

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN AWAL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	x
ABSTRACT	xi
ABSTRAK	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	24
1.3 Tujuan Penelitian.....	28
1.4 Manfaat Penelitian	29
1.5 Orisinalitas Penelitian	31
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	32
2.1 Telaah Pustaka.....	32
2.1.1 <i>Whistleblowing</i>	32
2.1.2 Studi-studi Terdahulu tentang <i>Whistleblowing</i>	36
2.1.3 <i>Prosocial Organizational Behavior Theory</i>	59
2.1.4 <i>Mindset Theory of Action Phases</i> (Teori Pola Pikir Tahapan Tindakan) dan Pola Pikir Auditor Internal.....	63
2.1.5 <i>Social Learning Theory</i> (Teori Pembelajaran Sosial) dan Kepemimpinan Etis (<i>Ethical Leadership</i>).....	71
2.1.6 Status Pelaku Kecurangan (<i>Wrongdoer Status</i>)	78
2.2 Auditor Internal.....	91
2.2.1 Peran Aparatur Pengawasan Intern Pemerintah (APIP) sebagai Auditor Internal Pemerintah.....	96
2.2.2 Peran Auditor Internal Dalam Investigasi Kecurangan.....	101
2.2.3 Peran Auditor Internal Dalam Proses <i>Whistleblowing</i>	104

2.3 Rerangka Konseptual.....	118
2.3.1 Model Teoritis Dasar	118
2.3.2 Model Penelitian Empiris	124
2.4 Pengembangan Hipotesis	128
2.4.1 Pengaruh Pola Pikir Auditor Internal (<i>Auditor Internal Mindset</i>) Terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	128
2.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Etis (<i>Ethical Leadership</i>) Terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	132
2.4.3 Pengaruh Pelaku Kecurangan (<i>Wrongdoer Status</i>) Terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	136
2.4.4 Pengaruh Interaksi Kepemimpinan Etis (<i>Ethical Leadership</i>) dan Pola Pikir Auditor Internal Terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	138
2.4.5 Pengaruh Interaksi Kepemimpinan Etis (<i>Ethical Leadership</i>) dan Status Pelaku Kecurangan terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	142
2.4.6 Pengaruh Interaksi Pola Pikir Auditor Internal dan Status Pelaku Terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	145
BAB III METODE PENELITIAN.....	148
3.1 Desain Eksperimen.....	148
3.2 Subjek Eksperimen.....	151
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	152
3.4 Proses Desain Instrumen Eksperimen... ..	157
3.5 Randomisasi	159
3.6 Manipulasi dan Pengecekan Manipulasi	160
3.7 Pelaksanaan Eksperimen	168
3.8 Teknik Analisis	176
BAB IV ANALISA DATA.....	181
4.1 Pengumpulan Data dan Subjek Eksperimen... ..	181
4.2 Hasil Pengecekan Manipulasi	185

4.3 Randomisasi dan Pengujian Efektivitas Randomisasi	187
4.4 Hasil Analisa Data.....	191
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	208
5.1 Analisis Pengaruh Pola Pikir Auditor Internal Terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	208
5.2 Analisis Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	213
5.3 Analisis Pengaruh Status Pelaku Terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	216
5.4 Analisis Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Pola Pikir Auditor Internal Terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	219
5.5 Analisis Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Pola Pikir Auditor Internal Terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	222
5.6 Analisis Pengaruh Status Pelaku dan Pola Pikir Auditor Internal Terhadap Intensi Investigasi Aduan <i>Whistleblower</i>	224
BAB VI SIMPULAN DAN IMPLIKASI HASIL PENELITIAN.....	226
6.1 Simpulan	226
6.2 Implikasi Penelitian.....	229
6.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran untuk Penelitian Mendatang	234

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN