

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai *Variable Moderating* Pada Pada Karyawan Perumda Air Minum Tirto Panguripan Kendal.

Penelitian ini menggunakan metode sensus sampling dengan cara Purposive Sampling. Sementara sampel yang digunakan berjumlah 152 orang karyawan. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan Partial Least Square dengan software SmartPLS untuk mengetahui koefisien jalur serta pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi intrinsik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Motivasi ekstrinsik berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Budaya organisasi memoderasi pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan, Budaya organisasi memoderasi pengaruh motivasi Ekstrinsik terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya organisasi dapat memoderasi pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstinsik, Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi*