

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Amabile, T. (2011). *Componential theory of creativity* (pp. 538-559). Boston, MA: Harvard Business School.
- Amos Neolaka. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu.
- Banga, Wempy. (2018). *Kajian Administrasi Publik Kontemporer Konsep, Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Gava Media.
- Duadji, N., Tresiana, N., & Faedlulloh, D. (2019). *Ilmu Administrasi Publik*. Graha. Ilmu.
- Elvera, S. E., & Yesita Astarina, S. E. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit Andi.
- Fauzan, F. (2021). *Perilaku Organisasi*. UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.
- Firdausijah, R. T., Alaslan, A., Mustanir, A., Abdurohim, A., Sunariyanto, S., Fauzan, R., Sagena, U., & Amane, A. P. O. (2023). *Manajemen Sektor Publik*. Padang: PT Global Eksekutif Teknologi.
- Harwiki, W., dkk. (2023). *Perilaku Organisasi (Digitalisasi SDM)*. Media Sains Indonesia.
- Ibrahim, A., Alang, A. H., Madi, B., & Ahmad, M. A. (2018). *Metodologi Penelitian (Cet I)*. Gunadarma Ilmu, Jakarta.
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif: Teori, penerapan, dan riset nyata*. Anak Hebat Indonesia.
- Kismartini, et al. (2024). *MSDM sektor publik*. Penerbit Lakeisha.
- Machali, I. (2021). *Metode penelitian kuantitatif (panduan praktis merencanakan, melaksanakan, dan analisis dalam penelitian kuantitatif)*.
- Malawat, S. H. (2022). *Buku Ajar Pengantar Administrasi Publik*. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin.
- Muin, M. P. (2023). *Metode penelitian kuantitatif*.

- Nadjib, I. A., Khairunnas, S., & Pol, M. I. (2024). Teori administrasi publik: buku ajar.
- Nardo, R. (2022). *Perilaku Inovatif SDM dalam Organisasi (Kajian Teoritis dan Praktis)*.
- Pasolong, H. (2017). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Prihatini, A. E., & Dewi, R. S. (2021). Azaz Azaz Manajemen. In Istana Agency.
- Qomariyah, E. (2024). Pengantar Ilmu Administrasi Publik. Erni Qomariyah.
- Rahmadi, R. (2011). *Pengantar metodologi penelitian*.
- Rahmawati, E. D. (2023). *Metodologi Penelitian Manajemen*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sari, A., et al. (2023). *Dasar-dasar metodologi Penelitian*.
- Sawir, Muhammad (2021). Ilmu Administrasi Dan Analisis Kebijakan Publik. Konseptual Dan Praktik. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Swarjana (2022). *Populasi-sampel, teknik sampling & bias dalam penelitian*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : ALFABETA.
- Sugiyono, (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. 2022. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta
- Widowati, N., & Herawati, A. R. (2021). Manajemen Publik. Semarang: UNDIP Press.
- Warsono, Hardi. (2019). Buku Ajar Teori Administrasi. Semarang: Universitas Diponegoro
- Yuniningsih, T., dkk. (2024). MSDM Sektor Publik. Penerbit Lakeisha.
- Yusuf, I. M. (2023). *Buku Ajar Pengantar Metode Penelitian Administrasi Publik*.

Jurnal

- Abun, D., Ruadap-Macaspac, L. G., Valdez, E. B., & Fredolin, J. P. (2023). The effect of innovative work environment on the innovative work behavior of

- employees. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 12(3), 140–158.
- Achmad, M., & Etikariena, A. (2024). Inovasi pada Sektor Pemerintahan: Peran Business Acumen dan Dukungan Organisasi sebagai Moderator. *Psyche 165 Journal*, 360-368.
- Adyatma, S., Gunawan, A., Kristyowati, R. A., Fadillah, M. A., & Maulana, A. A. (2024). Pemahaman potensi kebakaran permukiman padat penduduk sebagai upaya pengurangan risiko bencana kebakaran di Kota Bandung. *SELAPARANG: Jurnal Pengabdian Masyarakat Berkemajuan*, 8(1), 76–83.
- Akmal, M., & Mehmood, K. K. (2022). The influence of person job fit and person organization fit on job satisfaction and innovative work behavior. *Bulletin of Business and Economics (BBE)*, 11(2), 331–341.
- Ali, E., & Abadiyah, R. (2024). Impact of knowledge sharing and person–job fit on innovative work behavior with work engagement as intervening variable. *UPT Publikasi Ilmiah*, <https://doi.org/10.21070/ups.5461>
- Anggraeni, A. D. (2021). The influence of person organizational fit, self-efficacy, and organizational commitment on innovative work behavior. *International Journal of Innovative Research and Development*, 10(8).
- Anggraini, F. D. P., Wardani, D. A. K., Widodo, A. P., & Widodo, T. (2022). Pembelajaran statistika menggunakan software SPSS berbasis pendekatan konstruktivistik. *Jurnal Basicedu*, 6(4), 6491–6504.
- Bacas, A. K. A., & Zahran, W. S. (2021). Strategi Dinas Pemadam Kebakaran Kota Makassar dalam meningkatkan pelayanan penyelamatan. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 2(2), 143–150.
- Charli, C. O., & Irawan, A., & Subchan, S. (2023). Interpretation innovative work behavior: How millennials share knowledge in organizations. *Journal of Accounting and Finance Management*, 3(6), 318–333.
- Dharmanegara, I. B. A., Sudibia, I. K., & Paramita, M. D. A. (2023). Mengeksplorasi dimensi perilaku inovatif PNS di era VUCA: Pendekatan grounded theory. *Image: Jurnal Riset Manajemen*, 11(2), 269–282.
- Dhillon, A. S. K., & Farisi, S. (2024). The influence of person job fit and person organization fit on innovative work behavior with self-efficacy as a mediating variable. *[Nama jurnal tidak disebutkan]*.
- Dipoatmodjo, T. S. P. (2024). The integral role of human resource management in fostering innovative work behavior for competitive advantage. *Management, Economics, Trade, and Accounting Journal*, 2(1), 29–34.

- Eendarwati, W. D., Praptapa, A., & Widiartanto. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *J-MACC: Journal of Management and Accounting*, 5(2), 15–28.
- Fauziah, T., Kawatu, P., & Mandagie, C. (2018). Hubungan Antara Masa Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kinerja Pada Petugas Pemadam Kebakaran Kota Manado. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 7(5).
- Fiernaningsih, N., Eliza, R., & Wulandari, A. (2023). Peran perilaku kerja inovatif dan efikasi diri dalam meningkatkan kinerja guru. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 6(2), 179.
- Harzer, C. (2017). charakterstärkenbezogener Personen-Job Fit: Definition, Messung und Befunde zur Rolle für das individuelle Erleben und Verhalten im beruflichen Alltag. *Positiv-Psychologische Forschung im deutschsprachigen Raum—State of the Art*, 147.
- Lee, G., & Kim, C. (2024). Antecedents of innovative behavior in public organizations: the role of public service motivation, organizational commitment, and perceived innovative culture. *Frontiers in Psychology*, 15, 1378217.
- Maisarah, S., & Sumarni, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bakti Putra Meratus. *JAPB*, 4(2), 702-712.
- Mufti, M. Y., Gunawan, A., & Hidayatullah, S. (2019). Analysis of second order person-environment fit model toward innovative work behavior. *Journal of Business Management and Accounting*, 3(2), 100–113.
- Nardo, R., Evanita, S., & Syahrizal, S. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *JEBI: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 3(2), 209–215.
- Nasution, M. I. (2023). The effect of humility and self-efficacy on innovative work behavior with psychological empowerment as a mediating variable. *Riwayat: Educational Journal of History and Humanities*, 6(3), 1546–1557.
- Natsir, I., Mufti, M. Y., & Gunawan, A. (2024). An analysis of the role of human resource management in public sector: Supporting innovative work behavior. *International Journal of Economics (IJEC)*, 3(2), 1089–1097.
- Pamungkas, A. D. S., & Santosa, A. (2024). Pengaruh transformational leadership terhadap kinerja pegawai dengan perilaku kerja inovatif sebagai variabel mediasi. *Jurnal Ekonomi Revolusioner*, 7(6).

- Pham, T. P., Nguyen, M. T., Nguyen, D. T., & Vu, T. M. (2024). The pathways to innovative work behavior: A meta-analytic structural equation modeling (MASEM) approach. *Journal of Open Innovation, 10*(3), 100315.
- Putri, R. A. R., & Parmin, P. (2022). Pengaruh Person Job Fit, Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening: Studi pada Karyawan Non PNS Kantor Samsat Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA), 4*(5), 597-612.
- Qi, X., Liu, H., Li, X., & Liu, H. (2023). The influence of flexible work arrangements on innovative employee behaviour in China: a perspective of person-job fit. *Asia Pacific Business Review, 29*(3), 479-500.
- Rindyani, W., & Mansyur, A. (2024). Innovative work behavior: Efek knowledge sharing, empowering leadership, dan affective commitment. *Jurnal GeoEkonomi, 15*(1), 75–86.
- Sanusi, F. (2022). Improving employee performance through innovative work behavior. *Journal of Syntax Literate, 7*(5).
- Spännäri, J., Juntunen, E., Pessi, A. B., & Ståhle, P. (2023). Compassion—A key to innovation: What promotes and what prevents innovation in organizations?. *Frontiers in Psychology, 14*, 1058544.
- Srirahayu, D. P., Lestaringrum, R. A., & Novitasari, D. (2023). Innovative work behavior in public organizations: The role of servant leadership and job engagement. *Heliyon, 9*(2).
- Sudiyani, N. N., & Sawitri, N. P. Y. R. (2021). Peran kompetensi sebagai mediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium, 7*(1), 89–100.
- Sulistyaningtyas, S. A., Nugraha, A. L., & Hadi, F. (2024). Analisis Risiko Bencana Kebakaran Permukiman Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Studi Kasus: Kecamatan Banyumanik Dan Tembalang, Kota Semarang). *Jurnal Geodesi Undip, 13*(1), 48-57.
- Suryanto, S., Setiawan, M., & Nurhayati, L. (2023). Analysis of the effect of work environment, competence and motivation on innovative work behavior. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi, 14*(1), 306–322.
- Tanawarit, T., & Laohavichien, U. (2020). Person qualifications and work environment antecedents to innovative work behavior. *Ramkhamhaeng Journal of Public Administration, 3*(3), 45–67.

- Tang, Y., Zhao, Y., Lu, Y., & Yang, Y. (2021). Evaluating the impact of person–organization fit on innovative work behavior: The role of job embeddedness and psychological safety. *Frontiers in Psychology, 12*, 653534.
- Tico, R. R., Suryani, E., & Nurwulandari, A. (2023). Pengaruh perilaku kerja inovatif terhadap kinerja pegawai dengan semangat kerja sebagai variabel mediasi. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review, 4*(2), 55–65.
- Warso, R. S., Almas, H., & Faiz, M. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap inovasi kerja pegawai. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis, 11*(3), 1065–1075.
- Warso, R. S., Hendriani, S., & Jahrizal, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Inovatif Dan Kinerja Karyawan Pt. Bank Negara Indonesia Cabang Pekanbaru. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis, 11*(03), 1065-1075.
- Widiyastuti, W., & Nurmaya, E. (2022). Berbagi Pengetahuan Sebagai Dasar Pembentukan Perilaku Kerja Inovatif Pada Generasi Milenial. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan, 9*(1), 34–46.
- Widyantari, R. F., & Cipto, P. K. A. (2021). Peran Perilaku Inovatif Dalam Membentuk Kinerja Pegawai Dengan Aspek Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerjapada Dinas Pertanian Kabupaten Ngawi. *Kelola, 8*(2), 29-36.
- Wijaya, E. (2024). The effect of person job fit and work engagement on innovative work behavior. *International Journal of Economics, Business and Innovation Research, 3*(3), 382–397.
- Zeng, P., & Hu, X. (2024). A study of the psychological mechanisms of job burnout: implications of person–job fit and person–organization fit. *Frontiers in Psychology, 15*, 1351032.

Peraturan Perundang-Undangan

- Peraturan Daerah (Perda) Kota Semarang Nomor 2 Tahun 1994 tentang Penanggulangan Bahaya Kebakaran Dalam Wilayah Kotamadya Daerah Tingkat II Semarang
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2010 Tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010 – 2025
- Peraturan Walikota Semarang Nomor 11 Tahun 2013 tentang Standar Pelayanan Publik Dinas Kebakaran Kota Semarang

Peraturan Walikota Semarang Nomor 37 Tahun 2022 Tentang Budaya Kerja di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang

Dokumen

Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang. (2023). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang Tahun 2022*. Semarang: Pemerintah Kota Semarang

Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang. (2024). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang Tahun 2023*. Semarang: Pemerintah Kota Semarang.

Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang. (2025). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Dinas Pemadam Kebakaran Kota Semarang Tahun 2024*. Semarang: Pemerintah Kota Semarang.

Badan Pusat Statistik Kota Semarang. (2022). *Kepadatan Penduduk Menurut Kecamatan di Kota Semarang 2022*. Diakses dari <https://semarangkota.bps.go.id/>

Badan Pusat Statistik Kota Semarang. (2023). *Kepadatan Penduduk Menurut Kecamatan di Kota Semarang 2023*. Diakses dari <https://semarangkota.bps.go.id/>

Badan Pusat Statistik Kota Semarang. (2024). *Kepadatan Penduduk Menurut Kecamatan di Kota Semarang 2024*. Diakses dari <https://semarangkota.bps.go.id/>