

ABSTRAK

Retensi karyawan merupakan salah satu aspek penting dalam menjaga stabilitas tenaga kerja dan keberlangsungan operasional perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik dan keadilan kompensasi terhadap retensi karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap berjumlah 123 karyawan PT Kusuma Mulia Plasindo Infiteks Klaten. Teknik pengambilan sampel menggunakan random sampling, dengan jumlah sampel sebanyak 55 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS) dengan bantuan program SmartPLS 4.0, setelah sebelumnya dilakukan uji validitas, reliabilitas, dan pengujian model.

Hasil penelitian mengindikasikan bahwa lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja serta retensi karyawan. Begitu pula, keadilan kompensasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kedua variabel tersebut. Selain itu, kepuasan kerja berperan sebagai variabel mediasi yang menghubungkan pengaruh lingkungan kerja fisik dan keadilan kompensasi terhadap retensi karyawan. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa semakin baik kondisi lingkungan kerja serta semakin adil sistem kompensasi yang diterapkan, maka tingkat kepuasan kerja akan meningkat dan mendorong karyawan untuk tetap bertahan dalam perusahaan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Keadilan Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Retensi Karyawan.

