

## DAFTAR ISI

<i>Sertifikasi</i> .....	ii
PENGESAHAN TESIS .....	iii
<i>ABSTRACT</i> .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.4.1 Manfaat secara Teoritis .....	11
1.4.2 Manfaat secara Praktis .....	11
BAB II.....	12
TELAAH PUSTAKA.....	12
2.1 Telaah Pustaka.....	12
2.1.1 Goal Setting Theory .....	12
2.1.2 Kinerja Pegawai (Employee Performance).....	13
2.1.3 Perceived Organizational Support (POS).....	18
2.1.4 Perilaku Kerja Inovatif.....	20
2.1.5 Keterlibatan Kerja .....	23
2.2 Penelitian Terdahulu .....	27
2.3 Keterkaitan Antar Variabel .....	30
2.3.1 Pengaruh <i>Perceived organizational support</i> Terhadap Kinerja Pegawai ..	30

2.3.2	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai.....	32
2.3.3	Pengaruh <i>Perceived organizational support</i> Terhadap Keterlibatan Kerja.....	33
2.3.4	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Keterlibatan Kerja.....	35
2.3.5	Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	36
2.4	Model Penelitian .....	38
BAB III	.....	39
METODE PENELITIAN	.....	39
3.1	Pendekatan Penelitian .....	39
3.2	Unit Analisis.....	40
3.3	Populasi dan Sampel .....	41
3.4	Variabel, Definisi Operasional, dan Skala Pengukuran.....	41
3.4.1	Variabel Penelitian .....	41
3.4.2	Definisi Operasional.....	41
3.5	Sumber Data .....	46
3.5.1	Data primer.....	46
3.5.2	Data sekunder.....	46
3.6	Teknik Pengumpulan Data .....	47
3.6.1	Metode Kuesinoer .....	47
3.6.2	Wawancara .....	48
3.6.3	Studi Dokumen .....	49
3.7	Teknik Analisis Data .....	50
3.8	Metode Analisis.....	52
3.8.1	Metode Evaluasi .....	54
BAB IV	.....	59
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	.....	59
4.1	Hasil Penelitian .....	59
4.1.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	59
4.1.2	Deskriptif Analisis Angka Indeks .....	61
4.1.3	Hasil Analisis .....	70
4.2	Interpretasi Hasil .....	90

4.3	Pembahasan .....	90
4.3.1	Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Pegawai..	90
4.3.2	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai .....	92
4.3.3	Pengaruh <i>Perceived Organizational Support</i> Terhadap Keterlibatan Pegawai ....	94
4.3.4	Pengaruh Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Keterlibatan Pegawai..	95
4.3.5	Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	97
BAB V	.....	100
PENUTUP	.....	100
5.1	Kesimpulan.....	100
5.2	Implikasi Kebijakan .....	101
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Agenda Penelitian Mendatang .....	102
5.3.1	Keterbatasan Penelitian.....	102
5.3.2	Agenda Penelitian Mendatang .....	103
DAFTAR PUSTAKA	.....	105
LAMPIRAN 1	.....	108
LAMPIRAN 2	.....	115
LAMPIRAN 3	.....	118
LAMPIRAN 4	.....	123

**FEB UNDIP**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Research Gap</i> .....	4
Tabel 1.2 Data Status Kepegawaian Tendik di Universitas Diponegoro .....	8
Tabel 1.3 Data Status Kepegawaian Tendik di Sekolah Vokasi Universitas Diponegoro .	8
Tabel 2.1 Pemetaan Penelitian Terdahulu .....	28
Tabel 3.1 Variabel, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran.....	42
Tabel 3.2 Skor Jawaban Responden.....	48
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian .....	59
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	60
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	61
Tabel 4. 5 Angka Indeks Variabel Perceived Organizational Support .....	63
Tabel 4. 6 Angka Indeks Variabel Perilaku Kerja Inovatif.....	65
Tabel 4. 7 Angka Indeks Variabel Kinerja Pegawai .....	67
Tabel 4. 8 Angka Indeks Variabel Keterlibatan Kerja.....	68
Tabel 4. 9 Outer Loading .....	71
Tabel 4. 10 Nilai Average Variance Extracted (AVE) .....	72
Tabel 4. 11 <i>Fornell-Lacker Criteria</i> .....	73
Tabel 4. 12 Uji <i>Reliability</i> .....	73
Tabel 4. 13 Outer Loading .....	75
Tabel 4. 14 Uji Reliability .....	76
Tabel 4. 15 Fornell-Lacker Criteria setelah dropping .....	78
Tabel 4. 16 Cross Loading setelah dropping.....	79
Tabel 4. 17 Uji Composite Reliability setelah dropping .....	80
Tabel 4. 18 Hasil Uji R Square (R <sup>2</sup> ) .....	82
Tabel 4. 19 Hasil Uji F Square (F <sup>2</sup> ) .....	83
Tabel 4. 20 Hasil Uji Path Coefficients .....	85
Tabel 4. 21 Uji Hipotesis.....	86
Tabel 4. 22 Specific Indirect Effects .....	89
Tabel 4. 23 Ringkasan Hasil Hipotesis Penelitian .....	90

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 <i>Output Outer Model</i> .....	70
Gambar 4. 2 Outer Model setelah dropping.....	74
Gambar 4. 3 <i>Output Inner Model Partial Least Square</i> .....	81

