

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya permasalahan terkait kinerja perusahaan pada PT. Wijaya Karya. Untuk mencapai target kinerja yang diharapkan, perusahaan perlu mempertimbangkan faktor-faktor penentu seperti pembelajaran organisasi dan modal manusia (*human capital*), di samping peran kepaduan kelompok dalam meningkatkan performa organisasi secara keseluruhan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pembelajaran organisasi dan modal manusia terhadap kinerja perusahaan, dengan menempatkan kepaduan kelompok sebagai variabel mediasi.

Data penelitian diperoleh dari 56 responden melalui penyebaran kuesioner dengan teknik sensus. Data yang terkumpul kemudian diolah dan dianalisis menggunakan metode *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM).

Temuan empiris menunjukkan bahwa pembelajaran organisasi dan modal manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan maupun kepaduan kelompok. Selain itu, kepaduan kelompok terbukti memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja perusahaan. Hasil analisis juga mengonfirmasi bahwa kepaduan kelompok secara efektif memediasi pengaruh pembelajaran organisasi dan modal manusia terhadap pencapaian kinerja perusahaan secara menyeluruh.

**Kata Kunci:** *Organizational learning, human capital, kohesivitas kelompok, kinerja perusahaan*

