

DAFTAR PUSTAKA

- Alghifahry, M. dan Tiara, P. 2023. Pengaruh Kenyamanan Di Tempat Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan dengan Ketertarikan Konstituen Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, Vol. 3, No. 2, Hal: 3843-3852.
- Anonim. 2023. Jangan abaikan kenyamanan bekerja karyawan anda. *CHUBB.com*. Tersedia: <https://www.chubb.com/id-id/articles/personal/jangan-abaikan-kenyamanan-bekerja-karyawan-anda.html>. (diakses pada tanggal 19 Desember 2023).
- Anwar, P.M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Azwanti, N. 2018. Algoritma C4.5 untuk Memprediksi Mahasiswa yang Mengulang Mata Kuliah (Studi Kasus di AMIK Labuhan Batu). *Jurnal SIMETRIS*, Vol. 9, No. 1, Hal: 11-22.
- Bahri, S. 2018. *Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Bisma, L. 2024. Alasan karyawan resign dan contoh surat. *Ruangkerja.id*. Tersedia: <https://www.ruangkerja.id/blog/alasan-resign-kerja#:~:text=Keputusan%20untuk%20resign%20dapat%20dipengaruhi,kehidupan%20pribadi%2C%20atau%20alasan%20lainnya>. (diakses pada tanggal 24 Januari 2024).
- Breiman L. 1996. Bagging Predictors. *Machine Learning*, 24: 123-140.
- Breiman, L., Friedman, J.H., Olshen, R.A., dan Stone, C.J. 1984. *Classification and Regression Trees*. New York: Chapman and Hall.
- Chiang, C.F., dan Jang, S. 2008. Employee turnover in the hospitality industry: An analysis based on job satisfaction and organizational commitment. *International Journal of Hospitality Management* Vol. 27, No. 1, Hal: 19-31.
- Fergian, A. 2020. Faktor-Faktor Resign Karyawan Marketing Terhadap Kinerja Bank Syariah. *Skripsi*. Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negri Metro.
- Fitri. 2024. Apa Saja Penyebab Karyawan Resign dari Perusahaan?. *Talenta.com*. Tersedia: <https://www.talenta.co/blog/penyebab-karyawan-resign-di-perusahaan/>. diakses pada tanggal 24 Januari 2024).
- Han, J., Kamber, M., dan Pei, J. 2012. Data Mining Concepts and Techniques (3rd edition). *Morgan Kaufmann*. <https://doi.org/10.1016/b978-0-12-381479-1.00001-0>

- Harits, A., Robin, D., dan Arief, P.M. 2018. *Evaluasi Performa Metode Deep Learning untuk Klasifikasi Citra Lesi Kulit The HAM10000*. SNIKO, Bandung.
- Hasibuan, S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar*. Edisi revisi cetakan ke-16. Bumi Aksara. Jakarta.
- Herman, S. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta
- Isyandi, B. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Pekanbaru: Unri Press.
- Johnson, R.A. dan Wichern, D.W. 2002. *Applied Multivariate Statistical Analysis*.
- Lewis, R.J. 2000. An Introduction to Classification and Regression Trees (CART) Analysis. *Presented at the 2000 Annual Meeting of Society for Academic Emergency Medicine of Sanfransisco*. California.
- Luqman, H. 2023. Mengidentifikasi Fenomena Resign Setelah THR. *Talentic.id* Tersedia: <https://talentic.id/resources/blog/resign-adalah/>. (diakses pada tanggal 24 Januari 2024).
- Manggo, I. 2014. Analysis of Workplace Ergonomics on Employee Performance in PT.BNI (Persero) Tbk. Main Branch Office Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 2, No. 3, Hal: 632-643.
- Manurung, D.D.E., Sandi, F., Akbardipura, F., Ashfahan H., dan Prasvita, D.S. Prediksi Pengunduran Diri Karyawan Perusahaan “Y” Menggunakan Random Forest. *Jurnal SENAMIKA*, Hal:202-213.
- Mathis, R. L. dan Jackson, J. H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Oborne, D.J. 1995. *Ergonomics an Work: Human Fators in Design and Development*. England: John Wiley and Sons Ltd.
- Prawitasari, A. 2016. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Jurnal ekombis review*, Vol.4, No.2, pp. 177-186.
- Rahayu, A., Sianturi, L.T., dan Zebua, T. 2018. Implementasi Algoritma CART untuk Mengklasifikasikan Buku yang Paling Sering Dibaca (Studi Kasus: Yayasan Cinta Baca). *Majalah Ilmiah INTI*, Vol. 5, No. 3, Hal: 293-297.
- Rahayu, W.I., Prianto, C., dan Novia, E.A. 2021. Perbandingan ALgoritma K-Means dan Naïve Bayes untuk Memprediksi Prioritas Pembayaran Tagihan Rumah Sakit Berdasarkan Tingkat Kepentingan pada PT. Pertamina (Persero). *Jurnal Teknik Informatika*, Vol. 13, No. 2, Hal: 1-8.

- Ratnaningrum, D., Mukid, M.A., dan Wuryandari, T. 2016. Analisis Klasifikasi Nasabah Kredit Menggunakan Bootstrap Aggregating Classification and Regression Trees (Bagging CART). *Jurnal Gaussian*, Vol. 5, No. 1, Hal:81-90.
- Republik Indonesia, Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
- Rohmah, L. 2018. *Bootstrap Aggregating Classification and Regression Tree* (Bagging CART) pada Pengklasifikasian Indeks Pembangunan Manusia Kabupaten/Kota di Indonesia Tahun 2016. *Skripsi*. Program Studi Statistika Jurusan Matematika Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Brawijaya Malang.
- Rommalla, S., 2021. 7 Ciri Lingkungan Kerja Positif yang Ideal bagi Milenial. *Glints.com* Tersedia: <https://employers.glints.com/id-id/blog/7-ciri-lingkungan-kerja-positif-yang-ideal-bagi-milenial/> (diakses pada tanggal 19 Desember 2023).
- Rosandy, T. 2016. Perbandingan Metode Naïve Bayes Classifier dengan Metode Decision Tree (C4.5) untuk Menganalisa Kelancaran Pembiayaan. *Jurnal TIM Darmajaya*, 2(1), pp. 52-62
- Rosyidi, M.I.U. dan Rochmawati, N. 2023. Teknik Bagging pada Algoritma Klasifikasi Decision Tree dan SVM untuk Klasifikasi SMS Berbahasa Indonesia. *Journal of Informatics and Computer Science*, Vol. 05, No. 2, Hal: 265-271.
- Shin, T. 2023. Understanding Feature Importance in Machine Learning. *Builtin.com*. Tersedia: <https://builtin.com/data-science/feature-importance> (diakses pada tanggal 10 Agustus 2024).
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sumartini, S.H. dan Purnami, S.W. 2015. Penggunaan Metode Classification and Regression Trees (CART) untuk Klasifikasi Rekurensi Pasien Kanker Serviks di RSUD Dr. Soetomo Surabaya. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, Vol. 4, No. 2, Hal: D211-D216.
- Suniantara, I.K.P. dan Rusli, M. 2017. Ketepatan Klasifikasi Bagging CART pada Klasifikasi Ketidaktepatan Waktu Kelulusan Mahasiswa STIKOM Bali. *Jurnal Konferensi Nasional Sistem & Informatika*, Hal: 237–240.
- Sa'adah, U., Rochayani, M.Y., Lestari, D.W., dan Lusia, D.A. 2021. *Kupas Tuntas Algoritma Data Mining dan Implementasinya menggunakan R*. Malang: UB Press.

- Waluyo, A., Mukid, A., dan Wuryandari, T. 2015. Perbandingan Analisis Klasifikasi Nasabah Kredit Menggunakan Regresi Logistik Biner dan CART (Classification And Regression Trees). *Jurnal Gaussian*, 4(2): 215-225.
- Wong, N.P., Damanik, F.N.S., Christine, Jaya, E.S., dan Rajaya, R. 2019. Perbandingan Algoritma C4.5 dan Classification and Regression Tree (CART) dalam Menyeleksi Calon Karyawan. *Jurnal SIFO Mikroskil*, Vol. 20, No. 1, Hal: 11-18.