

ABSTRAK

Peningkatan keterlibatan perempuan dalam dunia kerja bisa menimbulkan meningkatnya ketidakseimbangan pelaksanaan peran pada pekerjaan dan keluarga yang pada akhirnya berpengaruh pada kinerja karyawan dalam sebuah perusahaan. Oleh karena itu, tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dari Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening.

Penelitian dilakukan pada populasi karyawan perempuan yang bekerja pada PT Putra Albasia Mandiri dengan sampel yang diambil yaitu 85 karyawan perempuan. Sampel diambil dengan menggunakan teknik sensus. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Modelling-Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan menggunakan SmartPLS 4.0.

Penelitian ini membuktikan bahwa Konflik Pekerjaan Keluarga tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Konflik Pekerjaan Keluarga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Stres Kerja. Selain itu, Stres Kerja sendiri berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan dan memediasi penuh pengaruh antara Konflik Pekerjaan Keluarga terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Konflik Pekerjaan-Keluarga, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, Karyawan Perempuan

