

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan karyawan terhadap kinerja karyawan melalui *self-efficacy*. Fokus penelitian ini adalah untuk menyelidiki pengaruh kepemimpinan transformasional dan pelatihan karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan terhadap *self-efficacy*.

Sampel dipilih dengan menggunakan metode purposive sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan mengirimkan kuesioner secara online kepada pegawai Kantor PNM Mekaar Regional Depok. Dengan total 156 karyawan telah tertarik untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Hipotesis diuji menggunakan program AMOS. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan model persamaan struktural (SEM).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kelima hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap *self-efficacy*, pelatihan karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, pelatihan karyawan berpengaruh positif terhadap *self-efficacy*, dan *self-efficacy* terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan Karyawan, Kinerja Karyawan, Self-Efficacy