

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ananda S, & Hadi H. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 4(5), 587-600.
- Bintoro, P., & Daryanto. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media.
- Candrianto, E. (2023). *K3 dan Lingkungan Kerja*. Surabaya: Jaya Ilmu Press.
- Febriani, N. (2023). Peran Lingkungan Kerja dan Produktivitas Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dua Kelinci. *Larisa Ekonomi*, 1(1). <https://ejournallarisa.academytlp.com/index.php/Ekonomi>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hery, A. (2023). *Perilaku Organisasi: Teori dan Aplikasi dalam Dunia Kerja*. Jakarta: Grasindo.
- Ilmiah, J., Bisnis, M., Wijayanti, R. A., & Winarno, D. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA CV. KEDAI KREASI DIGITAL DI YOGYAKARTA.
- Khrisna Ariyanti, K., & Shinta Dewi, R. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Produksi Divisi Snack PT Dua Kelinci Pati). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 13(1). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulida, H., & Pratama, A. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Krisbow Indonesia. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 4(1), 96–107.
- Miranda Zahro, F., Sutrisno Sutrisno, & Heri Prabowo. (2025). A The Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *MASMAN Master Manajemen*, 3(3), 49–56. <https://doi.org/10.59603/masman.v3i3.942>
- Purnama, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Summarecon Agung Tbk Serpong. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 2(Agustus), 191–203.
- Putra Pratama, A. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI INTERVENING VARIABEL (STUDI EMPIRIK PADA PEGAWAI SALAH SATU PERUSAHAAN

- MANUFAKTUR PIPA DI KAB. BOGOR). *Journal of Social and Economics Research*, 5(2). <https://idm.or.id/JSER/index>.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sihombing, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: USU Press.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto, A., & Apriansyah, M. (2023). Kinerja Karyawan Berbasis Budaya Organisasi, Beban Kerja dan Disiplin Kerja pada PT. Anugrah Bersama Sejahtera Depok. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 3(2), 323–339.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tohardi, A. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.