

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
1.3.1 Aspek Teoritis	10
1.3.2 Aspek Praktis	11
1.4 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Teori Motivasi Ekuitas	13
2.1.2 Fenomena <i>Glass Ceiling</i>	18
2.1.3 Pekerja Perempuan dalam Industri Konstruksi	20
2.1.4 Hambatan Terhadap Perkembangan Karir pada Pekerja Perempuan dalam Industri Konstruksi	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Pemikiran	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Metode Penelitian	45
3.2 Narasumber Penelitian	49
3.3 Sumber Data.....	50
3.3.1 Data Primer	50

3.3.2 Data Sekunder	50
3.4 Teknik Pengumpulan Data	51
3.4.1 Wawancara	51
3.5 Teknik Analisis Data	53
3.6 Teknik Validasi Data.....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	56
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	56
4.1.1 Deskripsi Umum Wilayah Penelitian	56
4.1.2 Deskripsi Umum Narasumber Penelitian	57
4.2 Analisis Data.....	65
4.2.1 Latar Belakang Memilih Industri Konstruksi	65
4.2.2 Hambatan Untuk Mencapai Jabatan Yang Diinginkan	82
4.2.3 Faktor Penyusun Fenomena <i>Glass Ceiling</i>	105
4.3 Pembahasan.....	128
4.3.1 Bentuk fenomena <i>glass ceiling</i> terhadap perkembangan karir pekerja perempuan	129
4.3.2 Peran motivasi dalam menghadapi hambatan terhadap perkembangan karir pekerja perempuan	135
4.3.3 Solusi untuk mengurangi hambatan terhadap perkembangan karir pekerja perempuan	138
BAB V PENUTUP	142
5.1 Kesimpulan.....	142
5.2 Implikasi Teoritis	143
5.3 Implikasi Manajerial.....	144
5.4 Keterbatasan Penelitian	146
5.5 Saran.....	146
DAFTAR PUSTAKA	148
DAFTAR LAMPIRAN	154

FEB UNDIP