

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kewargaan organisasi dengan pemberdayaan psikologis sebagai variabel pemediasi. Penelitian ini terdiri dari satu variabel independen, satu variabel dependen, dan satu variabel mediasi. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah perilaku kewargaan organisasi. Variabel pemediasi dalam penelitian ini adalah pemberdayaan psikologis.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai BPK Perwakilan Provinsi Jawa Tengah. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan metode *purposive sampling* yang berjumlah 70 responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dalam bentuk *google form*. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis SEM (*Structural Equation Modelling*) yang dioperasikan melalui program SmartPLS 4.0.9.2.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kewargaan organisasi. Sementara itu, pemberdayaan psikologis tidak dapat memediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kewargaan organisasi.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Perilaku Kewargaan Organisasi, Pemberdayaan Psikologis