

DAFTAR ISI

COVER	i
PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iiiv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xxvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
1.5 Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TELAAH PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori	17
2.1.1 Motivasi Intrinsik.....	17
2.1.2 Motivasi Ekstrinsik.....	22
2.1.3 Budaya Organisasi	26
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	32
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	42
2.3.2 Motivasi Ekstrinsik Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.3.1 Motivasi Intrinsik Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan	42
2.3.3 Budaya Organisasi Mampu Memoderasi Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.....	43

2.3.4 Budaya Organisasi Mampu Memoderasi Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan.....	45
2.4 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	46
2.5 Hipotesis.....	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	50
3.1 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	50
3.1.1 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.....	50
3.1.2 Definisi Operasional Penelitian.....	50
3.3 Jenis Dan Sumber Data.....	52
3.3.1 Data Primer.....	52
3.2 Populasi Dan Sampel.....	52
3.2.1 Populasi.....	52
3.2.2 Sampel.....	52
3.2.2.1 Ukuran Sampel.....	53
3.3.2 Data Sekunder.....	53
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	54
3.4.1 Kuesioner.....	54
3.4.2 Studi Pustaka.....	55
3.5 Metode Analisis.....	55
3.5.1 Uji Validitas Dan Reabilitas Data.....	55
3.5.1.1 Uji Validitas.....	55
3.5.1.2 Uji Reabilitas.....	56
3.5.2 Uji <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	56
3.5.3 Analisis <i>Inner Model</i> (Model Struktural).....	58
3.5.4 Pengujian Hipotesis.....	59
3.5.4.1 Uji <i>T</i> (Signifikansi Parsial).....	60
3.5.5 Uji Efek Moderasi.....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
4.1.1 Profil Perusahaan.....	63
4.1.2 Sejarah Perusahaan.....	63
4.1.3 Visi Dan Misi Perusahaan.....	64

4.1.3.1	Visi Perusahaan.....	64
4.1.3.2	Visi Perusahaan.....	64
4.2	Gambaran Umum Responden	65
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	67
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	68
4.3	Analisis Angka Indeks.....	69
4.3.1	Analisis Angka Indeks Variabel Motivasi Intrinsik	70
4.3.2	Analisis Angka Indeks Variabel Motivasi Ekstrinsik	71
4.3.1	Analisis Angka Indeks Variabel Budaya Organisasi	73
4.3.1	Analisis Angka Indeks Variabel Kinerja Karyawan.....	74
4.4	Analisis Data	76
4.4.1	<i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	76
4.4.1.1	Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>)	77
4.4.1.2	Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>).....	78
4.4.1.3	Composite Reliability	80
4.4.2	<i>Inner Model</i> (Model Struktural)	82
4.4.2.1	<i>R-Square</i> (R^2).....	82
4.4.2.2	<i>Predictive Relevance</i> (Q^2).....	83
4.4.2.3	<i>Effect Size</i> (F^2).....	84
4.5	Uji Hipotesis	86
4.5	Pembahasan	89
4.5.1	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	89
4.5.2	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan	90
4.5.3	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Budaya Organisasi	92
4.5.4	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Budaya Organisasi	93
BAB V	PENUTUP.....	96
5.1	Kesimpulan.....	96
5.2	Implikasi Teoritis	97
5.3	Implikasi Manajerial.....	99

5.4 Keterbatasan Penelitian	101
5.5 Saran Penelitian Mendatang	101
DAFTAR PUSTAKA	103
KUESIONER PENELITIAN.....	110

