

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, F., Sarwoko, E., & Harianto, E. (2025). Analisis Pengaruh Reward System Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Stress Kerja Pada Industri Telekomunikasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 1654–1666. <https://doi.org/10.38035/Impis.V6i2.4055>
- Aditya, E., Haikal, M., & Darma Putra, R. (2024). Strategi Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Manajemen Sdm Di Era Global. *Economics Learning Experience & Social Thinking Education Journal*, 4(2), 151–159. <https://doi.org/10.58890/Else.V4i2.229>
- Aini, H. N., & Suhermin. (2020). Pengaruh Reward, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(1), 1–20. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2734>
- Al Azzam, D. W., & Wibowo, D. H. (2024). Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Perusahaan Padat Karya Di Indonesia. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra (Psikowipa)*, 5(2), 113–122. <https://doi.org/10.38156/Psikowipa.V5i2.148>
- Anastia, D., Adriani, Z., & Ratnawati, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Sales PT. Dipo Internasional Pahala Otomotif Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 9(2), 77–84. <https://online-journal.unja.ac.id/jmbp/article/view/17146>
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70.
- Ardaya, M., & Anita, P. (2024). Pengaruh Reward Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Logam Bima Bandung. 11(6), 5503–5514.
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja , Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PT . Telkom Magelang). 2(1), 1–23.
- Ariansy, Nur Ita & Marlina Kurnia. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Insentif, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PT Telkom Malang). *Borobudur Management Review*, 2(1), 1-23.
- Arokiasamy, L., Fujikawa, T., Piaralal, S. K., & Arumugam, T. (2023). Role Of HRM Practices In Organization Performance: A Survey Approach. *International Journal Of Sociotechnology And Knowledge Development*, 16(1), 1–32.
- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di TRM. *Jurnal Riset Ekonomi*, 4(07), 1141–1148.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962.

- Bernike, M., & Ginting, B. (2026). *Literature Review : Teori Dua Faktor Herzberg Dan Kinerja Karyawan*. 5(1), 275–288.
- Bintang, H. A., & Indrawan, M. I. (2025). The Effect Of Reward And Punishment On Employee Performance Is Mediated By Work Motivation At The Sidikalang Sub-District Office. 3(1), 1209–1225.
- Byars, Lloyd I. dan Leslie W. Rue. (2010). *Human Resource Management*. 8th edition. New York: McGraw-Hill.
- Christina, L., Siswanti, I., Mohd Yusoff, Y., & Muhammad, Z. (2023). Human Resources Management Strategy To Create A Sustainable Competitive Advantage. *Jurnal Abdimas Perbanas*, 4(2), 54–58.
- Citra, Dwi , Endi, S., & Sri W. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perhutani KPH Malang. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 7(1), 1-5
- Darmadi. (2022). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pelayanan Umrah*.
- Eko Suprpto, & Amalina Maharani. (2021). Determination Of Employee Performance: Work Discipline, Work Environment And Leadership (Literature Review). *Journal Of Law*
- Fahmi, A., & Hidayatullah, T. Y. (2023). *Perilaku Individu dalam Organisasi Pendidikan*
- Fauzieq, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680.
- Foenay, E. E., Fanggidae, R. E., & Ndoen, W. M. (2020). Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pdam Tirta Lontar Kabupaten Kupang. *Journal Of Management: Small And Medium Enterprises (Smes)*, 11(1), 83–97. <https://doi.org/10.35508/Jom.V11i1.2320>
- Griffin & Moorhead. (2013). *Perilaku Organisasi : Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Guo, Y., Jong, A. P. L., & Yeung, A. C. L. (2018). Quality Management And International Trade: Institutionalization Of Quality Standards And Performance Outcomes In China. *Journal Of Shipping And Trade*, 3(1), 1–10.
- Hafiza, N. S., Shah, S. S., & Jamsheed, H. (2011). The Strategic Impact Of The Business Dynamics In Emerging Countries On Contemporary. In *Business Intelligence Journal* (Vol. 4, Issue 2).
- Hair, J., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarsedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R* (3rd Ed.). Springer Link.
- Hayati, K., Dewi, S., & Rini, A. (2025). Reward And Performance : Why Social And Extrinsic Rewards Fail To Improve Job Performance ? 5(2), 1–14.
- Hidayat, T. (2023). Peranan Reward Dan Punishment Dalam Mengelola Sumber Daya Manusia. *The World Of Business Administration Journal*, 5(1), 37–44.
- Inda Alfiah N, Siti Hasbiah, & Agung Widhi Kurniawan. (2025). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan CV Teknik Kreasindo Di Kota

- Makassar. Jurnal Rimba : Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi, 3(2), 18–27.
- Ivanka, Y., & Pratala, E. (2023). Analisis Pemberian Reward Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Cv. Dytech Engineering Manufacturing. *Ilearning Journal Center*, XV(2), 51–58.
- Jauvani, E. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus Pada Tenaga. 4(1), 221–228. *Jotika Journal In Management And Entrepreneurship*, 2(1), 45–50.
- Juwita, K., & Permatayuny, N. R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Baznas Kota Dumai. *Al-Hisbah Jurnal Ekonomi Syariah*, 2(2), 68–80.
- Kadir, A., Amin, K., & Nasrullah, A. (2023). Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Bmt Ugt Nusantara Capem Pegantenan. *Prospeks: Prosiding Pengabdian Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 1(1), 112–118.
- Kalengkongan, M. E., & Soeling, P. D. (2025). The Effect Of Reward System And Human Resource Development On Job Performance With Job Satisfaction As A Mediation On State Civil Apparatus In Human Resource Staff Of The Indonesian National Police. 5(6), 4378–4386.
- Kalengkongan, M. E., & Soeling, P. D. (2025). The Effect Of Reward System And Human Resource Development On Job Performance With Job Satisfaction As A Mediation On State Civil Apparatus In Human Resource Staff Of The Indonesian National Police. 5(6), 4378–4386.
- Kartawijaya, F., Setio Lestiningsih, A., & Puji Widodo, D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 8(1), 1–8.
- Kawulur, K., Areros, W. A., & Pio, R. J. (2018). Pengaruh Reward And Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), 68.
- Kusnakhin, F., & Senastra, M. I. (2019). Pemeriksaan Operasional Terhadap Aktivitas Produksi Percetakan Koran Pikiran Rakyat Untuk Meningkatkan Efektivitas Dan Efisiensi Aktivitas Produksi. 11, 127–145.
- Maulida, Ervina, Et Al. (2021). *Managemen Strategik*. Bandung: CV Media Sains Indonesia
- Mulyanto, Agus. (2021). Pengaruh Komunikasi Dari Mulut Ke Mulut, Citra Perusahaan, Dan Lokasi Perusahaan Terhadap Keputusan Pembelian Dengan Kepuasan Nasabah Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Inovasi Manajemen (JIM)*, 1(1), 1-10
- Muñoz-Pascual, L., Galende, J., & Curado, C. (2020). Human Resource Management Contributions To Knowledge Sharing For A Sustainability-Oriented Performance: A Mixed Methods Approach. *Sustainability (Switzerland)*, 12(1), 1–24. <https://doi.org/10.3390/Su12010161>
- Muqoyyaroh, L. (2018). Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Magetan.
- Musannip, Z., Siregar, E., Nasution, A. P., Supriadi, Y. N., Reresimi, M., Musannip, Z., Siregar, E., Nasution, A. P., & Nur, Y. (2023). Does Job

- Satisfaction Mediate The Effect Of A Reward System On Organizational Citizenship Behavior ? Evidence From The Public Sector.
- Muslikhin, M., & Hadiyati, E. (2022). Pengaruh Reward Intrinsik Dan Reward Ekstrinsik Terhadap Kinerja Account Representative Dengan Kepuasan Kerja. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 2(2), 286–294.
- Nancy Yusnita, Nurul Sahda, N., & Totok Irawan, T. (2023). The Role Of Job Satisfaction On The Effect Of Work Environment To The Performance Of Manufacturing Company Employees. *International Journal Administration, Business & Organization*, 4(3), 9–23.
- Nugraha, a., & tjahjawi, s. S. (2017). Pengaruh kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan.
- Nugroho, A. D. (2015). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Business Training and Empowering
- Nurhalifah, E., Haryana, A., & Nurminingsih, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood). *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 151–167.
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Nursaadah, N. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Atas Kinerja Bendahara Pengeluaran Di Pemerintah Kota Banjar. *Journal Of Management Review*, 1(1), 31. <https://doi.org/10.25157/Jmr.V1i1.511>
- Oktavia, S. M., & Hamsal. (2024). The Influence Of Intrinsic And Extrinsic Rewards On Employee Performance. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 11(2), 1976–1989.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.
- Gunawa, Ahmad, dkk. (2023). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bintang Toedjoe Cikarang. *Manajemen Journal*, 11(1), 1–9.
- Pramono, R. W. (2021). The Effect Of Intrinsic Rewards And Extrinsic Rewards On Performance With Job Satisfaction As Intervening Variables. *Journal Of Sosial Science*, 2(2), 200–209.
- Prisillya, T., & Turangan, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja , Stres Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Niat Untuk Berpindah. II(2), 299–305.
- Putra, S. S. (2018). The Influence Of Reward, Work Place Environment, And Career Growth To Job Satisfaction And Their Impact On Organizational Commitment (Study On Employees Of Hotel Sahid Montana Dua Malang). *Journal Human Resource Management*, 1(2), 7.
- Rahmadani, F., & Sampeliling, A. (2023). Volume 20 Issue 1 (2023) Pages 77-86: *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen* ISSN: 1907-3011 (Print) 2528-1127 (Online) Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Effect Of Work Environment And Job Satisfaction On Employee Performance. 20(1), 77–86.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2013) *Organisational Behavior*. 15th edition,

Pearson, Boston.

- Rosmania, R., Amalia Rahma, A., Sulaiman Yusup, R., Lesmana, R., & Apriana, A. (2023). Dampak Kompetensi Tenaga Kerja Terhadap Pencapaian Target Di Pt. Piranti Teknik Indonesia Dalam Perspektif Syari'Ah. *Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia (JESI)*, 2(2), 109–120.
- Ruwiasri, L. L., & Yudiaatmaja, F. (2025). Pengaruh *Reward* Dan Fasilitas Kerja Terhadap Dinas Kebakaran Kabupaten Buleleng. 7(1), 247–257.
- Said, L. R. (2020). Analisis Dan Indikator Kepuasan Kerja. In *Manajemen Sumber Daya Manusia Prinsip Dasar Dan Aplikasi* (Issue September). <https://www.researchgate.net/publication/344153752>
- Satria, P. S. (2018). The Influence Of Reward, Work Place Environment, And Career Growth To Job Satisfaction And Their Impact On Organizational Commitment (Study On Employees Of Hotel Sahid Montana Dua Malang). *Journal Human Resource Management*, 1(2), 7.
- Shadiq, A., Rosita, S., & Aurora Lubis, T. (2022). Pengaruh Reward Dan Recognition Untuk Meningkatkan In Role Dan Extra Role Behavior Karyawan Yang Dimediasi Oleh Employee Engagement Di Petrochina International Jabung Ltd. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 17(2), 403–414.
- Suci, S., Sari, M., Khasanah, S., Pasha, S., Sanjaya, V. F., Suci, S., Sari, M., Khasanah, S., Pasha, S., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Motivasi , Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung) The Influence Of Motivation , Reward ,And Punishment On Employee Performance (Case Study Of Puspita Beauty Clinic In Bandar Lampung). 7(1), 57–66.
- Subroto, S., Sudarmanto, E., & Sono, M. G. (2024). The Effect Of Talent Management On Employee Satisfaction And Performance In Manufacturing Companies In Indonesia. *West Science Business And Management*, 2(03), 946–954.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuantitatif Dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). The Influence Of Motivation, Compensation, And Job Satisfaction On Employee Performance With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Jurnal Manajemen Dayasaing*, 18(2), 79–91.
- Suksmono Aji, G., & Khoiril Mala, I. (2024). Meningkatkan Kualitas SDM Untuk Mencapai Keunggulan Kompetitif Perusahaan Di Era Digital: Tren, Inovasi, Dan Tantangan. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 2(3), 1–17.
- Suryadi & Karyono. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Keihin Indonesia. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (JESYA)*, 5(1), 85-95.
- Suryani, H., & Resniawati, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Harper Purwakarta. *Journal Of Indonesian Tourism, Hospitality And Recreation*, 5(1), 78-90.
- Tenggara, H., Zamralita, & Suyasa, P. T. Y. S. (2008). Kepuasan Kerja Dan Kesejahteraan Psikologis Karyawan. *Phronesis Jurnal Ilmiah Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1, 96–115.

- Triadi, S., & Ekawaty, N. (2021). Pengaruh Reward Dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 13(3), 400–407.
- Trisusanti, N., Arifuddin, H., & Umar, F. (2023). Implementation Of Strategic Management In Improving Organizational Performance In Manufacturing Companies. *Indonesian Journal Of Economics And Management*, 3(3), 572–581.
- Widya Nastiti, R. (2022). N. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Pada PT Fuboru Indonesia. *Sibatik Journal*. 1 (11), 2337-2348
- Wulandari, A. S., & Sudiantini, D. (2024). Pengaruh *Reward* , *Punishment* , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT XYZ. 2(8), 209–222.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif : Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.
- Zhao, X., G.Lynch, J., & Chen, Q. (2010). Reconsidering Baron And Kenny : Myths And Truths About Mediation Analysis. *Journal Of Consumer Reserach*, 37(August), 197–206