EGBO, O. P. (2014). Effective human resource management as tool for organizational success. *Human Resource Management (HRM)*, 6(39).
- Irawan, G., Nasir, M., & Pasulu, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamasa. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 3(1), 492–507.
- Nasution, F. N., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). The influence of career development and organizational culture on employee performance. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(01), 57–65.
- Nikpour, A. (2017). The impact of organizational culture on organizational performance: The mediating role of employee's organizational commitment. *International Journal of Organizational Leadership*, 6, 65–72.
- Ningrum, E. (2016). Pengembangan sumber daya manusia bidang pendidikan. *Jurnal Geografi Gea*, 9(1).
- Nugroho, S. H. (2022). The role of human resources management in organizational perspective. *Global Journal of Engineering and Technology Advances*, 10(3), 12–18.
- Putri, I. R., & Yusuf, N. F. (2022). Pengaruh budaya organisasi dalam menciptakan perkembangan organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154.
- Rustiawan, I., Gadzali, S. S., Suharyat, Y., Iswadi, U., & Ausat, A. M. A. (2023). The strategic role of human resource management in achieving organisational goals. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 632–642.
- Robbins, S. B., Allen, J., Casillas, A., Peterson, C. H., & Le, H. (2006). Unraveling the differential effects of motivational and skills, social, and self-management measures from traditional predictors of college outcomes. *Journal of educational psychology*, 98(3), 598.

- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompetensi, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 283–295.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kompetensi dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203–208.
- Varma, C. (2017). Importance of employee motivation & job satisfaction for organizational performance. *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, 6(2).
- Albrecht, S. L., Breidahl, E., & Marty, A. (2018). Organizational resources, organizational engagement climate, and employee engagement. *Career Development International*, 23(1), 67–85.
- Al Hakim, R., Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). Validitas dan reliabilitas angket motivasi berprestasi. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 263.
- Arya, D., Rochmawati, L., & Sonhaji, I. (2020). Koefisien korelasi (r) dan koefisien determinasi (r^2). *Jurnal Penelitian*, 5(4), 289–296.
- Dendi, H. S., & Yessi, E. (2024). Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kabupaten Padang Pariaman. *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education.
- Ervina, A., & Syarifuddin, S. (2024). Analisis pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Wilayah Bogor. *JPPi (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*.
- Fatimah, N. (2021). Budaya Organisasi dan Implikasinya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Ghozali, A. (2021). Return on asset, intensitas modal, tax avoidance: Corporate governance sebagai variabel moderasi. *Jurnal Literasi Akuntansi*, 1(1), 1-13.
- Irfan, H., & Arie, H. S. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Bandung Lodaya. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi)*.
- Ismail, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai: Perspektif Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*.
- Ivti, L. H., & Sri, S. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Oikos: Jurnal Kajian Pendidikan Ekonomi dan Ilmu Ekonomi*.
- Khan, M. A., Ismail, F. B., Hussain, A., & Alghazali, B. (2020). The interplay of organizational culture and career development: Influence on employees' performance. *Management Science Letters*, 10(4), 727–738.
- Kim, S., & Wright, P. M. (2021). HR practices and organizational performance: A review and synthesis. *Human Resource Management Journal*, 31(1), 1–23.
- Kurniawan, R. (2016). Analisis regresi. Prenada Media.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mustofa, A. (2013). *Uji hipotesis statistik*. Gapura Publishing.

- Resti, O., Angelina, E. R., & Bambang, S. (2025). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Bapelitbang Kabupaten Bintan melalui Pengembangan Karir sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*.
- Rivai, V. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior (17th ed.)*. Pearson Education.
- Samsul, A., Mochamad, E., & Sumekar, K. (2024). Pengaruh Dukungan Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai dengan Pengembangan Karir sebagai Variabel Mediasi. *JIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Indonesia)*.
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Organisasi Modern*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono, P. D. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Swarjana, I. K., & Skm, M. P. H. (2022). *Populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian*. Penerbit Andi.
- Tasya, P. E. (2023). Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian Area Bandung 1. *Jurnal Administrasi Bisnis dan Manajemen*.
- Tjiptoherijanto, P. (2022). Human resource management in state-owned enterprises in Indonesia: Challenges and reforms. *Asian Journal of Public Administration*, 44(2), 134–152.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management (13th ed)*. United States Of America: Pearson Education.
- Imania, S., & Lestari, T. (2025). Pengaruh budaya organisasi dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada lembaga penyiaran publik TVRI. *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Akuntansi (JMAEKA)*, 1(4), 521–529.
- Kotter, John P., dan James L. Heskett. 1992. *Corporate Culture and Performance*. New York: The Free Press.
- Mustofa, Akhmad. 2013. *Uji Hipotesis Statistik*. Yogyakarta: Gapura Publishing
- Schein, Edgar H. 2010. *Organizational Culture and Leadership*. 4th Edition. San Francisco: Jossey-Bass
- Silaen, Novia Ruth., Syamsuriansyah., Reni Chairunnisah., Maya Rizki Sari., Elida Mahriani., Rahman Tanjung., Diana Triwardhani., Anne Haerany., Anis Masyuroh., Dewa Gede Satriawan., Ambar Sri Lestari., Opan Arifudin., Zackharia Rialmi., dan Surya Putra. 2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Daeli, H. P. D., Amzul, T. A. A., Purnomo, S. Y., Gunawan, L., Ariprihatni, & Gunawan, L. (2024). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 4(2), 404-419.