

ABSTRAK

Berbagi pengetahuan (*knowledge sharing*) merupakan suatu aktivitas di mana individu dalam organisasi saling menukarkan informasi, keterampilan, data, maupun pengalaman guna membangun pemahaman bersama dan meningkatkan kinerja organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *knowledge sharing* terhadap *innovative work behavior* dengan komitmen afektif sebagai variabel mediasi. Studi ini dilaksanakan pada perawat tetap di RS Roemani Muhammadiyah Semarang dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner melalui google form di sebar kepada seluruh populasi perawat sebanyak 255 perawat tetap sebagai responden, dengan menggunakan teknik sampel kebetulan dan hasil mendapatkan 100 sampel, dan dianalisis menggunakan metode Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa aktivitas berbagi pengetahuan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen afektif maupun perilaku kerja inovatif. Selain itu, komitmen afektif terbukti memediasi sebagian hubungan antara *knowledge sharing* dan perilaku kerja inovatif. Temuan ini memberikan kontribusi bagi manajemen dalam mendorong budaya berbagi pengetahuan guna memperkuat inovasi di lingkungan organisasi.

Kata kunci : Berbagi pengetahuan, Komitmen Afektif, Perilaku Kerja Inovatif, SEM, PLS.