

DAFTAR PUSTAKA

- Amiruddin, in A. (2021). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN KOPERASI SAWIT MAHATO BERSATU*. 4(2), 159–164.
- Azizan, A. F., Rusandy, D. S., & Mutiara, N. (2023). *Analisis Insentif Finansial dan Insentif Non Finansial Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Anta Utama Kediri)*.
- Ekonomi, J., dan Akuntansi, M., Erlangga Syahputera, R., Studi Manajemen, P., & Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pamulang Tangerang Selatan Correspondence, F. (2024). *Mufakat PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUMBER ALFARIA TRIJAYA AREA CABANG BALARAJA* (Vol. 4, Number 2). <http://jurnal.anfa.co.id/index.php/mufakat>
- Febrian, W. D., Ardista, R., Kutoyo, S., Suryana, Y., Febrina, W., Kusnadi, Suryawan, R. F., Purba. Tambaten Yuliana Br, Turi, L. O., Sudiarti, S., Libriantono, B., Perwitasari, E. P., & Irwanto. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PENERBIT CV.EUREKA MEDIA AKSARA*.
- Griffin, M. A., Neal, A., & Parker, S. K. (2007). A new model of work role performance: Positive behavior in uncertain and interdependent contexts. *Academy of Management Journal*, 50(2), 327–347. <https://doi.org/10.5465/AMJ.2007.24634438>
- Handoko, H. (2001). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bumi Aksara .
- Kambali, I., & Masitoh, S. (2021). *PENGARUH SOCIAL MEDIA MARKETING TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN JASA PENGIRIMAN BARANG DI KANTOR POS PATI 59100*. 11(1).
- Kurniawan, M. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Excelcomindo Engineering Indonesia Sumatera. In *Jurnal Media WahanaEkonomika* (Vol. 15, Number 3).
- Madukoma, E., Adeola Bamidele, I., & Unegbu, V. (2016). *JOB MOTIVATION AND PERFORMANCE OF CATALOGUERS IN NIGERIA*. <https://www.researchgate.net/publication/323643127>
- Mbukwana, V. L., Ayandibu, A. O., & Ayandibu, A. (2023). *SA Journal of Human Resource Management*. <https://doi.org/10.4102/sajhrm>

- Mdhlalose, D. (2023). A Comprehensive Analysis of the Effect of Employee Rewards on Employee Performance. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Simulasi Bisnis (JMASSBI)*, 4(2), 2023.
- Mudiansyah, P. P., Sijabat, R., & Kurniawan, B. (2025). *Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Keterampilan Kerja, Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Misaja Mitra*.
- Muhammad Arif, Taufik Maulana, & Muhammad Taufik Lesmana. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*.
- Purwanti, D. (2008). Penggunaan Analisis SWOT dalam Kompetisi Bisnis Jasa Ekspedisi (Using the SWOT Analysis in Freight Forwarding Business Competition). In *Jurnal Bisnis & Manajemen* (Vol. 4, Number 3).
- Raharja, S., Sutrisna, A., Achmad Abdul Ghonisya, G., Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., & Perjuangan Tasikmalaya, U. (2025). Pengaruh Insentif Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Sukapura Kabupaten Tasikmalaya. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 4(5).
- Ramírez Molina, R. I., Vergara Ramos, L. A., Vidal Taboada, S. L., Tuñoque Morante, L. E., Archbold Chamorro, I. A., Lay Raby, N. D., & Severino-González, P. (2025). Organizational behavior in industry 4.0: A bibliometric analysis of foundations and interventions to stay connected. *Procedia Computer Science*, 257, 305–313. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2025.03.041>
- Safitri, E. A., Afriyani, F., & Lazuardi, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT Asabri (Persero) Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 107. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.342>
- Saputra, D. W., & Endratno, H. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja Penempatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT BPR BKK Kebumen (Persero)*.
- Sitompul, S. S., Saragih, Y. O., Tinggi, S., Ekonomi, I., Indonesia, P., & Id, S. C. (2019). Influence of Financial Incentives, Non Financial Incentives and Work Motivation on Employee Performance in PT. Pegadaian (Persero) Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian (Persero). In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 1, Number 1). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Sugiyono. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. www.cvalfabeta.com

- Teck-Hong, T., & Waheed, A. (2011). TEORI MOTIVASI-HIGIENE HERZBERG DAN KEPUASAN KERJA DI SEKTOR RITEL MALAYSIA: EFEK MEDIASI DARI LOVE OF MONEY. *Asian Academy of Management Journal*, 16(1), 73–94. www.DeepL.com/pro
- Thalia, J., Sono, M., Fanggidae, R. P. C., Maak, C. S., Fanggidae, R. E., & Manajemen, P. (2024). *PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PELABUHAN INDONESIA III (PELINDO), TENAU KUPANG* Koresponden: a).
- Weten, I. W. (2013). *Pengaruh Insentif Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Hotel Prawita di Kuta Kabupaten Badung, Bali*.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* (p. 1).
- Wiji Rahayu, K. (2017). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUTAI TIMUR*.